

# JAAERVERSLAG

*publieksversie* 2019



# INHOUD



## 1. Voorwoord



## 2. Visie



## 3. Spierpunten

- Het kind
- De professional
- Onderwijs
- Organisatie



## 4. Ontwikkelingen



## 5. Organisatie

- Dit is Gearhing
- De structuur
- Organisatie en koers



## 6. Onderwijs- kwaliteit

- Toetsscores eindtoets 2018-2019
- Evaluatie



## 7. Personeel

- FTE verbruik 2019
- Ziekteverzuim
- Analyse



## 8. Financiën

- Exploitatierekening
- Balans
- Kengetallen

# 1. VOORWOORD

Voor u ligt het jaarverslag van Stichting Gearhing over het boekjaar 2019.

Het verslag is geschreven voor de raad van toezicht, de gmr, de ouders, de personeelsleden in dienst van Gearhing en het Ministerie van Onderwijs en andere belanghebbenden en geeft invulling aan horizontale verantwoording. Deze jaarverantwoording informeert u over het beleid van Stichting Gearhing en welke activiteiten in 2019 zijn ondernomen om de kwaliteit van het onderwijs te borgen, om de doelen die zijn gesteld te verwezenlijken en om de ontwikkeling van het onderwijs te bevorderen. Daarnaast is dit jaarverslag een officieel verantwoordingsdocument van Stichting Gearhing, onder meer bestemd voor het ministerie van OC&W conform art. 171 van de Wet op het primair onderwijs (WPO).

Achtereenvolgens komen aan de orde een kort verslag van de raad van toezicht (RvT) en de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR), een bestuursverslag en de jaarrekening.

De jaarrekening dient als basis voor de vaststelling van de rechtmatigheid van de besteding van de rijksbijdragen. De controleverklaring van een register accountant is daarbij een verplicht onderdeel van de jaarrekening.

Er wordt niet alleen verslag gedaan van hoe Gearhing begrote middelen inzet om de organisatie draaiende te houden. Maar ook hoe (sociale) innovaties het licht zien om een toekomstbestendige onderwijsorganisatie te kunnen vormgeven.

Bolsward, mei 2020??

