

VERTELPUNT PASSEND ONDERWIJS

Minister Slob heeft online een vertelpunt voor passend onderwijs geopend.

Is uw werk veranderd door passend onderwijs? Heeft u een positieve of negatieve ervaring rond passend onderwijs die u wilt delen? Op vertelpunt.nl/ocw kunt u uw ervaring delen met minister Slob en met andere betrokkenen bij passend onderwijs in uw regio.

GEBORTEVERLOF VOOR MANNEN

Wet Invoering Extra Geboorteverlof (WIEG)

Per 1 januari 2019 krijgen partners bij de geboorte van hun kind recht op:

- Calamiteitenverlof met loondoorbetaling op de dagen van de bevalling.
- Geboorteverlof met loondoorbetaling gedurende eenmaal de arbeidsduur per week, op te nemen binnen vier weken na de bevalling. De opname van dit verlof is onvoorwaardelijk. De 3 dagen onbetaald ouderschapsverlof die binnen 4 weken na de bevalling onvoorwaardelijk kunnen worden opgenomen komen te vervallen.
- Adoptie- en pleegzorgverlof wordt verlengd van vier weken naar zes weken. Tijdens dit verlof kan door beide ouders van het kind een uitkering worden aangevraagd bij UWV voor 100 % van het salaris.

Vanaf 1 juli 2020 krijgen partners ook nog recht op vijf weken aanvullend geboorteverlof, op te nemen in hele weken gedurende 6 maanden na de bevalling. Gedurende het aanvullend geboorteverlof is er recht op 70 % van het salaris via een uitkering van UWV.



ZIJ-INSTROOM TRAJECT

Er wordt veel gesproken over het lerarentekort. Ook Gearhing merkt dat het lastig wordt om goed personeel te vinden. In Noord Nederland willen we de handen in een slaan om meer leerkrachten te boeien voor het vak van leerkracht.

We zijn gestart met de ontwikkeling van een traject voor zij-instromers en herintreders. Dit project is gedaan met een aantal stichtingen uit de drie noordelijke provincies en met NHL/Stenden. Inmiddels kunnen we als Gearhing een baan en scholingstraject aanbieden aan zij-instromers en worden de eerste sollicitatiegesprekken gevoerd. Een ander onderdeel van dit project is het ontwikkelen van een website om mensen enthousiast te maken voor het onderwijs, namelijk : <http://www.voordeklaskompas.nl/>

Op deze website zie je voorbeelden van enthousiaste leraren die via een zij-instroomtraject werkzaam zijn in het onderwijs. We willen ook duidelijk maken waarom het nu juist zo prettig is om in het noorden te werken.



Dit is echter nog niet voldoende om het lerarentekort het hoofd te bieden. Het project zij-instroom krijgt daarom een vervolg. Hoe mooi zou het zijn als we zelf met meerdere stichtingen de concurrentie aan kunnen gaan met de uitzendbureau's. Dat we de werving en selectie kunnen professionaliseren en nieuwe leerkrachten naar het noorden kunnen halen. We gaan binnenkort om tafel met een zestal besturen om een subsidie terugdringing lerarentekort aan te vragen. We gaan op zoek naar mogelijkheden om de gezamenlijke werving en mobiliteit te organiseren.

ONDERZOEKEND LEREN OP DE OPSLACH

<https://www.leraar24.nl/samen-onderzoeken-stimuleert-de-ontwikkeling-van-kennis-en-taal/>



LERARENREGISTER IN DE IJSKAST

De ministers van Onderwijs maken in deze regeerperiode geen werk meer van het verplichte lerarenregister. Als reden noemen zij in hun gezamenlijke [brief](#) aan de Tweede Kamer dat het register in zijn huidige vorm niet van, voor en door alle leraren is.

Het ondersteunen van leraren in hun professionele ontwikkeling blijft belangrijk. Daarom gaat het vrijwillige onderdeel Lerarenportfolio wel door. Leraren kunnen met het Lerarenportfolio meer grip krijgen op hun eigen ontwikkeling door bijscholing en bekwaamheid bij te houden en te registreren.

VERZEKERING ARBEIDSONGESCHIKTHEID

We hopen dat je er nooit gebruik van hoeft te maken, maar het kan gebeuren dat je inkomen bij arbeidsongeschiktheid flink afnemen. Na 2 ziektejaren is een werknemer aangewezen op een WIA-uitkering en mogelijk arbeidsongeschiktheidspensioen. Maar deze zijn vaak ontoereikend. Gearhing heeft via Loyalis een arbeidsongeschiktheidsverzekering afgesloten voor al haar medewerkers. Dat betekent dat het inkomen van alle medewerker aangevuld worden tot minimaal 70% bij arbeidsongeschiktheid.

Wij hebben deze verzekering collectief afgesloten en verzekeren alle medewerkers van Gearhing. Mocht je geen gebruik willen maken van deze dienst, kunt je dit voor 1 maart mailen naar juliette.werkhoven@gearhing.net.

LEERMEER

Vind je leren belangrijk? Ben je op zoek naar inspiratie? Schrijf je dan in voor Leermeer

Wat is stress bij kinderen? En hoe kun je een leerling stimuleren zijn veerkracht te vergroten? Je ontdekt dit en vele andere tips bij de workshop 'Kinderen met stress' Geef je snel op, het is al op 27 februari.

Happy kids, maak kennis met de 7 gewoontes van Covey en haal het beste uit jezelf met respect voor anderen en je omgeving! 6 maart kun je erbij zijn.

Hoe stem je het rekenonderwijs af op de onderwijsbehoefte van de kinderen in je groep? Dit en meer leer je bij de workshop 'Rekenbeleid'. 13 maart in Parrega

Wil je weten wat een beeldcoach in de praktijk kan betekenen? Je zult vooral zien, beleven en ervaren bij de workshop 'Beeldcoaching' op 20 maart

Gesprekken over welbevinden en eigen leerdoelen zijn essentieel. Bezig met de theorie uit het boek 'Luister je wel naar mij' en met 6 gouden vragen in je rugzak ga je weer naar huis. 20 maart

Als je jezelf beter wilt begrijpen en effectiever wilt omgaan en communiceren met anderen is deze workshop heel geschikt voor jou! 'Transactionele analyse' op 28 maart.

Wat er verder te doen is in april, mei en juni lees je op <http://www.leermeerfriesland.nl/> opgeven kan via dezelfde link.

