

## **Notulen GMR vergadering 2 december 2014**

**Aanwezig:** Eric Verschut, Daniëlla de Bie, Anke Rijkema, Anke Kloosteman, Tineke Lip, Hannie van der Veen, Karin van Dam, Johannes Krol, Jan Schlaman, Rob Schuilenburg, Nel Bootsma (arbeidsdeskundige bij Maetis Ardyn) en Frederik Hermans (waarnemend bedrijfsarts bij Maetis Ardyn)

**Afwezig met kennisgeving:** Jildou Loen, Jacco Dijkstra, Anneke Muntendam

Drie vacatures binnen de GMR

### **Presentatie Maetis Ardyn**

*De Arbodienst van Gearhing, Maetis Ardyn, stelt zich voor aan de leden van de GMR.*

Mw. Nel Bootsma geeft in hoofdlijnen weer hoe men binnen Maetis Ardyn werkt. De visie van Maetis Ardyn is het stimuleren van medewerkers om bij afwezigheid werkend beter te worden en bij aanwezigheid beter te worden in het werk. Maetis Ardyn gelooft in wederkerigheid: als een werkgever goed voor de medewerkers zorgt, zorgen medewerkers goed voor de zaak.

Maetis Ardyn maakt onderdeel uit van het Zorg van de Zaak Netwerk, de organisatie heeft meerdere diensten in huis, waar Gearhing zo nodig gebruiken kan maken, dit gebeurt op vrijblijvende basis.

Gearhing heeft gekozen voor het model 'eigen regie'. Dat wil zeggen dat directeuren veel zelf in de hand kunnen en zullen houden. Er gaat een melding naar de Arbodienst als een werknemer twee weken ziek is. Kortdurend verzuim wordt niet automatisch door Maetis Ardyn geregistreerd.

Kortdurend verzuim wordt niet direct doorgegeven aan de bedrijfsarts/arbeidsdeskundige. Als een werknemer twee weken ziek is gaat er een melding naar de Arbodienst.

Er is niet altijd direct een verwijzing naar de bedrijfsarts of arbeidsdeskundige nodig. Waarom is binnen Gearhing voor het 'eigen regie' model gekozen? Er is voor gekozen om de verantwoordelijkheid laag in de organisatie te houden, waardoor de lijnen tussen directie en medewerkers kort zijn en blijven.

Als een directeur een medewerker doorverwijst, dan moet er altijd een hulpvraag aan ten grondslag liggen van de directeur of van de medewerker. Vanuit deze vraag volgt een advies van de bedrijfsarts en/of arbeidsdeskundige. Er is gekozen voor de inzet van een arbeidsdeskundige, omdat uit cijfers blijkt dat 70-80% van het verzuim een niet-medische oorzaak heeft.

Maetis Ardyn denkt in kansen en mogelijkheden, met de focus op de inzetbaarheid van de medewerker. Men gaat ervan uit dat ziekte je overkomt. Verzuim is echter een keuze en die is beïnvloedbaar. Door het 'eigen regie'-model is de directeur de eerste verantwoordelijke voor het verzuim. De directeur kent zijn of haar mensen. Zaak is om verzuim binnen Gearhing zoveel mogelijk te voorkomen, wat lukt door vroegtijdig als leidinggevende aan de bel te trekken wanneer men signaleert dat medewerkers niet goed kunnen functioneren in hun baan. Maetis Ardyn kan hierbij de directeur en de organisatie Gearhing coachen. Men kijkt hierbij naar oplossingen.

De GMR vraagt zich af waarom het ziekteverzuim binnen Gearhing zo hoog is. Rob Schuilenburg antwoordt dat er een aantal langdurig zieke medewerkers binnen Gearhing zijn, hierdoor is het verzuim binnen Gearhing aan de hoge kant. Door de toenemende veranderingen binnen het onderwijs worden de eisen die aan leerkrachten gesteld worden hoger. Er ontstaat dan een mismatch, waardoor functioneringsproblemen ontstaan. Medewerkers melden zich ziek, maar de vraag is of er dan daadwerkelijk sprake is van ziekte. Dit is door vroegtijdige gesprekken met medewerkers in de toekomst wellicht te voorkomen. Daarnaast zijn er een aantal medewerkers binnen Gearhing, waarbij sprake is van medische problematiek.

