

Notulen GMR vergadering 1 september 2015

Aanwezig: Anke Rijkema, Anke Kloosterman, Karin van Dam, Eric Verschut, Jildou Loen, Daniëlla de Bie, Johannes Krol, Jacco Dijkstra, Tineke Lip, Douwina de Bos, Iwan van Dam, Rob Schuilenburg, Alex Peltekian.

Afwezig met kennisgeving: Hannie van der Veen.

Opening

Allereerst een hartelijk welkom voor twee nieuwe leden van de GMR. Douwina de Bos treedt toe tot de personeelsgeleding. Zij is als leerkracht werkzaam op OBS Twa Yn Ien te Echtenerbrug. Iwan van Dam treedt toe tot de oudergeleding. Hij is ouder van twee kinderen op OBS de Pipegaal te Workum.

Vaststelling van de agenda

Er wordt een agendapunt toegevoegd: voorstel tot aanpassing van reglement GMR en huishoudelijk reglement.

Mededelingen en ingekomen stukken

Alex Peltekian deelt mee dat er op 16 april wederom een bustour gepland staat, evenals vorig jaar. Het College van Bestuur heeft het idee om deze bustour in te zetten in het kader van de medezeggenschap. Niet alleen de GMR kampt met een tekort aan leden, ook vanuit de onderwijsteams komt het signaal dat een aantal (O)MR-en eveneens moeite heeft om leden te vinden. Het CvB vraagt of een lid van de GMR mee wil denken en wil participeren in de organisatie van deze bustour. Karin van Dam geeft aan dat zij hier graag aan meewerkt.

Op 6 oktober aanstaande wordt er een internationaal onderwijscongres georganiseerd in Amsterdam, Making Shift Happen, the Future of Learning. Hieraan zullen een aantal medewerkers van Gearhing deelnemen, waaronder de voorzitter van het College van Bestuur. Alex Peltekian nodigt een lid van de oudergeleding uit om zich hierbij aan te sluiten.

Op 18 september aanstaande zal Jacco Dijkstra (oudergeleding GMR) aansluiten bij een delegatie die een bezoek gaat brengen aan een vernieuwingsschool in IJburg.

Terugkoppeling gesprek tussen CvB en GMR, dd. 25 augustus 2015

Informatie Dagelijks Bestuur.

De GMR kampt al geruime tijd met een tekort aan leden. Voor de zomervakantie hebben er verkiezingen plaatsgevonden, wat helaas niet geresulteerd heeft in een voltallige GMR. Er zijn twee nieuwe leden in de GMR en er zijn momenteel een aantal mensen die twijfelen over toetreden. Feit blijft dat de GMR vacante zetels heeft: drie zetels binnen de personeelsgeleding en eveneens drie zetels binnen de oudergeleding. Tijdens de vorige vergadering heeft een aantal leden aangegeven tot november te willen blijven, zodat er nog tijd is om nieuwe leden te zoeken.

Het risico bestaat dat de GMR vanaf november met te weinig leden zal opereren. Dat houdt in dat er een aanpassing nodig is in het reglement van de GMR, zodat de GMR wel slagvaardig kan zijn en blijven. De GMR moet wel wettelijk in staat blijven instemming dan wel advies te geven aan het CvB. Het Dagelijks Bestuur heeft hierover gesproken met het CvB. Beide partijen maken zich hier zorgen over. We hebben met elkaar gebrainstormd hoe en op welke termijn we de GMR weer voltallig kunnen krijgen.

Rob Schuilenburg heeft een juridisch adviseur gevraagd om het huidige reglement na te kijken en de benodigde aanpassingen voor ons op papier te zetten. Het voorstel voor deze aanpassing wordt vanavond met de GMR besproken.

Aanpassing Functieboek Gearhing

Informatie van Rob Schuilenburg. De personeelsgeleding van de GMR heeft instemmingrecht inzake een andere inschaling voor directeuren Onderwijsteams en het toevoegen van de functie van conciërge in het Functieboek. Dit is conform CAO artikel 5.3 Functieboek 'De werkgever en de P-GMR dragen jaarlijks voor 1 augustus zorg voor aanpassing van het functieboek.....' (art. 23).

