

OT NOORD



De scholen van OT 3, OT 4 en OT 7 vormen vanaf dit schooljaar één OT:

OT-Noord.

Voor de kinderen en ouders verandert er niet veel. Leerkrachten kunnen met en van elkaar leren en kennis delen. De aftrap van

OT-Noord is aan het begin van het schooljaar gevierd met een feestelijke lunch voor medewerkers van het OT. Alle kinderen hebben een presentje gekregen. Een tas voor de kleuters en een etui voor de leerlingen van groep 3 t/m 8.



GEARQUEST

Sinds juni 2017 zijn Hilly Velde en Ewoud van der Weide (leerkrachten Gearhing) vol enthousiasme gestart als projectbegeleiders van GearQuest, de online community van Gearhing. In maart van dit jaar hebben zij aangegeven hiermee te stoppen, zodat zij zich kunnen focussen op nieuwe uitdagingen en kansen binnen hun scholen en OT, waar zij hun energie graag in willen steken.



De app is momenteel niet in gebruik omdat er gezocht wordt naar een andere invulling van de app. Omdat er op dit moment ook gewerkt wordt aan een app voor Gearhing waarmee 'Het werken vanuit leerdoelen' mogelijk wordt gemaakt, wordt gekeken hoe de GearQuest daar onderdeel van kan worden. Bijvoorbeeld als een digitaal middel dat kinderen kunnen gebruiken om elkaar vragen te stellen bij zelfstandig werken. Voorlopig is de GearQuest niet in gebruik, zodra dat wel zo is melden we dat hier.

ESCAPE KOFFER "WAT TELT ECHT"!!

10-10-2019: De dag van de Duurzaamheid, de dag van Kerndoel 39A, en de dag van de geheimzinnige koffer! De "WTE" werkgroep heeft in het kader van "Wat Telt Echt" een geweldig leuke activiteit voor de kinderen bedacht, De Escape Koffer. De uitvoerende denktank, olv Jenneke, heeft alle spellen bedacht en gemaakt. Een pittige maar geslaagde klus. Na enkele teasers en een spannend filmpje van Frets! stonden op 10-10 daadwerkelijk "die koffers verskolen in die skolen". Goed om te zien dat alle leerlingen en leerkrachten fanatiek en enthousiast aan de slag gingen. Alle scholen hebben de oplossing gevonden en winnen in februari/maart een voorstelling - speciaal voor Gearhing geschreven, over kerndoel 39A-, van de Frets! Daarnaast krijgt elke school twee enerverende en leerzame leskisten. De slogan: 'Zorg voor jezelf, de ander en de aarde' was niet alleen de oplossing, iedere school krijgt ook een grote poster. Hiervoor krijgt iedere school een letter(s) en deze mogen de kinderen versieren. Vervolgens graag scannen en sturen naar Rixt Dijkma. Zo wordt het een echte Gearhing poster van ons allemaal 😊



Tweets Tweets en antwoorden



Monique Bueving ... · 24s

De helpdesk van Gearhing zit geheel in stijl te wachten op hulpvragen van de leerlingen voor de escape koffers!

#kerndoel39A
#dagvanduurzaamheid
#duurzaam
#watteltech



LEERMEER



Ook dit jaar is het aanbod weer divers en leerzaam met al snel de special:

Zelfsturing, de leerkracht neemt zijn/haar vak terug. Hoe doen we het anders bij Gearhing? Wat is mogelijk? Op 7 november kun je veel leren, al je vragen stellen en je collega's ontmoeten.

- 30 oktober Wetenschap en techniek
 - 7 november Leerkracht het vak terug
 - 13 november berekend aanbod kleuters
 - 28 november Dyslexie, hulpprogramma's
- En nog veel meer in 2020.....

(16 oktober Happy kids en 6 november meidenvenijn worden verplaatst naar een nog nader te bepalen datum)

Voor meer info check de glossy op school of kijk op site. Inschrijven kan ook direct via deze link <https://www.leermeerfriesland.nl/>

Iedere 50^{ste} (100^{ste}, 150^{ste} etc) inschrijver krijgt een cadeau!



Reiskosten etc...

Onderstaand stuk is tekstueel niet goed in de nieuwsbrief van juli geplaatst, vandaar dat het nogmaals wordt gepubliceerd.

Reiskosten

We lezen in de enquête over de tevredenheid dat er onduidelijkheid is over de reiskostenvergoeding en de manier waarop Gearhing haar personeel daarin tegemoet komt. Wat bieden wij nu precies aan?