Maetis Ardyn zal haar bevindingen in een jaarverslag naar buiten brengen, dit wordt in de toekomst ook gedeeld met de GMR.

### **Mededelingen en ingekomen stukken**

- Enquête nulmeting ministerie OCW en Vervangingsfonds dd. 13 november 2014

*Deze wordt door het Dagelijks Bestuur verwerkt.*

- Kwartaalrapportage Q3-2014, uitputting GMR-budget

*De begroting van de GMR voor 2015 staat vandaag op de agenda. De uitputting van het GMR-budget voor 2014 wordt dan tevens besproken.*

- Halfjaarlijkse declaratie personeelsgeleding GMR

*Voor leden van de personeelsgeleding geldt dat er een absolute deadline is voor verwerking van de te declareren uren. De declaraties over 2014 moeten voor 15 december ingediend zijn.*

### **Integrale bestuursrapportage Q2-2014 (periode januari t/m juli 2014)**

*Hierin zijn ook de financiële en personele prognoses opgenomen t/m december. De GMR ontvangt deze ter informatie.*

Door omstandigheden is de Integrale bestuursrapportage Q2-2014 (periode januari t/m juli 2014) niet eerder door de GMR behandeld.

Jan Schlaman geeft aan dat je in deze kwartaalrapportage kunt zien dat er een positief verschil is. Het is niet nodig hier nu nog een nadere toelichting op te geven. De bijbehorende aanbiedingsbrief was duidelijk.

De derde kwartaalrapportage, de Integrale bestuursrapportage Q3-2014, zal komende week naar buiten gebracht worden. Daarin kunnen we zien dat er wel sprake is van een negatief resultaat, zoals ook in de begroting ook beoogd was. Door de aanvullende bekostiging vanuit het Rijk voor 2014 zullen we dit jaar een negatief resultaat verwachten van circa drie ton. Deze wordt vereffend met de genoemde aanvullende bekostiging, die reeds in 2013 ontvangen is. Dit was nog niet gebeurd in de eerste twee kwartaalrapportages, dat wordt in de derde kwartaalrapportage wel goed verwerkt. Gearhing loopt daarmee goed in de pas met de begroting. Er is wel sprake van een overschrijding van het budget voor vervanging van directeurs van twee van de zeven onderwijsteams. Deze wordt voor de helft door het vervangingsfonds gecompenseerd.

### **Aanpassing facilitering P(G)MR**

*Naar aanleiding van de nieuwe cao PO en op verzoek van het DB van de GMR is de facilitering voor de P(G)MR aangepast. De personeelsgeleding van de GMR heeft instemmingsrecht, art. 23r.*

Rob Schuilenburg licht deze aanpassing toe. Op aanraden van de GMR is er een wijziging aangebracht voor leden van de personeelsgeleding van de GMR, die deel uitmaken van het dagelijks bestuur.

Voorheen was het niet mogelijk om leden van de PGMR te kunnen compenseren voor de extra uren die gemaakt worden door zitting te nemen in het DB. De PGMR stemt in met deze wijziging.

### **Uitgangspuntennotitie inzake jaarprogramma en begroting 2015/meerjaren 2015-2018**

*De notitie geeft de beleidsinput, uitgangspunten, leidende principes, kaders en het perspectief voor het bestuurlijk jaarprogramma en de integrale Gearhing begroting 2015 met een doorkijk naar de periode tot en met 2018. De GMR ontvangt deze ter informatie.*

De Raad van Toezicht heeft deze Uitgangspuntennotitie reeds goedgekeurd. De GMR ontvangt de uitgangspuntennotitie ter informatie. Het College van Bestuur wil de GMR graag meenemen in het proces rondom de begroting, zodat de GMR inhoudelijke en procesmatige vragen kan stellen en de gelegenheid krijgt haar zienswijze te geven. De GMR heeft door omstandigheden de vergadering van november moeten annuleren. Hierdoor staat de Uitgangspuntennotitie inzake jaarprogramma en begroting 2015/meerjaren 2015-2018 voor vandaag geagendeerd. De begroting 2015 is reeds klaar. Karin van Dam merkt op dat ze toejuicht dat Gearhing nastreeft dat de leraar zijn vak terugkrijgt. De leerkracht krijgt de vrijheid om zijn vak terug te nemen, dit vraagt een actieve rol vanuit de leerkrachten, deze wordt niet van bovenaf opgelegd. Rob Schuilenburg geeft aan dat deze niet reactief bedoeld is. De leerkracht is hiermee aan zet en dat vindt de GMR een goed plan.

