

LUDIEKE STAKINGSACTIE GIELGUORDE

Het team van de Gielguorde heeft ondersteuning verleend in de zorg, een prachtige ludieke stakingsactie. Zie hieronder de foto en het artikel uit de Leeuwarder Courant.



Patrick van der Veen serveert de lunch in Nij Dekama

Artikel Leeuwarder Courant 14-2-18

Door Maarten Pennewaard

Juf helpt handje in verpleeghuis: 'Respect!'

WEIDUM Vijf stakende juffen en een meester schoten te hulp in verpleeghuis Nij Dekama. „Ook hier is de werkdruk enorm. We willen laten zien dat we solidair zijn.”

Waar andere stakende leerkrachten gisteren hartjes uitdeelden op het station in Leeuwarden of vergaderden over de toekomst van het onderwijs, reden vijf juffen en een meester van De Gielguorde uit Mantgum bewoners van Nij Dekama in Weidum rond. Ook hielpen ze bij het warme middagmaal en assisteerden bij de dagbesteding.

Eerlijk is eerlijk, zegt Patrick van der Veen: hij heeft het niet helemaal zelf bedacht. „Bij de vorige staking zag ik dat een team van een school elders in het land zoiets deed. En toen baalde ik als een stekker dat ik het niet zelf bedacht had. Dus toen duidelijk werd dat wij 14 februari weer zouden staken, heb ik contact gelegd met Nij Dekama.”

Als meester van groep 8 en locatiecoördinator van De Gielguorde weet Van der Veen wat werkdruk is in het onderwijs. Net als de juffen Ria Bouwhuis, Margo Galama, Sepkje Tamminga, Jellie Zoet en Sandra Heslinga – die samen met gemak de grens van honderd jaar ondervinding passeren.

Administratieve rompslomp is de voornaamste ergernis, want van hun vak houden ze allemaal: „We doen het voor de kinderen!”, roepen ze in koor.

En hoe mooi en dankbaar het ook is om nu in het verpleeghuis een handje te helpen – en met de meegebrachte gitaar een liedje te spelen – ze zijn allemaal blij dat ze vandaag weer met hun eigen jongere doelgroep te maken hebben. „Je ziet wel hoe enorm de werkdruk in de zorg is”, zegt Van der Veen. Heslinga, „Ik heb heel veel respect voor de mensen die dit werk elke dag doen.”

LEERMEER

De beste manier om iets te leren, is er les in te geven of naar een workshop van LeerMeer gaan!

Geniet van het mooie aanbod, en [schrijf je in!](#) De workshops zijn gratis, maar niet vrijblijvend. Inschrijven betekent komen! Check je [glossy](#) voor meer!

- ⇒ 13 maart -Geven en ontvangen van feedback
- ⇒ 13 maart -Rots en water training
- ⇒ 14 maart -Door tekenen zie je meer!
- ⇒ 28 maart -Ik leer leren (growth mindset)
- ⇒ 28 maart -Praktische tips bij de begeleiding van hoogbegaafde kinderen in de klas
- ⇒ 11 april -Beeldcoaching
- ⇒ 25 april -Allen in beweging!
- ⇒ 25 april -Lesgeven aan getraumatiseerde kinderen

LeerMeer voor elkaar en door elkaar:

Wat zou je volgend jaar graag willen leren bij LeerMeer?

Geef het door aan rixt.dijksma@gearhing.net

INFORMATIE VANUIT HET IB NETWERK

Er is een portefeuille verdeling gemaakt van de grootste aandachtsgebieden op het gebied van zorg en onderwijs. Dit o.a. om meer gebruik te maken van ieders expertise. Vind je het interessant om te weten wie aan welk aandachtsgebied gekoppeld is, vraag het je IB'er!



PROJECT REGIONALE AANPAK ZIJ-INSTROOM

Gearhing neemt deel aan een project regionale aanpak zij-instromers. Hiermee hopen we de instroom van nieuwe medewerkers te verbreden. Er is een projectplan beschreven en op basis van dat plan is een subsidie toegekend van het arbeidsmarktplatform basisonderwijs. Het project is een samenwerking met de NHL/Stenden en nog 6 andere stichtingen, namelijk de Basis, Primus, OPO Furore, PCBO Smalingerland en Roobol. Het is de bedoeling dat nog andere stichtingen aansluiten. Er worden een drietal zaken ontwikkeld.

1. Gezamenlijk werving van medewerkers
We richten één loket op voor een gerichte werving van basisschoolleraren in Friesland. De werving wordt gericht op specifieke doelgroepen zoals bachelor social work, sph, pedagogiek, tweedegraads leraren.

2. Opleiden in Friesland
Samen met NHL/Stenden worden afspraken gemaakt over de intake, het bekwaamheids- en geschiktheidsonderzoek, de maatwerktrajecten en de bekwaamheidseisen en assessment. De zij-instromers gaan direct aan het werk binnen een van de deelnemende stichtingen en volgen de opleiding. De begeleiding wordt gedaan door schoolcoaches en deze schoolcoaches worden weer begeleid door NHL/Stenden.

3. Samenwerking verbreden voor het opleiden in alle fasen van de professionele ontwikkeling
Het uitgangspunt voor de verdere professionele ontwikkeling zijn de bekwaamheidsniveaus uit de cao. Door de samenwerking met de NHL/Stenden en andere besturen verder uit te bouwen kan een structuur ontstaan van opleidingsmogelijkheden. Dit biedt leraren de mogelijkheid zich verder te ontwikkelen van start-, basis- naar vakbekwaam leraar.

We houden je via de nieuwsbrief op de hoogte van de ontwikkelingen.

GEARQUEST

VRAAG MAAR RAAK!

Online community voor leerlingen en leerkrachten
Demo/infomiddag: woensdag 21 maart 15.30-16.30.
Aanmelden: gearquest@gearhing.net
Locatie: bestuurskantoor Bolsward

BANENMARKT

Gearhing geeft medewerkers de mogelijkheid regie te nemen in hun eigen ontwikkeling. Jaarlijks kun je je wensen voor je loopbaan kenbaar maken in de enquête schoolloopbaanwensen. Ook dit jaar heeft een groep leraren aangegeven interesse te hebben om in een ander OT te willen werken en zij hebben deelgenomen aan de banenmarkt.



Op de banenmarkt hebben de leraren zich kunnen oriënteren op de vacatures en de andere OT's. In korte gespreksrondes zijn directeuren en leraren in gesprek geweest over de beschikbare vacatures hebben zij kennis met elkaar gemaakt. De banenmarkt was dit jaar drukker bezocht dan de afgelopen jaren. Het was een heel ontspannen en plezierige bijeenkomst. De medewerkers en de directeuren hebben in de evaluatie aangegeven dat het zinvol is om in gesprek te gaan over de vacatures en het onderwijsteam. Het is waardevol om elkaar te leren kennen in een iets meer informeel gesprek. Kortom een geslaagde banenmarkt!

Na de banenmarkt konden zowel medewerkers als directeuren hun voorkeuren aangeven. Op basis daarvan gaan we koppelingen maken tussen medewerkers en directeuren voor een tweede gesprek, dit is een formeel sollicitatiegesprek.

Wanneer je voor een volgende banenmarkt in aanmerking wilt komen, maak dit dan kenbaar bij de inventarisatie van de schoolloopbaanwensen. Dit is de vragenlijst die je jaarlijks in oktober per e-mail ontvangt.