Tegemoetkoming in de kosten woon-werk verkeer

In de cao-po is een tegemoetkoming afgesproken in de reiskosten voor het woon-werk verkeer. Je krijgt een deel van je reiskosten woon-werk van Gearhing vergoed, conform cao. Dit is de vergoeding die geldt

voor de reizen woon-werk die te maken hebben met alle taken die horen bij je functie. Dit is een forfaitair bedrag waarbij al rekening is gehouden met extra terugkomdagen op een niet-werkdag. De vergoeding geldt dus niet alleen voor de werkdagen maar voor alle werkzaamheden die voortvloeien uit de functie en zijn opgenomen in het taakbeleid en vastgelegd in de normjaartaak.

Voorbeelden van extra ritten die onder de forfaitaire regeling vallen:

- rapportenbesprekingen met ouders op de avond;
- voorbereiden van een Sinterklaasfeest
- lidmaatschap van een MR
- teamvergaderingen of studiedagen van het OT etc.

Dienstreizen

Een dienstreis is een reis die, in opdracht van de werkgever wordt gemaakt (dit zijn niet de reiskosten woon-werk), denk aan reiskosten voor scholing of voor een bovenschoolse activiteit. Op dit moment geldt daarvoor binnen Gearhing het tarief van € 0,28 per kilometer. Daarvan is € 0,09 belast. Deze reiskosten kun je declareren. De declaratie moet worden goedgekeurd door de directeur.

Uitleenregeling (voorheen de cafeteria-regeling)

Om haar medewerkers nog meer tegemoet te komen in de vergoeding reiskosten woon-werk, bieden wij de "uitleenregeling vergoeding woon-werkverkeer" aan. Deze regeling biedt je de mogelijkheid om meer voordeel te behalen uit je reiskostenvergoeding. De regeling houdt het volgende in. Voor kosten van woon-werkverkeer mag een werkgever van de belastingdienst een vergoeding geven van maximaal € 0,19 netto per kilometer. De vergoeding voor woon-werkverkeer die je volgens de CAO ontvangt, is lager dan de maximaal fiscaal toegestane netto reiskostenvergoeding. Fiscaal is er dus nog ruimte voor een hogere netto uitkering.

Om optimaal gebruik te maken van deze fiscale ruimte mag je het verschil tussen de fiscaal maximaal toegestane netto reiskostenvergoeding en de ontvangen Cao-vergoeding omruilen met de bruto eindejaarsuitkering. In de praktijk betekent dit, dat het gedeelte van de eindejaarsuitkering dat je omruilt in plaats van bruto, netto wordt uitbetaald. Je voordeel bestaat dan uit de belasting en de sociale premies die u niet meer hoeft te betalen.

In het onderstaand voorbeeld wordt uitgelegd hoe dit werkt. Een werknemer reist per jaar 4.300 kilometer voor zijn woon-werkverkeer.

- De fiscaal maximaal toegestane vergoeding voor woon-werkverkeer is per jaar $4.300 \times € 0,19 = € 817,-$.
- In het arbeidscontract van de werknemer is bepaald dat de werknemer € 0,10 vergoed krijgt per gereden kilometer. Daardoor krijgt de werknemer dus een vergoeding van $4.300 \times 0,10 = € 430,-$ per jaar.
- De fiscale ruimte is $€ 817,00 - € 430,00 = € 387,00$.

De medewerker kan dit saldo uitruilen met de eindejaarsuitkering. Hij ziet dan af van een bruto eindejaarsuitkering voor het bedrag van € 387,00 en krijgt hiervoor in de plaats een netto reiskostenvergoeding voor hetzelfde bedrag. Het fiscale voordeel hangt grotendeels af van het belastingtarief van de medewerker. Bij een belastingtarief van 42%, bedraagt het voordeel door de uitruil ongeveer: 42% van $€ 387,00 = € 162,54$.

Aanvraag van ouderschapsverlof, andere vormen van verlof, rdi

Ieder schooljaar geven wij medewerkers de mogelijkheid om in de mobiliteitsenquête (die rond november wordt deze uitgezet) kenbaar te maken of zij voor het schooljaar erna wensen hebben voor vormen van verlof of rdi. We merken dat niet iedereen dan al weet of zij daar gebruik van willen maken. We merken dat veel aanvragen nog op het laatste moment worden gedaan, vlak voor het einde van het schooljaar. We gaan dit volgend schooljaar iets anders doen. Via de mobiliteitsenquête kun je je wensen kenbaar maken en uiterlijk 1 juni zullen alle wensen definitief binnen moeten zijn, zodat we dit tijdig kunnen meenemen in de formatie en de administratieve verwerking.