

Notulen GMR vergadering 6 januari 2015

Aanwezig: Eric Verschut, Daniëlla de Bie, Hannie van der Veen, Tineke Lip, Anke Kloosterman, Anke Rijpkema, Anneke Muntendam, Karin van Dam, Johannes Krol, Jacco Dijkstra, Alex Peltekian, Jan Schlaman.

Afwezig met kennisgeving: Jildou Loen.

Drie vacatures binnen de GMR.

Vaststelling van de agenda

Alex Peltekian wil de GMR graag op de hoogte stellen van vormen van samenwerking en/of fusies binnen Gearhing.

Jan Schlaman wil graag punt 5 en punt 6 van de agenda omdraaien.

Mededelingen en ingekomen stukken

- *Jildou Loen (vicevoorzitter) is bevallen van een dochtertje. De commissie Lief & leed regelt een attentie namens de GMR*
- *Vanuit de GMR komt de vraag waar de Prestatiebox binnen Gearhing aan wordt besteed.*

In het nieuwe jaar staat er veel te gebeuren: er wordt gekeken naar een vorm van samenwerking met andere besturen: in Oosterzee met Stichting CBO Meilân, in Warns met Stichting Nije Gaast en in Arum en omstreken. De school in Kimsward (OBS de Marnewier) komt qua leerlingaantal onder het bestaansminimum.

Vanuit Ministerie van Onderwijs zijn er momenteel goede faciliteiten die fusies mogelijk maken. Er is tevens subsidie uitgetrokken om gebiedsregisseurs aan te stellen. Zij begeleiden het traject van een eventuele fusie en maken een fusietraject-rapportage, waarmee de noodzaak van een fusie tussen basisscholen aangetoond wordt. Om in aanmerking te komen van bemiddeling door gebiedsregisseurs moet er sprake zijn van minimaal twee schoolbesturen en twee gemeenten.

In Warns is een voorgenomen besluit genomen dat beide basisscholen na fusie onder bestuur van Gearhing zullen gaan vallen. In Warns werken beide scholen momenteel nauw samen. De daadwerkelijke fusie tussen deze twee basisscholen zal per 1 augustus 2016 kunnen zijn.

In Arum en Oosterzee verkeert men nog in de oriënterende fase. In Oosterzee zijn er bijeenkomsten geweest met ouders en personeel en er wordt nu onderzocht of een fusie mogelijk en wenselijk is. Eric Verschut vraagt of er ook gesprekken zijn met andere stichtingen of schoolbesturen om te fuseren. Alex Peltekian antwoordt dat daar op korte termijn geen sprake van is, maar dat er verkennende gesprekken zijn met Stichting Nije Gaast en de Stichting CBO de Greiden. Dit staat ook in ons Strategisch beleidsplan. Bij een eventuele bestuurssamenwerking kunnen de eerder genoemde gebiedsregisseurs ook betrokken worden.

De directeur van onderwijsteam 7, Trudy van der Velde, gaat vertrekken. Gearhing is begonnen met de werving van een nieuwe directeur. De advertentie is reeds uit.

De GMR vraagt of, gezien het aantal directeuren dat binnen afzienbare tijd is gestopt of uitgevallen is door ziekte, de huidige functie van onderwijsteam-directeur wellicht te zwaar is?

Integrale bestuursrapportage Q3-2014 (periode januari t/m september 2014)

De GMR heeft deze rapportage ter informatie ontvangen. Hierin zijn ook de financiële en personele prognoses t/m december 2014 opgenomen.

Uit deze kwartaalrapportage blijkt dat er een positief resultaat van 20.000 euro is ten opzichte van de begroting.

Op gebied van formatie is er sprake van een negatief saldo, maar Jan Schlaman geeft aan dat dit, gezet tegenover de totale kosten voor formatie, niet veel is.

In de tweede kwartaalrapportage is de fusie van de basisscholen in Winsum en de extra formatiekosten vanwege besteding aanvullende Rijksbekostiging (december 2013) niet meegenomen, in deze rapportage wel. Door de fusie zijn de loonkosten gestegen. Deze fusie was overigens niet voorzien in

de begroting. Baten en lasten zijn wat dit betreft wel in evenwicht, omdat er extra bekostiging is gekomen voor het extra (boventallige) personeel. Daarbij helpt ook de fusiegarantie financieel mee. De overschrijding heeft te maken met vervanging van directeuren van meerdere onderwijsteams, dit waren onvoorziene kosten. Deze waren deels wel meegenomen als risicopost in de begroting, maar uiteraard niet voorzien.