Het CvB heeft in juni aan de personeelsgeleding gevraagd of zij met deze aanpassing in kan stemmen. Door omstandigheden waren er tijdens de vergadering van 29 juni niet voldoende personeelsleden aanwezig om tot stemming te kunnen komen. Er is in overleg met het CvB besloten om stemming uit te stellen tot deze vergadering.

Het College van Bestuur meent dat er een noodzakelijke aanpassing gedaan moet worden in het Functieboek Gearhing. Zij kiest voor een andere inschaling voor directeuren Onderwijsteams. Tevens wordt de functie van conciërge toegevoegd aan het Functieboek, deze miste in het huidige Functieboek. Het CvB vraagt de instemming van de personeelsgeleding voor de herwaardering en herziening van de functie directeur Onderwijsteam. De toegevoegde functieomschrijving van een conciërge betreft een normfunctie, dat wil zeggen een landelijk genormeerde functie.

Rob Schuilenburg legt uit dat de functie directeur Onderwijsteams al beschreven stond in het Functieboek. In 2012, bij de invoering van de onderwijsteams, hebben we ons bij de beschrijving en inschaling van de functie aan de toen geldende cao gehouden. Bij inschaling van directeuren wordt in de huidige cao gekeken naar het leerlingenaantal. Bij invoering van de nieuwe cao is men voornemens om het leerlingenaantal hierbij los te laten. Er wordt dan meer naar functie-inhoud gekeken. Door nu een aanpassing te doen, kan Gearhing zelf inhoudelijk de functie en inschaling bepalen. Bij invoering van een nieuwe cao wordt dit voor schoolbesturen geregeld.

In 2015, drie jaar na de transitie van het management, heeft het CvB besloten de functiewaardering voor directeur van het onderwijsteam opnieuw te laten uitvoeren. De functie van directeur Onderwijsteam blijkt in de praktijk de laatste paar jaar behoorlijk veranderd, meer dan het bestuur zich in 2012 kon voorstellen.

1. Uit de Tussenevaluatie blijkt dat er een groot verschil is tussen taak van een directeur van een of twee basisscholen en een directeur van een Onderwijsteam.
2. Gesprekken tussen het CvB en de directeuren bevestigen deze verschillen.
3. Ook de dagelijkse praktijk leert ons ook dat voor de functie van directeur van een onderwijsteam verzwarende elementen gelden ten aanzien van hun taken, werkzaamheden en bevoegdheden (met name meer taken gemandateerd vanuit het bestuur).
4. Ervaringsgegevens vanuit andere schoolbesturen waar gewerkt wordt of gaat worden Onderwijsteams, tonen aan dat er nieuwe functiebeschrijvingen en functiewaardering ontstaan.
5. De nieuwe cao po 2014-2015 is er nog niet. Wel is bekend dat voor de inschaling van de directiesalarissen het leerlingenaantal niet hét criterium meer zal zijn maar de inhoud van de functie. Gearhing loopt op de cao Po vooruit.
6. De nieuwe functiebeschrijving is tot stand gekomen na een gesprek tussen een delegatie van directeuren en een deskundige van VOS/ABB, na een gesprek met de voorzitter CvB en P&O en genoemde deskundige en op basis van de eerste 5 genoemde punten.

Er heeft een gesprek plaatsgevonden met een deskundige van VOS/ABB. In 2012 is VOS/ABB ook om advies gevraagd, maar dat was schriftelijk. De deskundige van VOS/ABB heeft de opdracht gekregen te kijken naar de functiebeschrijving van een directeur Onderwijsteam en aan de deskundige is gevraagd om daar een waardebeoordeling aan te hangen. Voorheen werd de functie ingeschaald in schaal DB, trede 11. Het advies van VOS/ABB is om de functie te waarderen met schaal DC, trede 12. De personeelsgeleding van de GMR wordt gevraagd of zij met deze wijziging kunnen instemmen. Anke Kloosterman vraagt Rob Schuilenburg naar de financiële consequenties van deze wijziging. Rob antwoordt dat dit financiële consequenties heeft, maar dat Gearhing deze consequenties vooruitlopend op een eventuele wijziging reeds meegenomen heeft in de begroting voor 2015. Jildou Loen merkt op dat er wel degelijk verschillen zijn tussen de onderwijsteams onderling in grootte: zo heeft het ene onderwijsteam ca. 14 medewerkers en het andere onderwijsteam ca. 38 medewerkers. Hoe verhoudt zich dat in functiewaardering? Rob geeft aan dat er qua inschaling niet gevarieerd wordt, maar wel qua omvang in werktijdfactor van de functie van directeur. Zo wordt er tegemoet gekomen aan de verschillen tussen onderwijsteams. In een kleiner onderwijsteam zal een directeur een lagere werktijdfactor krijgen dan in een groter onderwijsteam. De verantwoordelijkheden