Het college van bestuur,  
Alex. J. Peltekian, voorzitter

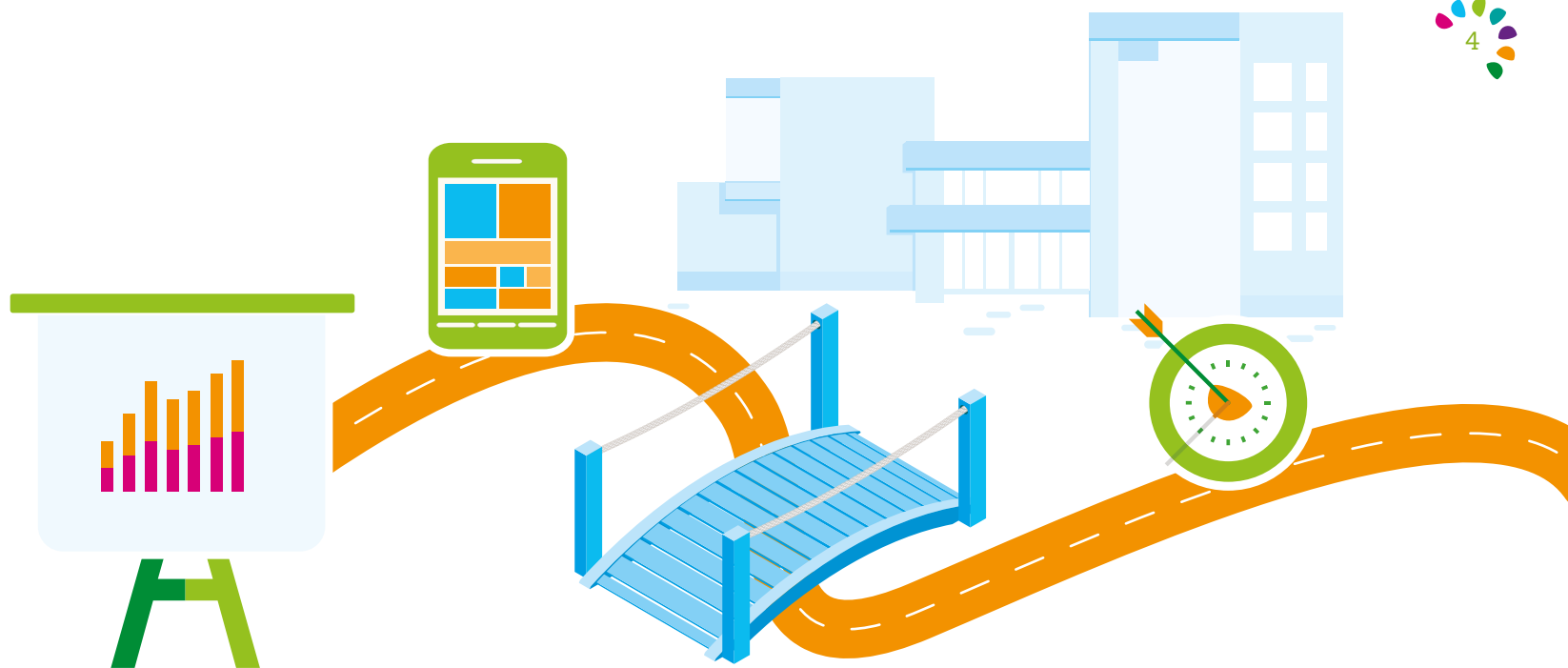


## 2. VISIE

Gearhing wil het onderwijs organiseren 'vanuit de bedoeling', zoekt naar de essentie en laat zich daarbij leiden door bij alles wat we doen de vraag te stellen 'Wat Telt Echt'.

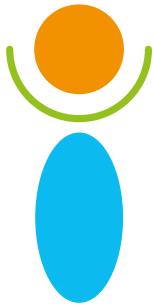
### Organisatie en koers

Gearhing wil het onderwijs substantieel verbeteren. Ieder kind heeft recht op goed onderwijs. We maken de stap vooruit en investeren in mensen.



# 3. SPEERPUNTEN

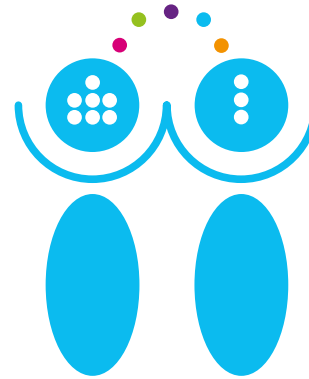
Aansluitend bij actuele en te verwachten ontwikkelingen richt het beleid van Gearhing zich de komende jaren vooral op de onderstaande speerpunten.



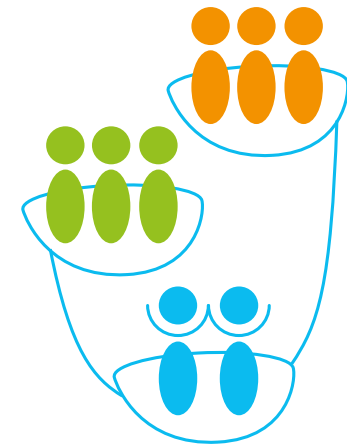
1. Het kind



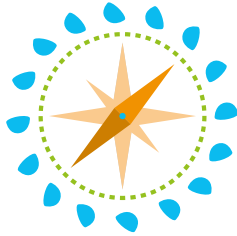
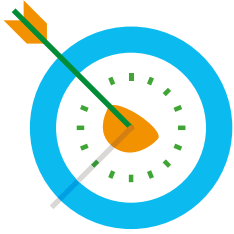
2. De professional



3. Onderwijs



4. Organisatie



## 4. ONTWIKKELINGEN

De organisatiefilosofie van Gearhing stoelt op de aanname, dat als professionals/leerkrachten de ruimte en faciliteiten, maar vooral, het vertrouwen krijgen om hun vak uit te oefenen, dit tot het beste onderwijs zal leiden.

Het delen van elkaars volop aanwezige kennis, peer to peer denken, is hierbij een belangrijke voorwaarde. Het werken in onderwijsteams in plaats van in individueel ingerichte scholenteams is een belangrijk uitgangspunt hierbij. Maar dit is alleen de vorm. Belangrijker nog is het mentale model van onvoorwaardelijk vertrouwen in de professionaliteit van leerkrachten.

Ook in 2019 is op de Gearhingscholen weer meer ingezet op samenwerking tussen leerkrachten onderling op de scholen. Door met en van elkaar te leren, zoals gezamenlijke lesvoorbereiding en lesbezoeken bij elkaar. De methodieken van stichting LeerKRACHT, en op sommige scholen het Daltonconcept, spelen hier methodisch op in.

De -verkorte- conclusie is, dat vertrouwen vanuit het bestuur en de OT directeuren- en daar consistent in zijn- de hierboven in de eerste zin van deze alinea aangehaalde aanname, bevestigd. De titel 'Wat Echt Telt': Vertrouwen en Verbinding!' geeft bovenstaande krachtig weer (L. de Vries, november 2019).

