

Notulen GMR vergadering 12 mei 2015

Aanwezig: Jildou Loen, Daniella de Bie, Karin van Dam, Anke Kloosterman, Jacco Dijkstra, Hannie van der Veen, Anke Rijpkema, Tineke Lip.

Afwezig met kennisgeving: Eric Verschut, Johannes Krol, Anneke Muntendam.

Vaststelling van de agenda

In verband met afwezigheid van de voorzitter wordt deze vergadering voorgezeten door Jildou Loen, vice-voorzitter van de GMR Gearhing.

De mailwisseling met de communicatiedeskundige wordt verschoven naar punt 6 op de agenda, verkiezingen GMR.

Mededelingen en ingekomen stukken

- Mailwisseling met communicatiedeskundige Jan Scholten (SCAD)
- Extra vergaderdatum GMR op 30 juni 2015? In overleg met CVB is deze datum als extra datum vastgesteld.
- Vraag aan het CVB vanuit de GMR: is er voor komend schooljaar nog ruimte om payrollers in vaste dienst te nemen? Rob Schuilenburg geeft aan dat er voor komend schooljaar binnen Gearhing 4 fte ruimte is. Dat is minder dan vorig jaar, maar er is dus ruimte voor komend schooljaar. Per schooljaar wordt bekeken hoeveel fte aan vast personeel aangenomen kan worden, risico's worden hierin meegenomen (denk hierbij aan fusies of sluiting van een eventuele te kleine school). Er is voor de meivakantie een brief uitgegaan naar de mensen die het betreft, waarin aangegeven wordt dat ze in aanmerking kunnen komen voor een vaste aanstelling, mits er een goede beoordeling ligt. Karin van Dam vraagt of dit mensen betreft die deels een vaste en deels een payroll-aanstelling hebben. Rob vertelt dat dit mensen betreft die momenteel een payroll-aanstelling hebben.
- Binnen één onderwijsteam zijn er twee verschillende vakantieroosters gezien die beide ondertekend waren door de GMR. De GMR heeft maar met een vakantieregeling ingestemd. Het CvB geeft aan dat de tweede wellicht een aangepaste versie is geweest, waar marge-uren zijn ingezet naar keus van het betreffende onderwijsteam. Hierbij is de ondertekening van de GMR per abuis niet verwijderd. De GMR is akkoord gegaan met de standaard vakantieregeling. Scholen hebben voor de marge-uren de vrijheid om deze naar eigen inzicht in te zetten.
- Jildou Loen heeft contact opgenomen met de secretaris van Stichting SOOOG. Na de zomervakantie nemen we contact met elkaar op over de stand van zaken binnen de GMR-en van Stichting Gearhing en Stichting SOOOG.
- De procedure werving en selectie voor OT 1 voor een nieuwe directeur wordt binnenkort opgestart. Er is momenteel een interim-directeur, dhr. Bertus Rietman. Mercury Urval is hierbij betrokken.
- Momenteel loopt de werving- en selectieprocedure voor nieuwe leden van de Raad van Toezicht. Van Beekveld en Terpstra adviseert in deze. Jildou vraagt of er een lid van de GMR zitting moet nemen in deze commissie. Het betreft nu geen lid op voordracht van de GMR, dus dit is niet nodig.
- Tijdens de vergadering van 7 april jl. heeft Alex Peltekian aangegeven dat hij graag twee ouderleden van de GMR wil uitnodigen om zitting te nemen in de regiegroep 'Nieuwe vormen van Kennisoverdracht'. Johannes Krol en Jacco Dijkstra sluiten zich bij deze regiegroep aan.
- Alex Peltekian wil één of twee keer per jaar een medezeggenschapsavond organiseren met GMR, OMR en MR. De GMR juicht dit standpunt toe.

Professionalisering

Informatie van Rob Schuilenburg, instemming P-GMR m.b.t. financiële afwikkeling professionalisering

In dit stuk staat beschreven op welke manier binnen Gearhing gewerkt wordt op gebied van professionalisering van medewerker. De personeelsgeleding van de GMR heeft inspraak in de geldstromen die hiermee gemoeid zijn. Dit stuk is nog in ontwikkeling: in 2015 wordt het aangevuld met twee onderdelen.

