

## **Notulen GMR vergadering 29 juni 2015**

Aanwezig: Anke Rijpkema, Anke Kloosterman, Karin van Dam, Eric Verschut, Jildou Loen, Daniella de Bie, Johannes Krol, Jacco Dijkstra.

Afwezig met kennisgeving: Hannie van der Veen, Tineke Lip, Anneke Muntendam.

### **Opening**

Vanavond is een ingelaste vergadering. Het bestuursformatieplan staat op de agenda en het is de bedoeling dat dit bestuursformatieplan op 1 augustus van kracht wordt. De personeelsgeleding heeft instemmingsrecht met betrekking tot het bestuursformatieplan ( art. 23 a/c). Om al dan niet in te stemmen is een meerderheid van de personeelsgeleding noodzakelijk. Een drietal personeelsleden kan vanavond niet aanwezig zijn wegens werkzaamheden op school. De laatste week voor de zomervakantie is een drukke week. Aan hen is gevraagd of zij voorafgaand aan deze vergadering al dan niet in kunnen stemmen, zodat vanavond wel een stemming plaats kan vinden.

### **Mededelingen en ingekomen stukken**

De voorzitter deelt officieel mee dat dit zijn laatste vergadering van de GMR is. Aangezien hij na de zomervakantie geen kinderen meer op de basisschool heeft, zal hij niet langer zitting kunnen nemen in de oudergeleding van de GMR. Na de zomervakantie neemt de vice-voorzitter de voorzittersrol tijdelijk over.

De vice-voorzitter deelt mee dat zij besloten heeft over niet al te lange tijd af te treden als lid van de personeelsgeleding.

De secretaris zal per 1 november niet langer deel uit kunnen maken van de oudergeleding. Dit houdt in dat er na de zomervakantie een nieuw Dagelijks Bestuur geformeerd moet worden. Dit bespreken we verder tijdens het agendapunt Verkiezingen GMR Gearhing.

### **Bestuursformatieplan (bfp)**

*De personeelsgeleding van de GMR heeft instemmingsrecht, art. 23 a/c.*

De GMR heeft het bestuursformatieplan doorgenomen. Het verbaast de GMR dat het leerlingaantal van OBS de Blinker in Bolsward onder de gemeentelijke opheffingsnorm zit. Hiervoor is voortzetting van de bekostiging cq. instandhouding van de school aangevraagd. Dit vindt de GMR verbazingwekkend, omdat het een van de grotere scholen van Gearhing betreft en het lijkt zorgelijk. De GMR heeft verder geen op of aanmerkingen met betrekking tot het bestuursformatieplan. Na stemming stemt de personeelsgeleding in met het bestuursformatieplan.

### **Verkiezingen GMR Gearhing**

*De GMR heeft opnieuw een herhaalde oproep om nieuwe leden naar alle onderwijsteams gestuurd. Hier zijn helaas geen reacties op gekomen. Dit brengt de GMR in een precaire situatie.*

Na twee herhaalde oproepen blijkt dat er nog altijd niet voldoende aanmeldingen voor nieuwe leden binnen de GMR zijn om de vacante zetels te kunnen vullen. Er zijn momenteel twee aanmeldingen: een leerkracht uit OT 1, Douwina de Bos en een ouder uit OT 2, Iwan van Dam. Deze kandidaten zullen na de zomervakantie zitting nemen in de GMR. Eric Verschut heeft hen reeds benaderd.

Er is vanuit een aantal onderwijsteams belangstelling getoond voor de GMR, wat nog niet geresulteerd heeft in definitieve aanmelding:

- een ouder vanuit onderwijsteam 5 heeft gevraagd om meer informatie en hij/zij denkt er momenteel over na;
- de locatie-coördinator van onderwijsteam 6 heeft namens een ouder gevraagd of hij/zij telefonisch contact op mag nemen met de voorzitter van de GMR, omdat hij/zij overweegt zich kandidaat te stellen;
- vanuit onderwijsteam 7 komt het bericht dat er een leerkracht nadenkt over kandidaatstelling.

Dit houdt in dat er na de zomervakantie binnen de GMR vacatures zullen blijven, waardoor de GMR ons inziens niet daadkrachtig kan optreden.

Het DB heeft besloten dat zij tot 1 november wil blijven zitten, zodat er na de zomervakantie ruimte ontstaat om nogmaals nieuwe leden te zoeken voor de GMR.

