

DE LERAAR ZIJN VAK TERUG

De leerkracht neemt zijn vak terug is een belangrijk uitgangspunt van Gearhing.

De professional als spil en eigenaar van het primaire proces: onderwijs verzorgen.

Om dit voor elkaar te krijgen zullen wij -uiteindelijk- anders georganiseerd moeten worden.

Zo is het nu:

Onderwijsorganisaties zijn, net als de kerk en het leger, hiërarchisch georganiseerd. Top down:

1. het ministerie en de politiek bepalen wat uiteindelijk onder aan de keten in de klas gedaan wordt en hoe.
 2. binnen Gearhing is er, van boven naar beneden, een raad van toezicht die toezicht houdt op de bestuurder, in dit geval ondergetekende.
 3. Bestuurder, bijgestaan door staffunctionarissen, houdt toezicht op de onderwijsteam directeuren en 'stuurt' de directeuren aan.
 4. de directeuren houden toezicht op de teams en leerkrachten en 'sturen' deze aan.
 5. de leerkrachten zijn uiteindelijk degenen die daadwerkelijk in interactie met de leerlingen gaan.
- De bestuurder is eindverantwoordelijk. Maar staat niet voor de klas.

Waar willen we heen:

Bottum up.

1. Degenen die voor de klas staan zijn de eigenaren van het primair proces. Zij zijn in interactie met de leerlingen, het lesgeven.
2. Hierin worden zij bijgestaan. Door coachende directeuren, door het bestuur.

Binnen het directeurenteam en bestuur, maar ook bij de GMR en raad van toezicht, wordt hier volop over nagedacht en waar mogelijk al in de praktijk gebracht. Binnen Gearhing zijn al initiatieven die hier op vooruit lopen. Er zijn teams die experimenteren met vergaande vorm van zelfsturing (met goede resultaten), veel teams die werken volgens het leerKRACHT idee, Pop ups ontstaan (waarbij initiatieven van leerkrachten leiden tot nieuw beleid, klein of groot). Ook wordt de afstand van de klas tot bestuur steeds kleiner ervaren (nog niet genoeg overigens).

Omdat wij, het onderwijs, tientallen jaren van bovenaf georganiseerd zijn, kunnen we dit niet van de ene op de andere dag veranderen. Het vereist ook een ander

mentaal model, van bestuurders, van leerkrachten, van directeuren.

Daarnaast hebben we te maken met wet en regelgeving die gestoeld is op de hiërarchische manier van werken. Er is een omvangrijke CAO waar wij ons aan moeten houden.

Omdat de voorgestelde weg nog niet gemeengoed is in Nederland zullen wij veel zelf moeten uitvinden. En dus waarschijnlijk ook fouten maken, waar we weer van leren.

Wij onderzoeken wie hier al ervaring hiermee hebben (zoals het voorbeeld van Buurtzorg) en vragen om advies.

Onze hypothese is dat als de leraar zijn vak terugneemt, het onderwijs nog beter wordt. Om dit te staven doet Gearhing mee met een langdurig wetenschappelijk onderzoek (promotor is prof. Ir. Mathieu Weggeman, onder meer bekend van het boek 'Leidinggeven aan professionals, niet doen!'). De OT's 6 en 7 maken hier deel van uit. Het rapport met de eerste bevindingen komt binnenkort uit en zal gedeeld worden met de directeuren, GMR en raad van toezicht. Mocht je interesse hebben dan kunnen wij het je doen toekomen. Laat maar weten.

Alex Peltekian

Voorzitter CvB Gearhing.

ZORG VAN DE ZAAK

Al geruime tijd werkt Gearhing samen met Zorg van de Zaak als het gaat om begeleiding bij ziekte en het terugdringen van het ziekteverzuim. Ook dit jaar werken wij weer samen met Zorg van de Zaak. De bedrijfsarts, Cees Roorda blijft namens Zorg van de Zaak onze vaste bedrijfsarts. We gaan echter samenwerken met een andere arbeidsdeskundige. Vanaf 1 oktober neemt Gert Jan Miedema de werkzaamheden over van Nel Bootsma. Al vanaf het nieuwe schooljaar werken Gert Jan en Nel samen, zodat er een goede overdracht is van de werkzaamheden.

NEL BOOTSMA NEEMT AFSCHIED

Bij deze wil ik laten weten dat mijn college Gert Jan Miedema mijn taak als arbeidsdeskundige per 1 oktober 2017 van mij overneemt. De reden is van praktische aard. Mijn collega woont in Friesland en kan de dienstverlening voor Gearhing beter garanderen en uitvoeren. Voorheen kon ik de taak goed combineren met andere werkzaamheden die ik had in Friesland, maar deze werkzaamheden zijn per 1 augustus 2017 vervallen. Kortom dat vraagt van ons/mij en tegenwoordig voor veel werkende mensen “meebewegen met ontwikkelingen”. Een fenomeen wat ik ook vaker heb verwoord en gehoord tijdens de spreekuren die ik met medewerkers (en directeuren) had.

Ik kijk terug op een plezierige tijd van samenwerking bij Gearhing. Allen bedankt daarvoor.

Ik wens jullie toe dat de ontwikkeling zich voortzet dat de medewerker preventief alert blijft op een goede balans en daarmee inzetbaarheid in het werk.

Nel Bootsma

GERT JAN MIEDEMA STELT ZICH VOOR:



Hallo, ik ben Gert Jan Miedema 45 jaar en werk sinds september 2016 als arbeidsdeskundige bij Zorg van de Zaak. Hiervoor ben ik geruime tijd werkzaam geweest als reïntegratieconsulent / job-coach in combinatie met de functie van verzuimadviseur.