Jan Schlaman vertelt dat het Rijk daarbij onvoorspelbaar is in zijn bekostiging. Er zal in december een extra bekostiging vanuit het Rijk komen, die positief uitpakt voor Gearhing.

Wegens het lagere leerlingaantal dan beoogd geeft Gearhing nu 2 fte teveel uit aan loon.

Samenvattend geeft Jan aan dat er financieel geen problemen te zien zijn.

Het ziekteverzuim binnen Gearhing is in het derde kwartaal gedaald naar ca. 8%. Hierin tellen payrollers niet mee, er wordt alleen gekeken naar vast benoemde medewerkers. Payrollers zijn niet in dienst van Gearhing, maar van OSG Metrium. Over het jaar 2014 gemiddeld genomen, op basis van de eerste drie kwartalen, is het totale ziekteverzuim binnen Gearhing ca. 8,8%.

Jaarprogramma en begroting 2015

Informatie bestuursbureau. De GMR heeft adviesrecht betreffende:

1. De voorgenomen bestemming van de middelen, zie daarvoor de uitgangspunten en toelichting bij de begroting. Artikel 22a reglement GMR.

2. De toepassing van de criteria verdeling middelen bovenschools – schoolniveau. Artikel 22b reglement GMR.

Jan Schlaman heeft een presentatie voorbereid voor de GMR.

Vanuit de GMR kwam de vraag waaraan de Prestatiebox binnen Gearhing precies besteed wordt. De Prestatiebox is een rijksbekostiging die aan besturen wordt toegekend, waar een duidelijke doelstelling aan gekoppeld is. Hiervoor is een vorm van verantwoording nodig, die terug te vinden is in het jaarverslag van de besturen. Gearhing heeft dit apart opgenomen in de boekhouding, zodat zij kan aantonen waar de Prestatiebox binnen Gearhing wordt besteed.

De Prestatiebox komt voort uit het Bestuursakkoord en het Nationaal onderwijsakkoord. Deze is bedoeld voor:

- professionalisering leraren, schoolleiders en bestuurders,
- talenten uitdagen,
- verbetering bewegingsonderwijs,
- duurzame kwaliteitsverbetering en brede vorming.

Binnen Gearhing wordt dit besteed aan een medewerker kwaliteitsbeleid (3 dagen per week), de advies- en expertgroep en professionalisering en scholing van leerkrachten.

De kosten die ermee gemoeid zijn, zijn binnen Gearhing hoger dan de waarde die vanuit de Prestatiebox toegekend zijn. In 2015 gaat de waarde van de Prestatiebox eenmalig omlaag, daarna zal de waarde hiervan gaan stijgen. De bedragen zijn zowel in de Uitgangspuntennotitie als in de begroting terug te vinden.

In het Jaarprogramma 2015 zijn de speerpunten van Gearhing voor 2015 opgenomen; dit zijn:

- ✓ Verdere samenwerking in onderwijsteams.
- ✓ Samenwerking / fusies basisscholen.
- ✓ Communicatie en informatie: websites, Gearhing community, een nieuw intranet.
- ✓ LeerKRACHT, A & A, leerkracht is “eigenaar” van zijn werk, “peer to peer”, **HRM**
- ✓ Passend onderwijs: **zorgroute** en ondersteuning op basis van daadwerkelijke onderwijsbehoefte van de leerlingen
- ✓ Kwaliteit:
 - **leerlijnen**,
 - gezamenlijke indicatoren,
 - audits en zelfevaluatie,
 - tevredenheidsmeting: leerlingen, ouders en medewerkers,
 - **ouderbetrokkenheid**.
- ✓ Inzet ICT: effectief inrichten van het onderwijs.

Op gebied van personeel wil Gearhing fors gaan investeren in medewerkers: opleidingen, scholing (cao-po), Gearhing Akademy en coaching. Men streeft naar beheersing van het ziekteverzuim binnen Gearhing: van reactief/curatief naar proactief /preventief. De leerkracht-leerlingratio is voor het komend jaar vastgesteld op 1:17,9.

Vanuit het Bestuursakkoord en Nationaal onderwijsakkoord is het volgende afgesproken:

- cao afspraak m.b.t. begeleiding van de startende leraar,
- cao afspraak m.b.t. professionele ontwikkeling van leraren,
- werkdrukvermindering (inzet van conciërges, klassen-assistenten),
- vermindering van zittenblijven/doubleren van leerlingen binnen het basisonderwijs.