Er zijn leden binnen de GMR die aftredend waren per 1 februari 2015. Zij zijn tot op heden ook gebleven om een zo volledig mogelijke GMR te behouden. Anke Rijpkema geeft aan dat zij ook bereid is om tot 1 november in de GMR te blijven.

Binnen de GMR is de discussie gevoerd wat maakt dat er zo weinig animo is om zitting te nemen in de GMR. Als we terug kijken naar het verleden, dan blijkt dat dit eigenlijk altijd zo is geweest, zowel in de situatie voor de invoering van de onderwijsteams als erna.

De GMR wil na de zomervakantie opnieuw bekijken hoe ze de vacante zetels in zowel de ouder- als de personeelsgeleding van de GMR kan opvullen. .

Eric Verschut vraagt zich af of een hogere vergoeding meer mensen over de streep zou kunnen trekken. We denken echter niet dat dit het geval is. De vacatievergoeding moet geen reden zijn om zitting te nemen, maar het gevoel van betrokkenheid en de affiniteit met onderwijs en beleid. We zijn van mening dat wie enkel voor het geld in de GMR zit, wellicht niet voldoende input zal leveren.

De GMR vraagt zich af in hoeverre leerkrachten voldoende op de hoogte zijn van het feit dat zitting nemen in de GMR goed gefaciliteerd wordt. Ook vanuit het overlegmodel (naar aanleiding van de nieuwe cao-PO) is het goed mogelijk om de uren die besteed worden aan de GMR te compenseren.

Het DB wil na de zomervakantie in overleg gaan met het College van Bestuur over de huidige situatie. We willen gezamenlijk kijken naar een plan van aanpak. Daniëlla de Bie oppert dat het een idee is om tijdens de bijeenkomst van 1 september aanstaande, waarbij de Raad van Toezicht, het College van Bestuur, de directeuren en de GMR bijeen komen, de situatie rondom GMR Gearhing te bespreken. Het DB zal met het CvB bespreken of het mogelijk is om dit dan op de agenda te zetten.

Het is nadrukkelijk niet de bedoeling dat wijzelf selectief leden gaan werven of dat het College van Bestuur leden voor zal gaan dragen. We wachten de eerste vergadering na de zomervakantie af.

Doel van de GMR is dat alle onderwijsteams evenredig vertegenwoordigd zijn in de GMR door zowel een leerkracht als een ouder. In hoeverre is het mogelijk om elk onderwijsteam te vragen een ouder en een leerkracht te leveren voor de GMR? Is dit statutair überhaupt mogelijk? Wat doet dit met de betrokkenheid en de gedrevenheid van leden als zij niet uit eigen keus plaats nemen in de GMR? Feit blijft dat de GMR al langere tijd te kampen heeft met vacatures.

Samenvattend: de GMR wil op korte termijn een overleg met het College van Bestuur over de situatie rondom de verkiezingen van de GMR. Vervolgens zouden we dit graag bespreken met Het CvB, de Raad van Toezicht en de directeuren op 1 september aanstaande.

De GMR wil op de lange termijn bezien of de statuten eventueel herzien kunnen worden.

Daarbij moeten we nader bekijken hoe voor de volgende verkiezingen de zetels binnen zowel de ouder- als de personeelsgeleding daadwerkelijk gevuld kunnen worden.

### **Rondvraag**

Anke Rijpkema vraagt zich af of de GMR dit schooljaar gezamenlijk afsluit of het nieuwe schooljaar gezamenlijk start met een activiteit. We besluiten in overleg om dit rond 1 november 2015 te doen, zodat we dit kunnen combineren met het af- en aantreden van nieuwe leden binnen de GMR.

Daniëlla de Bie vraagt of de voorzitter de NAW-gegevens van Douwina de Bos en Iwan van Dam door wil geven, zodat ze uitgenodigd kunnen worden voor de vergadering van 1 september aanstaande. Daniëlla zal deze gegevens tevens doorgeven aan Marjolein van de Berg, secretaresse van het bestuursbureau, voor het aanmaken van een mailadres binnen Gearhing en het toevoegen aan de GMR.

### **Sluiting**

De voorzitter sluit om 21.40 uur de vergadering. De volgende vergadering is 1 september 2015. Voorafgaand aan deze vergadering komen het College van Bestuur, de Raad van Toezicht, de directeuren en de GMR bijeen.