zijn hetzelfde, maar men varieert in omvang. Hierbij wordt wel opgemerkt dat als een directeur switcht naar een kleiner onderwijsteam, de werktijdfactor niet teruggeschoefd kan worden.

Johannes Krol vraagt naar de relatie tussen een hogere inschaling en het binnenhalen van meer kwaliteit van directeuren. Is het de bedoeling om hiermee beter gekwalificeerde directeuren binnen Gearhing te halen? Rob antwoordt dat dat inderdaad de insteek is, dit was een van de argumenten van het College van Bestuur. Relatief gezien is het leerlingenaantal van een onderwijsteam wellicht laag, maar directeur van meerdere scholen zijn vraagt wel wat van de directeuren. Bijkomend voordeel is dat dit Gearhing een betere concurrentiepositie geeft ten opzichte van andere besturen en stichtingen.

Andere besturen en stichtingen zijn Gearhing hierin al voorgegaan, bijvoorbeeld rondom Emmen. Iwan van Dam vraagt of de nieuwe inschaling vermeld is in de advertentietekst voor een nieuwe directeur voor onderwijsteam 1. Rob Schuilenburg antwoordt dat dit bewust gemeden is in de communicatie. Dat kon ook niet, want er was nog geen instemming van de GMR.

Anke Rijpkema merkt op dat de ombuiging bedoeld was om kosten te besparen op het management, staat opschalen van de salarissen van directeuren hier niet haaks op? Rob geeft aan dat er de afgelopen paar jaar redelijk wat verloop geweest is onder directeuren. Er zijn sinds de ombuiging meerdere trajecten van werving en selectie voor nieuwe directeuren geweest. Dat is ook kostbaar. Hij vertelt dat we hierbij in ogenschouw moeten nemen dat de functie van directeur Onderwijsteam een redelijk zware functie is, dat is ook gebleken. Het gaat bij deze opschaling ook niet om enorme grote bedragen. Daarbij gaat het sec om zes directeuren, één directeur is al ingeschaald in schaal DC op basis van leerlingenaantal.

Jildou Loen vraagt naar functieomschrijving en inschaling van de functie conciërge. Valt deze functie onder de cao-PO? Wordt een conciërge ingeschaald in schaal LA? Rob geeft aan van niet. Een conciërge valt onder schaal 3, onderwijsondersteunend personeel, het is geen onderwijzend personeel. Daniëlla de Bie merkt op dat de inschaling van directeuren gebaseerd was op het leerlingenaantal, wat maakte dat er verschil ontstond in salariëring. Directeuren met een hoger aantal leerlingen en teamleden werden al ingeschaald in schaal DC, dat blijft nu zo. Het wordt nu qua salariëring gelijk getrokken, maar dat is het qua omvang niet. Is dat wel in evenwicht? Is de functie van een directeur met meer personeel en leerlingen niet zwaarder? Rob Schuilenburg legt uit dat in de grotere onderwijsteams naast een manager bedrijfsvoering tevens een adjunct-directeur aangesteld is. Deze adjunct-directeur zal een deel van de directiewerkzaamheden in een groter Onderwijsteam invulling geven. Hij vertelt dat dit, in samenhang met het feit dat directeuren van kleinere onderwijsteams een lagere werktijdfactor krijgen, maakt dat het in de ogen van het CvB wel in evenwicht is.

Na stemming stemt de personeelsgeleding in met de aanpassing in het Functieboek Gearhing.

