

Notulen GMR vergadering 2 september 2014

Aanwezig: Eric Verschut, Jildou Loen, Daniëlla de Bie, Anke Rijkema, Karin van Dam, Johannes Krol, Anke Kloosterman, Alex Peltekian, Rob Schuilenburg, Jan Schlaman.

Afwezig: Hannie van der Veen, Tineke Lip, Jacco Dijkstra, Ed Verbeek en Anneke Muntendam (2 vacatures).

Mededelingen en ingekomen stukken

- *Algemeen mailadres GMR, uitleg en doel benoemen (Jildou/Daniëlla)*

Er is een algemeen gezamenlijk mailadres aangemaakt voor de GMR: GMR@gearhing.net. Dit adres kan opgenomen worden in schoolgidsen en op websites. Het DB heeft het beheer over dit mailadres.

- *Vergaderschema per mail ontvangen ter informatie*

- *Bert van der Weide trekt zich per direct terug als lid van de oudergeleding*

Bert van der Weide (GMR-lid oudergeleding) heeft voor de zomervakantie aangegeven zich terug te trekken uit de GMR. Eric licht zijn keuze toe. Bert heeft geen behoefte aan een afscheid, vanuit de GMR wordt hem een bedankje gestuurd conform de statuten van de GMR. Het Dagelijks Bestuur gaat zich beraden over de komende verkiezingsronde van de GMR. Er zullen een aantal leden aftredend en niet herkiesbaar zijn. De ontstane vacature binnen de oudergeleding blijft tot die tijd vacant. Er is tevens een vacature binnen de personeelsgeleding, die nog altijd niet ingevuld is.

Er zal op korte termijn een gesprek plaatsvinden tussen het DB en het College van Bestuur over de invulling en verkiezingen van de GMR. Dit komt op de vergadering van november van de GMR aan de orde.

Terugkoppeling geselecteerde Arbodienst

Informatie College van Bestuur.

Er is gekozen voor een nieuwe Arbo-aanbieder: Maetis Ardyn. Het contract met Tredin liep af en er is gekozen voor een Europese aanbesteding. Jildou Loen heeft namens de personeelsgeleding zitting genomen in de commissie voor een nieuwe arbodienst. Binnen Gearhing is eerst in kaart gebracht wat Gearhing nodig heeft en er is vervolgens een visie ontwikkeld in samenwerking met de besturen Odyssee (Sneek) en Primus (Joure).

Vier organisaties hebben zich ingeschreven en er is uiteindelijk gekozen voor Maetis Ardyn. Deze Arbodienst is per 1 augustus 2014 begonnen. De doelstelling is te proberen zo weinig mogelijk mensen ziek te krijgen en te houden. Hoe voorkomen we ziekte van personeel en hoe houden we het ziekteverzuim zo laag mogelijk? Op de vergadering van de GMR van 2 december 2014 komen de arbeidsdeskundige en de bedrijfsarts van Maetis Ardyn zich voorstellen. De eerste indruk vanuit het bestuursbureau is zeer positief. Rob Schuilenburg legt uit dat er gewerkt wordt met een bonus-malus constructie. Bij een laag ziekte verzuim krijgt de Arbodienst een bonus, bij een hoog ziekteverzuim volgt er een malus. Johannes Krol merkt op dat hij dit een vreemde constructie vindt: zal de arbodienst onder druk van een eventuele malus-premie niet gaan proberen om medewerkers sneller op de arbeidsmarkt te brengen, terwijl deze nog niet volledig hersteld zijn? Rob antwoordt dat dit niet het geval is, bij forceren heeft Gearhing de middelen om dit te voorkomen. Alex Peltekian begrijpt wat Johannes bedoelt, maar hij geeft aan dat deze boeteconstructie ook voorkomt in het Vervangingsfonds. Bij een hoog ziekteverzuim wordt Gearhing 'gestraft' vanuit het Vervangingsfonds in de vorm van een malus. In dat geval krijgt de arbodienst op zijn beurt weer een malus van Gearhing. Rob benadrukt dat het niet mag gebeuren dat personeelsleden geforceerd eerder op de arbeidsmarkt terugkomen. Johannes geeft aan dat de intentie voor hem hiermee helder is.