Daarnaast wil Gearhing investeren in digitale leermiddelen en het gebruik van de lerarenbeurs stimuleren.

Begroting 2015

Jan Schlaman geeft aan dat de rijksbekostiging binnen Gearhing ca. 95% van alle baten is. De risicobuffer is 5% van de totale baten. Binnen Gearhing werken we met resultaatverantwoordelijke eenheden: administratie, beheer/beleid en bestuur; personeelskosten, personeelsbeleid en gezamenlijk; scholen. De planning- en controlafspraken zijn onderdeel bij het vaststellen van de begroting.

De financiële doelen van Gearhing zijn:

- Evenwicht in baten en lasten: lasten volgen baten, continuïteit en scherp beheer.
- Formatieruimte o.b.v. beschikbare middelen.
- Eigen vermogen: financieringsfunctie en risicobuffer op peil.
- Behoud investeringsruimte, creëren ruimte voor nieuw beleid.
- Terugdringen van personele kosten naar max. 80% exploitatie.

We hebben te maken met dalende baten. Vanuit het Rijk daalt de bekostiging door het dalen van het aantal leerlingen binnen Gearhing (krimp). Voor Gearhing geldt dat we tussen 2008 en 2018 te maken hebben met een dalend leerlingaantal van -/- 23,9%. Dit betekent dat er op scholen leegstand ontstaat. Het aantal leerlingen daalt wel, maar de gebouwen krimpen niet.

Daarnaast dalen tevens de baten vanuit de gemeenten. Dit heeft te maken met een daling van subsidies voor leerlingenzorg, huisvesting en daling van ID-subsidies.

Na stemming geeft de GMR (ouder- en personeelsgeleding) unaniem een positief advies ten aanzien van het Jaarprogramma en begroting 2015.

Johannes Krol vraagt naar de advies- en expertgroep in relatie tot de werkdruk van de leerkrachten in het veld. De GMR krijgt signalen van de OMR-en dat de werkdruk als hoog wordt ervaren. Hoe wil Gearhing hier vorm aan gaan geven? Alex Peltekian heeft als doel gesteld de leerkracht zijn vak terug te geven. Hij legt uit dat hij uitgaat van professionele leerkrachten, die je in hun kracht moet zetten. Deze advies- en expertgroep zal, geadviseerd door bonden et cetera, adviseren en meewerken aan het teruggeven van het vak aan de leerkrachten binnen Gearhing. Dit nieuwe denken zien we terug in het gehele onderwijsveld en de punten vanuit het Strategisch beleidsplan passen hierbij. De GMR wordt hierin ook meegenomen. Het zal ook terug te vinden zijn in de Integrale bestuursrapportage en Jaarrapportages van Gearhing.

Jan Schlaman geeft aan dat in eerdere jaren de nadruk binnen Gearhing lag op beheer. Er is een verschuiving opgetreden naar beleid. Er is een kantelpunt bereikt dat niet het geld langer leidend is, maar de ontwikkeling van beleid. Dat stemt het College van Bestuur tot tevredenheid.

Verkiezingen GMR

Opiniërend

Gezien de tijd zal dit agendapunt de komende vergadering op 3 februari aanstaande opnieuw op de agenda staan. De GMR heeft geïnventariseerd welke leden aftredend en al dan niet herkiesbaar zijn. De GMR streeft ernaar dat vanuit elk onderwijsteam een leerkracht en een ouder vertegenwoordigd zijn in de GMR. We zullen hier de directeurs van de onderwijsteams wellicht bij nodig hebben om dit te kunnen realiseren.

Anke Kloosterman oppert het idee om tijdens een Gearhing-dag alle leerkrachten in een keer te benaderen om ze te informeren over het reilen en zeilen binnen de GMR.

Johannes Post heeft binnen zijn onderwijsteam het idee om een videoboodschap te maken om ouders en leerkrachten te benaderen.

De GMR moet in ogeschouw nemen dat statutair nu vastligt dat de GMR uit 14 leden bestaat. Mocht dat in de toekomst niet gaan lukken, dan moet dat wederom statutair gewijzigd worden.

Rondvraag

Johannes Krol: is er al een gesprek gepland tussen het DB en het CVB? Dat wordt gepland, door omstandigheden heeft dat nog geen doorgang gevonden. We willen graag dat het voltallige Dagelijks Bestuur hierbij aanwezig is en dat is gezien het zwangerschapsverlof van Jildou momenteel niet mogelijk,

Sluiting

De voorzitter sluit om 22.32 uur vergadering. De volgende vergadering van de GMR is op 3 februari 2015.