Johannes Krol vraagt of er ook enige vorm van compensatie is voor leerkrachten als zij een scholing willen volgen om zich verder te professionaliseren. Jan Schlaman legt uit dat daar inderdaad budget voor is vrij geruimd. Dit wordt onderling met de directeur van het onderwijsteam geregeld.

Jan geeft aan dat alle uitgangspunten uit de Uitgangspuntennotitie één op één opgenomen zijn in de begroting. Het is voor het eerst in zijn loopbaan dat dit gelukt is. De begroting voor het komend jaar is sluitend. Het Nationaal Onderwijsakkoord van 2015 is hierin meegenomen.

### **Strategisch beleidsplan en uitwerking speerpunt 3**

*Op 24 juni is het strategisch beleidsplan 2015-2018 aangeboden aan de GMR en er is instemming verleend op 2 september 2014. Op 7 oktober heeft de raad van toezicht haar goedkeuring gegeven en vervolgens is het plan op 20 oktober door het college van bestuur definitief vastgesteld.*

*De GMR ontvangt de definitieve versie van het strategisch beleidsplan en de uitwerking van speerpunt 3, naar zelfmanagement van professionals, ter informatie.*

De GMR geeft aan dat zij de noodzaak zien om het Strategisch beleidsplan en de uitwerking van speerpunt 3 goed duidelijk te maken onder de leerkrachten. De werkvloer moet wel notie nemen van dit plan. Rob Schuilenburg vertelt dat dit tussen nu en drie maanden zeker met de leerkrachten gedeeld zal gaan worden.

### **Begroting GMR 2015**

Het Dagelijks Bestuur van de GMR heeft een begroting gemaakt voor het komend jaar. Deze is vrijwel hetzelfde als de begroting voor dit jaar. In de begroting van Gearhing is eenzelfde bedrag gereserveerd voor de GMR als afgelopen jaar. De GMR loopt dit jaar goed in de pas met de begroting voor 2014. We verwachten geen verrassingen voor 2015. Er is ruimte voor eventuele scholing van leden van de GMR in 2015.

Er zal nog een kleine aanpassing in de verdeling van bedragen gedaan worden door de secretaris. Vervolgens wordt de definitieve begroting van de GMR naar Jan Schlaman gemaild.

### **Opvolging scholing GMR en jaarplanning GMR**

De jaarplanning is opgesteld naar aanleiding van de stukken die jaarlijks sowieso aan de GMR worden aangeboden. Deze is verspreid onder de leden van de GMR.

De verkiezingen van de GMR staan momenteel ter discussie. De GMR streeft naar een evenredige verdeling van zetels naar het aantal onderwijsteams: we willen graag een GMR waarin alle onderwijsteams vertegenwoordigd zijn door een leerkracht en een ouder. Het is wellicht nodig om de verkiezingsprocedure te wijzigen om dit voor elkaar te kunnen krijgen. Het Dagelijks Bestuur zal onderzoeken of dit statutair kan. Binnen de huidige GMR zijn niet alle onderwijsteams vertegenwoordigd door zowel een ouder als een leerkracht. Een groot aantal leden komt nu vanuit eenzelfde onderwijsteam.

Daarbij komt dat de GMR pro-actiever wil gaan werken. We willen onderzoeken of het mogelijk is om meer met commissies te werken, waarin niet iedereen aanwezig hoeft te zijn. De vraag is of de GMR de huidige vergaderstructuur wil handhaven. We zoeken naar meer commitment binnen Gearhing met betrekking tot de GMR. We moeten ervoor waken dat het te onpersoonlijk wordt. In de vergadering van januari zal de verkiezing van de GMR prominent op de agenda staan.

### **Rondvraag**

Jildou Loen (vicevoorzitter en penningmeester GMR) is met zwangerschapsverlof. Haar taken als penningmeester worden tijdens de haar afwezigheid overgenomen door Daniëlla de Bie (secretaris GMR).

Tineke Lip vraagt waar de prestatiebox binnen Gearhing precies aan wordt besteed. Deze vraag wordt tijdens de volgende vergadering aan het College van Bestuur gesteld.

### **Sluiting**

De voorzitter sluit om 22.37 uur vergadering.

De eerstvolgende vergadering van de GMR is op 6 januari 2015.