

**Behandeld door:**

Alex Peltekian

**Onderwerp:**

'prikactie'

Aan alle Gearhingmedewerkers

Bolsward, 14 juni 2017

Collega's,

Er is de laatste weken in de media uitgebreid aandacht besteed aan de positie van het basisonderwijs. Leerkrachten ervaren een toenemende werkdruk en een gebrek aan (financiële) waardering voor hun beroep. Schoolbesturen ervaren een toenemend probleem bij het vinden van nieuwe leerkrachten. Steeds vaker wordt er geen invaller gevonden voor een afwezige leerkracht. Scholen moeten soms terugvallen op maatregelen die voor alle betrokkenen niet altijd ideaal zijn.

In het afgelopen schooljaar heeft Gearhing een aantal maatregelen genomen om te proberen deze problemen op te vangen. Zo zijn er 5 poolers in dienst genomen om de continuïteit van vervanging te borgen. Doordat er in de loop van het schooljaar interne vacatures kwamen, stroomden poolers snel door. De samenwerking met andere schoolbesturen in het zgn. Ferbiningspunt heeft niet kunnen voorkomen dat er nog steeds regelmatig te weinig invalkrachten zijn. Voor het schooljaar 2017-2018 zijn er weer 5 poolers inzetbaar voor Gearhingscholen.

Gearhing is in gesprek met een aantal directeuren en leerkrachten over 'meer werkplezier en minder werkdruk'. Mede door de inzet van 2 externe deskundigen denken we de factoren die het werkplezier onder druk kunnen zetten, in kaart te hebben gebracht. Een van de problemen is dat de leerkrachten in verhouding teveel tijd besteden aan administratieve werkzaamheden. En dat is, net zoals we in de zorgsector veel horen, niet waar de professional voor gekozen heeft. De leerkracht wil zich bezighouden met de leerlingen en het lesgeven! Binnen de scholen van Gearhing vinden we dat de leerkracht niet door regels, protocollen en beleidsstukken geregeerd moeten worden maar vooral als professional veel eigen ruimte moet hebben om hierin keuzes te maken. Een tweede bijeenkomst staat gepland, we houden jullie op de hoogte van de resultaten.

Er zijn maatregelen die buiten de invloedssfeer van het schoolbestuur vallen. Dat betreft o.a. het snel groeiende tekort op de arbeidsmarkt van leerkrachten. Het betreft ook de financiële vergoeding van het onderwijs en de vergoeding voor de hoogte van de salarissen.

Inmiddels hebben in ons land een grote groep leerkrachten en schoolbesturen zich verenigd in de actie '*PO in Actie*'. Het is de inzet van deze actie om de gerezen problemen onder de maatschappelijke aandacht te brengen. In dat kader is er een oproep geplaatst om op dinsdag 27 juni a.s. het eerste uur geen werkzaamheden te verrichten. De prikactie is bedoeld als signaal naar samenleving en politiek om te laten merken dat de problemen serieus zijn.

Het college van bestuur heeft de directeuren van de Onderwijsteams gevraagd in overleg te gaan met de leerkrachten van de scholen. Leerkrachten beslissen individueel of zij wel of niet in actie gaan komen. Per school wordt bepaald op welke wijze invulling wordt gegeven aan de actie op 27 juni.

Hoewel het bestuur van Gearhing verplicht is toezicht te houden op wie wel en wie niet deelneemt aan de actie en zelfs verplicht is over te gaan op salarisinhouding voor het niet-gewerkte uur, zal zij deze verplichting in dit geval niet nakomen. De PO-Raad steunt het doel van de prikactie en dat geldt ook voor Gearhing. Door als schoolbestuur burgerlijk ongehoorzaam te zijn en dit maal toch salaris door te betalen, maakt ook Gearhing een duidelijk statement.

Met vriendelijke groet,  
Alex. J. Peltekian

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Alex. J. Peltekian', with a stylized flourish at the end.

voorzitter college van bestuur  
Gearhing