In 2019 zijn met begeleiding van een procesbegeleider de eerste stappen gezet naar de totstandkoming van een fusie tussen Odyssee (scholen in Harlingen en Sneek) en Gearhing. In 2020 wordt hier verder aan gewerkt. Inmiddels wordt er op zowel directorenniveau als servicebureau, deels ook via detacheringen, over en weer samengewerkt op diverse beleidsterreinen.

Om de interne samenwerking verder te ontwikkelen kiest Gearhing er voor om zich meer en meer tot een netwerkorganisatie te ontwikkelen ('Wat Telt Écht, onderwijs vanuit de bedoeling', Strategisch beleidsplan 2019-2022).

Tegen dit licht is in 2019 is de vorming van Onderwijsteam Noord tot stand gekomen. OT Noord is een samenvoeging van de scholen van, voorheen, OT 3, OT 4 en OT 7. Kennisdeling tussen de leerkrachten teams krijgt hierdoor een grote stimulans.

In 2019 is het longitudinaal onderzoek afgerond dat Gearhing, in samenwerking met het Lectoraat Professionele Onderwijsidentiteit van Mens en Organisatie van NHL Stenden, heeft laten uitvoeren naar de resultaten van het zogenaamde 'Gearhing model'.

Externe samenwerking is ook in 2019 gerealiseerd in LeerMeer, waarin Gearhing met andere besturen uit de regio een opleidingsaanbod voor de gezamenlijke leerkrachten realiseert. Cursussen en workshops van LeerMeer worden gegeven door medewerkers van de aangesloten stichtingen zelf, die hun expertise delen.

Met schoolbestuur Odyssee en de Opbouw vormt Gearhing al een aantal jaren samen het bestuur van het Expertisecentrum in Sneek. Het aanbod betreft ondersteuning en het doen van onderzoeken in het kader van Passend Onderwijs.

De samenwerking met bestuur Vario uit Emmeloord om in Lemmer een Tienerschool te starten is in 2019 voortgezet. Er wordt aangesloten bij de reeds bestaande lokale samenwerking tussen Gearhing Onderwijsteam 5 school De Tweespan en het Zuiderzee Lyceum aldaar.



# 5. ORGANISATIE

Stichting Samenwerkingsbestuur Gearhing is het bevoegd gezag van 24 scholen voor primair onderwijs; 22 openbare scholen en twee algemeen bijzondere scholen.

De scholen bevinden zich in de gemeenten De Fryske Marren, Súdwest-Fryslân, Leeuwarden en de nieuwe gemeente Waadhoeke.