Voorstel aanpassing reglement GMR en huishoudelijk reglement GMR

Het Dagelijks Bestuur is op dinsdag 25 augustus jl. in gesprek geweest met het College van Bestuur. Zoals eerder aangegeven heeft de GMR al langere tijd te weinig leden in zowel de personeels- als de oudergeleding. Er zijn momenteel een aantal leden aftredend. Dit maakt dat er, ondanks verkiezingen, straks zes vacatures zullen zijn. De GMR streeft naar 14 leden, een ouder en een leerkracht vanuit ieder onderwijsteam. Als een aantal leden per 1 november daadwerkelijk aftreden, zal de GMR slechts uit 8 leden bestaan. Dit baart ons grote zorgen.

Rob Schuilenburg heeft contact gezocht met mr. Ronald Bloemers, juridisch adviseur van VOS/ABB. Hij geeft hem gevraagd om het huidige reglement na te kijken en de benodigde aanpassingen voor ons op papier te zetten, zodat de GMR wettelijk ook met minder leden advies en/of instemming kan geven. Op aanraden van de juridisch adviseur is een aanpassing van artikel 3 noodzakelijk. De voorgestelde wijziging luidt als volgt:

Artikel 3 Omvang en samenstelling van de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad

De gemeenschappelijke medezeggenschapsraad bestaat uit minimaal 2 personeelsleden en 2 ouders. Gearhing streeft er naar dat de GMR uit veertien leden bestaat van wie:

1. Zeven leden door de personeelsgeledingen van de medezeggenschapsraden worden gekozen; en
2. Zeven leden door de oudergeledingen van de medezeggenschapsraden worden gekozen.
3. Uit elk onderwijsteam wordt één ouder en één medewerker gekozen. Per school kan slechts één persoon zitting nemen in de GMR.

De GMR heeft een vraag met betrekking tot artikel 3, lid 3. Hierin staat dat er per school slechts één persoon zitting kan nemen in de GMR. Is dit een vast staand gegeven? Dat lijkt ons inziens niet wenselijk. Rob Schuilenburg geeft aan van niet, slechts één persoon per school is een streven van de GMR, geen vaststelling. Hier kan en mag van afgeweken worden. De GMR stemt met het voorstel voor aanpassing van artikel 3 in.

Het Dagelijks Bestuur heeft op aanraden van de juridisch adviseur tevens gekeken naar het Huishoudelijk reglement. De juridisch adviseur heeft de GMR aangeraden om het volgende toe te voegen of te wijzigen:

“Tenzij dit reglement anders bepaalt, besluit de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad bij meerderheid van stemmen in een vergadering waarin tenminste de helft plus één van het totaal aantal leden dat deel uitmaakt van de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad aanwezig is.”

Dit blijkt echter al opgenomen te zijn in het Huishoudelijk reglement. Een toevoeging of wijziging is niet nodig.

De GMR vraagt zich echter wel af of hieruit volgt dat alle leden van de GMR daadwerkelijk op een vergadering aanwezig moeten zijn om tot stemming te kunnen komen. Daniëlla de Bie vraagt bij Rob Schuilenburg na of dit inderdaad het geval is of dat er ook van tevoren al dan niet schriftelijk ingestemd kan worden.

Invulling Dagelijks Bestuur

Eric Verschut legt uit dat er per november een volledig nieuw Dagelijks Bestuur gekozen dient te worden. We zitten in de unieke situatie dat de voorzitter, de vicevoorzitter en de secretaris gelijktijdig zullen aftreden met ingang van november. De voorzitter, vicevoorzitter en secretaris leggen uit wat deze functies precies inhouden. De vraag is of alle leden na willen denken of zij wellicht toe willen treden tot het Dagelijks Bestuur.

De functie en taken van het DB staan tevens beschreven in het Huishoudelijk Reglement, deze is door de secretaris opnieuw naar alle leden van de GMR gemaïld.

Tijdens de volgende vergadering van de GMR op 6 oktober aanstaande zal er een nieuw DB gekozen worden.

Rondvraag

Daniëlla de Bie geeft aan dat zij de vraag gekregen heeft of de notulen en agenda van de GMR vergaderingen direct naar de directeuren gemaïld kunnen worden. Is hier vanuit de GMR bezwaar tegen? De leden van de GMR zien geen bezwaren en de afspraak is gemaakt dat de secretaris de vastgestelde notulen en de agenda tevens naar de directeuren van de onderwijsteams zal mailen.

Sluiting

De voorzitter sluit om 21.49 uur de vergadering. De volgende vergadering van de GMR is op 6 oktober 2015.