Strategisch Beleidsplan Gearhing

Informatie College van Bestuur (onder voorbehoud).

De volledige GMR heeft instemmingsrecht. Vanuit de GMR zijn er geen vragen en/of opmerkingen meer. De GMR besluit instemming te verlenen met het Strategisch Beleidsplan.

Johannes Krol heeft de vraag hoe dit plan nu verder gecommuniceerd gaat worden naar de buitenwereld toe, hij denkt hierbij aan scholen, leerkrachten, ouders te cetera. De richting die Gearhing in wil gaan in de toekomst moet wel gecommuniceerd worden met de achterban. Hij merkt hierbij op dat hij het een inspirerend en goed leesbaar stuk vindt. Alex Peltekian antwoordt dat hij blij is met dit compliment, hij hoopt dat het ook inspirerend is voor anderen. Het is de bedoeling dat dit stuk naar buiten gaat, zodra er toestemming is gegeven door de Raad van Toezicht. Het Strategisch Beleidsplan moet nog door de Raad van Toezicht goedgekeurd worden. Het concept is ook bekeken door de AOb. De AOb was zeer lovend, omdat Gearhing in het Strategisch Beleidsplan opkomt voor personeel. We kunnen concluderen dat de AOb ook achter dit stuk staat. Dat is erg prettig. Na goedkeuring door de Raad zal het Strategisch Beleidsplan verspreid worden onder leerkrachten en vervolgens wordt het verder de organisatie in gebracht. Alex wil per speerpunt over de inhoud van het Strategisch Beleidsplan gaan communiceren. Hoe we dat het beste willen en kunnen gaan doen, zal binnen het College van Bestuur nog besproken worden. Alex geeft aan dat met deze communicatie ook de ontwikkeling van de websites van de scholen samenhangt. Er zijn scholen die met goede websites werken, maar er zijn ook scholen die op dit moment geen deugdelijke website hebben. Hij ziet voor de websites een rol weggelegd binnen de communicatielijnen binnen Gearhing. Hij denkt hierbij ook aan een vorm van een app. Het Strategisch Beleidsplan zal via de mail ook onder ouders verspreid worden. Johannes Krol denkt ook aan andere vorm van communicatie, hij denkt dat Alex zelf ook een inspirerend persoon is om met ouders in gesprek te gaan. Jildou Loen geeft aan dat zij merkt dat op gebied van ouderbetrokkenheid werk ligt binnen Gearhing. Zij merkt dat de opkomst van ouders op een aantal scholen erg laag is. Karin van Dam vertelt op haar beurt dat er scholen zijn waar die opkomst wel hoger is. Alex denkt aan een conferentievorm. Daarnaast streeft hij naar een vorm van community-denken binnen Gearhing. Niet alleen voor de cognitieve zaken maar ook voor de sociale kant. Het College van Bestuur heeft eerder aangegeven dat zij bij de ontwikkeling van het Strategisch Beleidsplan ook de samenwerking zoekt met gemeenten en plaatselijk belangenorganisaties. Johannes vraagt naar de contacten met dorpsbelangen en gemeenten in het kader van de op ontwikkeling van het Strategisch Beleidsplan. Alex antwoordt dat er afspraken gepland zijn met de wethouders van de gemeenten De Friese Meren, Littenseradiel en Súdwest Fryslân. Deze zullen dit schooljaar plaatsvinden. Eric Verschut geeft aan dat hij in het Strategisch Beleidsplan ook invloeden van buitenaf terugziet, daar complimenteert hij het College van Bestuur mee. De GMR heeft de samenwerking en input bij de ontwikkeling van dit Strategisch Beleidsplan als erg positief ervaren.

Integrale bestuursrapportage Q1-2014

College van Bestuur licht deze toe.