Karin van Dam vraagt naar de twee klokuren per week die staan voor professionele ontwikkeling. Wat valt daar precies onder? Ook het lezen van bijvoorbeeld vakliteratuur? Rob antwoordt dat er 80 uur op jaarbasis staan bij volledig dienstverband. Er dient wel verantwoording over afgelegd te worden aan de directeur.

Jacco Dijkstra vraagt of deze uren overdraagbaar zijn. Dat is niet het geval.

Daniëlla de Bie vraagt in hoeverre directeuren vrij zijn om geld dat niet besteed wordt aan scholing aan iets anders te besteden. Heeft de (O)MR daar ook inspraak in of is de directeur vrij in de besteding van dit geld? Rob antwoordt dat de directeur in principe vrij is in de besteding hiervan. De GMR geeft als advies mee dat men er wel voor moet waken dat dit budget niet gebruikt wordt om begrotingen sluitend te maken, maar dat het wel ten goede moet komen aan scholing.

Jildou Loen vraagt naar de benaming 'P-MR'. Wordt dit per onderwijsteam geregeld? Lezen we hier P-OMR? Daar waar dit per onderwijsteam geregeld wordt, heeft de personeelsgeleding van de OMR hiermee van doen.

De GMR vraagt zich af in hoeverre er iets geregeld is voor leerkrachten die na zeven jaar niet vakbekwaam zijn, volgen er dat ook rechtspositionele acties? Wellicht ontslag? Rob antwoordt dat het uiteindelijk aan de werkgever is om hier beslissingen over te nemen.

Wat doet Gearhing met zij-instromers? Dit lijkt in de CAO namelijk niet geregeld. Het CvB vertelt dat de zij-instromer in dit geval gezien wordt als medewerkers en deze maakt gebruik van dezelfde regels en reglementen. Voor overname van personeel van andere stichtingen geldt dat deze alleen worden aangenomen als er een goede beoordeling onder ligt. Men denkt hierbij aan fusies. Hier is binnen Gearhing ook extra begeleiding voor geregeld.

Jildou vraagt of de personeelsgeleding binnen de GMR de behoefte heeft om over dit stuk na te denken of dat men direct tot een stemming kan komen? Het standpunt van de GMR wordt gevraagd voor 9 juni aanstaande. Na overleg besluit de GMR dit onderwerp op de agenda van de volgende vergadering te plaatsen.

20 mei 2015: Gearhingmiddag

Het CvB heeft hiervoor tevens de GMR uitgenodigd. Alex Peltekian benadrukt dat ook de ouders van de GMR hierbij zijn uitgenodigd. De Raad van Toezicht heeft ook een uitnodiging ontvangen, evenals de communicatiedeskundige van SCAI.

Verkiezingen GMR

Informatie stand van zaken. Ruimte voor overleg

De communicatiedeskundige van SCAI heeft wervingsteksten geschreven voor de verkiezingen van de GMR. We hebben deze teksten doorgenomen en waar nodig aangepast. Het DB zal de teksten definitief maken. Er komt (indien mogelijk) een poster voor alle scholen, een brief van de GMR aan OMR-en, ouders en leerkrachten en een stukje voor in de nieuwsbrief. Daarbij komt alle informatie tevens op de site van Gearhing te staan.

De tekst wordt voor elk onderwijsteam aangepast aan de vraag. Er moet nog nauwkeurig gekeken worden naar de data voor de oproep en verkiezingen. Het DB komt hiervoor zo snel mogelijk bij elkaar.

Rondvraag

Anke Rijpkema stelt voor om met de GMR het schooljaar goed af te sluiten of goed te starten na de zomervakantie. We kijken naar de mogelijkheid om 30 juni aanstaande met een borrel af te sluiten. Na de zomervakantie kunnen we starten met een etentje om oude leden van de GMR uit te zwaaien en nieuwe leden te verwelkomen.

Sluiting

De vice-voorzitter sluit om 22.07 uur de vergadering. De volgende vergadering is op 2 juni 2015.