Samen met mijn vrouw en drie zoons woon ik in Drachten. In mijn vrije tijd ben ik vaak te vinden op het sportveld (teamcoach) en sport daarbij zelf ook graag.

Het geeft mij veel voldoening om als onafhankelijke een bijdrage te kunnen leveren aan het werkplezier en de duurzame inzetbaarheid van werkgevers en werknemers. Doel is het blijven mee doen en ontwikkelen door uit te gaan van de werknemersmogelijkheden als basis voor het zoeken naar de juiste verbinding met werk. Dit doe ik door te adviseren over en te begeleiden bij o.a. balans belasting vs belastbaarheid, passend werk, re-integratie, loopbaanbegeleiding, coaching, verzuim en wet- en regelgeving.

VERLENGING

Alex Peltekian, onze voorzitter college van bestuur, is inmiddels alweer vier jaar werkzaam bij Gearhing. Aan het eind van het schooljaar 16/17 heeft de raad van toezicht besloten om zijn contract met 4 jaar te verlengen. Daarmee kunnen de ingezette ontwikkelingen binnen Gearhing zijn vervolg vinden.

Alex zal komende periode werken aan een herziening van het strategisch beleidsplan, waarbij de speerpunten, zoals nu geformuleerd worden aangescherpt.

VERKLARING OMTRENT GEDRAG

Wat is een VOG?

Een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) is een verklaring waaruit blijkt dat je gedrag in het verleden geen bezwaar vormt voor het vervullen van een specifieke taak of functie in de samenleving. De afdeling Justis van het Ministerie van Veiligheid en Justitie screent personen die een VOG aanvragen en geeft de VOG's af.

Als iemand een VOG aanvraagt, doet Justis onderzoek naar het justitiële verleden van een persoon. Om een baan te kunnen krijgen is het in veel gevallen nodig om een VOG te kunnen overleggen. Voor sommige branches is dit zelfs (wettelijk) verplicht zoals in het onderwijs.

Je krijgt in ieder geval een VOG als je geen strafbaar feit hebt gepleegd dat relevant is voor de betreffende functie.

VOG digitaal aanvragen

Gearhing vraagt de VOG digitaal voor je aan mits je voldaan hebt aan de volgende voorwaarden:

- Je staat als ingezetene ingeschreven in de BRP van de gemeente waar je woont.
- Je beschikt over een burgerservicenummer.
- Je beschikt over een gebruikersnaam en wachtwoord voor DigiD.
- Je beschikt over een internetverbinding en een e-mailadres.
- Je beschikt over een betaalrekening bij een bank die is aangesloten bij iDEAL.

Gearhing bereidt de aanvraag online voor en vraagt je de volgende gegevens aan te leveren:

- Uw volledige naam
- Uw privé-emailadres
- Uw functie

Je kunt deze gegevens mailen naar het bestuursbureau van Gearhing info@gearhing.net

Vervolgens ontvang je een e-mail (met een link en een aanvraagcode) met de mededeling dat van je een VOG wordt gevraagd. Via een link in deze e-mail kun je inloggen in DigiD. Daar rond je de VOG-aanvraag af door te bevestigen dat je gegevens juist zijn opgenomen (als dat het geval is).

Het tarief van de elektronische VOG-aanvraag á €33,85 moet je vóór de behandeling van uw aanvraag voldoen via IDEAL. Je aanvraag wordt vervolgens door Justis in behandeling genomen. Justis informeert je schriftelijk over de afhandeling van je aanvraag.

Zodra je de VOG hebt ontvangen dien je deze verklaring direct te overleggen bij Gearhing.

De gemaakte kosten voor de aanvraag VOG kun je via een declaratieformulier weer declareren bij Gearhing. Dit declaratieformulier kun je via je Manager Bedrijfsvoering krijgen.

WET BEROEPEN LERAAR

Vanaf 1 augustus 2017 is de Wet Beroep Leraar en Lerarenregister van kracht. Leraren zijn nu aan zet om met elkaar, op school, in overleg met de schoolleiding, invulling te geven aan de onderdelen van de wet. Omdat de focus nu ligt op het nieuwe register, is de mogelijkheid tot inschrijven in het vrijwillig register gesloten per 1 augustus 2017.

Leraren geregistreerd in het vrijwillige register kunnen hun portfolio in dit vrijwillige register blijven onderhouden tot augustus 2018. Zij kunnen hun opgebouwde portfolio meenemen naar het nieuwe register. Alle vóór 1 augustus 2017 aangemelde of geregistreerde leraren in het vrijwillige register, kunnen vanaf oktober 2017 zeggenschap uitoefenen via de Deelnemersvergadering over belangrijke aspecten van het nieuwe lerarenregister.

Voor meer informatie, ga naar:
<https://www.registerleraar.nl/>

ONDERWIJSDAG

Op 22 november staat de volgende onderwijsdag gepland. Zoals jullie weten zal het dit jaar een gezamenlijke dag zijn voor al het personeel van de Greiden en Gearhing.

We kunnen alvast een klein tipje van de sluier oplichten...

Na de positieve reacties van afgelopen jaren zal er ook dit jaar een gezellige markt zijn waar iedereen zelf zijn kerstgeschenk bij elkaar kan shoppen.



Één van de drie genomineerden voor onderwijsfilm van het jaar 2017, Down to earth, op het witte doek in het theater. Geeft veel stof tot overdenking.