Jan Schlaman licht de Integrale bestuursrapportage toe. De Integrale bestuursrapportage Q1 wordt erg laat in het jaar besproken, de Integrale bestuursrapportage Q2 komt komende week. Hij legt de GMR uit hoe de in- en uitgaven zich ten opzichte van de begroting verhouden. Hoe verhouden de baten die binnengekomen zijn zich tot de begroting? Daarbij wordt gekeken naar het ziekteverzuim in het eerste kwartaal. Dit wordt vergeleken met landelijke kengetallen en met eerdere eerste kwartalen. De begroting van Gearhing bestaat uit resultaatverantwoordelijke eenheden. In de toelichting geeft het College van Bestuur niet enkel het beeld gelinkt aan de begroting pur sang, maar tevens aan hoe de begroting is opgebouwd. Jan concludeert dat dit positief verloopt. De baten en lasten lopen vrijwel in de pas met de begroting. Daarbij is de extra bekostiging van het Rijk meegenomen. Achteraf gezien heeft Gearhing wat te voorzichtig begroot. De loonkosten blijken niet zo gestegen te zijn dan verwacht werd. De risicomarge is derhalve verlaagd van 2% naar 1%. Uit de kwartaalrapportage bleek een negatief resultaat van bijna 200.000 euro. De verlaging van de risicomarge heft dit tekort op, waardoor de baten en lasten in de pas lopen met de begroting. Voor 2015 moeten we ons afvragen of we dit jaar niet te voorzichtig zijn geweest. Het College van Bestuur houdt hier rekening mee. Alleen de loonkosten waren niet conform de begroting, maar zoals gezegd: dit heeft geen financiële gevolgen. Financieel gezien geeft Jan aan dat Gearhing ook op gebied van passend onderwijs niet voor verrassingen komt te staan.

Jaarverslag/jaarrekening 2013

College van Bestuur licht deze toe.

Er is voor de GMR een specifieke toelichting geschreven, deze heeft de GMR via de mail ontvangen. De hoofdlijnen uit dit jaarverslag zijn besproken in deze toelichting. Johannes Krol valt op dat er veel verbetertrajecten zijn binnen de Gearhing. Wat zit hier achter? Alex Peltekian geeft aan dat het voor een deel zaken zijn die een continu proces zijn binnen het onderwijs in Nederland. Een aantal verbetertrajecten heeft te maken met de keus voor het werken in Onderwijsteams binnen Gearhing. Jan Schlaman vertelt dat er ook een publieke versie komt van het jaarverslag, deze ligt inmiddels klaar op het bestuursbureau. Deze versie zal verspreid worden onder belangstellenden, scholen en (O)MR-en. Hij wordt tevens op de website van Gearhing geplaatst.

Bestuursformatieplan

GMR heeft uitstel aangevraagd tot en met 2 september 2014. De personeelsgeleding heeft instemmingsrecht, art. 23 a/c.

De personeelsgeleding heeft geen op en/of aanmerkingen op het bestuursformatieplan. De personeelsgeleding stemt in met het bestuursformatieplan.

Rondvraag:

Vanuit de GMR wordt de onvrede geproefd over de frequente lage opkomst van een aantal leden en het feit dat de GMR opereert met een aantal vacatures. Er is momenteel zowel een vacature in de personeelsgeleding als in de oudergeleding. Het DB neemt contact op met de leden die op dit moment niet aanwezig zijn en zich niet hebben afgemeld. Hierbij willen we gezegd hebben dat dit niet geldt voor de leden die zich door werkzaamheden op school afgemeld hebben bij het Dagelijks Bestuur. Johannes Krol vraagt naar een adressenlijst van de leden van de GMR. Daniëlla de Bie zal deze naar alle leden van de GMR mailen.

Sluiting:

De voorzitter sluit om 21.45 uur de vergadering.

De vergadering van de GMR op 7 oktober wordt ingevuld door scholing voor de leden van de GMR. Deze vergadering heeft derhalve een besloten karakter. De aanvangstijd is 17.00 uur in plaats van 20.00 uur. De eerstvolgende reguliere vergadering van de GMR is op 4 november 2014.