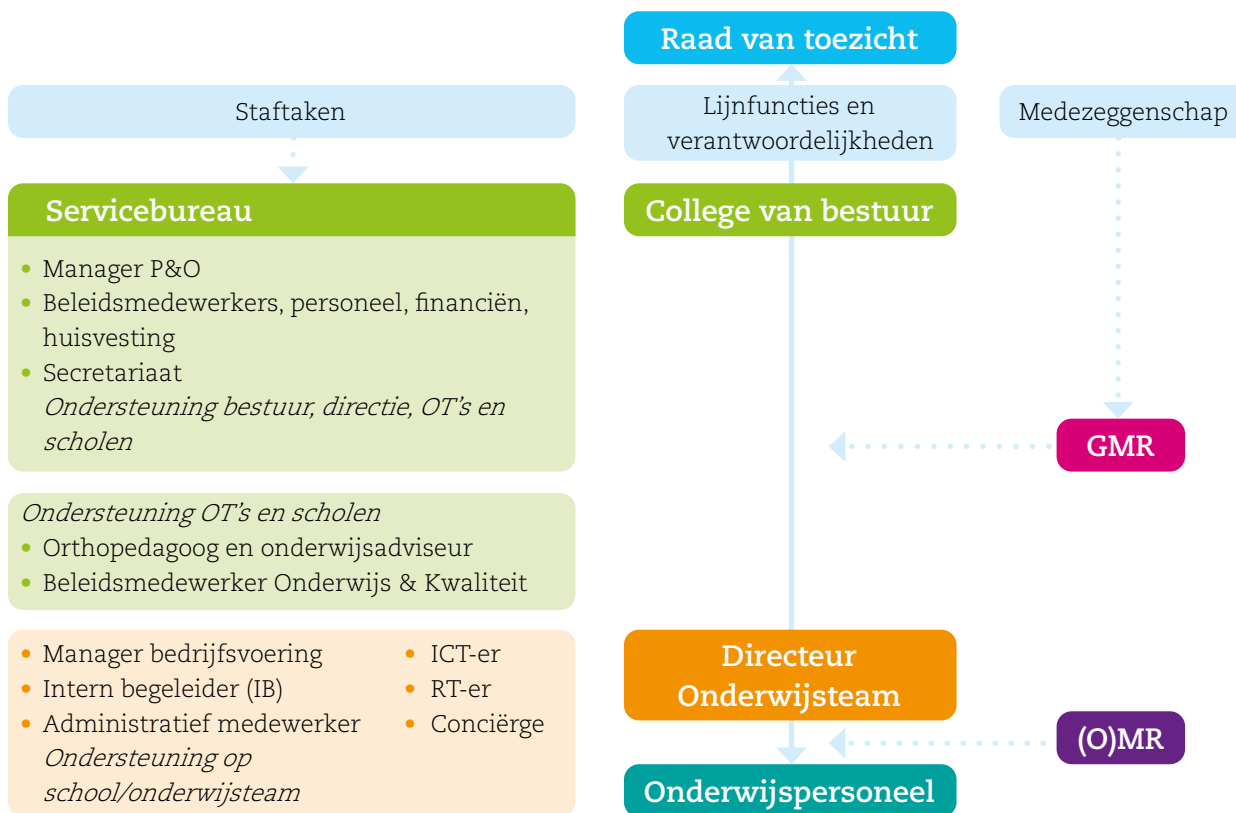
## Lijnfuncties

### Boven-beneden:

geeft richting en ruimte.

### Beneden-boven:

verantwoordelijk voor resultaten en legt rekenschap af.



**1.767**  
leerlingen

Op 01-10-2018: 1.838



**188**  
medewerkers

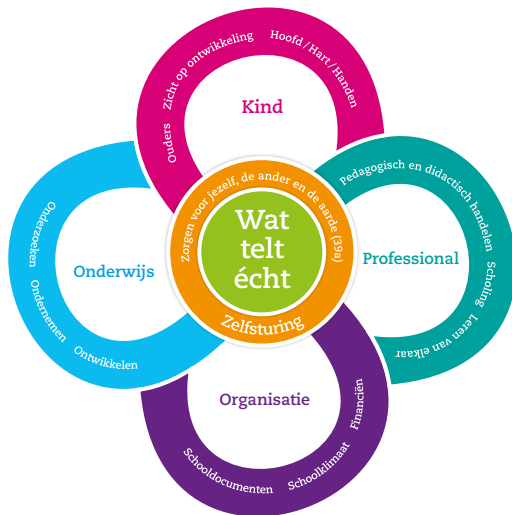
Op 31-12-2018: 191

**136,8**  
fte's

Over 2018: 135,6

# 6. ONDERWIJSKWALITEIT

Gearhingscholen staan voor kwalitatief hoogwaardig onderwijs met als uitgangspunt dat elk kind uniek is. Binnen de onderwijsteams is de directeur eindverantwoordelijk voor de kwaliteit en realisering van hoogwaardig onderwijs.



## Kwaliteit van het onderwijs

Om zicht te hebben op de kwaliteit van het onderwijs op onze 24 scholen, werken we met een kwaliteitsklaver. Deze figuur is onderdeel van het kwaliteitssysteem en bestaat uit vier pijlers: kind, onderwijs, professional en organisatie. De pijlers zijn gevormd rondom de vraag 'wat telt écht?'

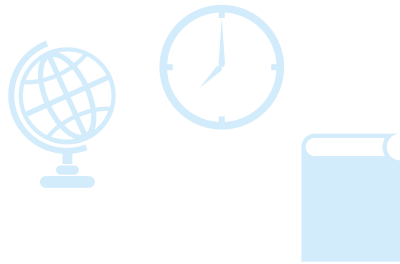
Bovenaan staat het 'Kind'. Al ons handelen is immers gericht op de optimale ontwikkeling van de ons toevertrouwde kinderen. Op elke school streven wij naar kwaliteit. Wij willen hoogstaand onderwijs, een goed pedagogisch klimaat, tevreden kinderen, ouders en professionals. Onze strategie is een open benadering waarin we de ontwikkelingen op de voet volgen en inspelen op dat wat écht telt op de scholen en hun omgeving. Gedurende het schooljaar zijn er verscheidene momenten gepland en ongepland om over het onderwijs in gesprek te gaan. Het is aan de onderwijsprofessional - de leerkrachten - om te vertellen met welke acties de school deze speerpunten in het primair proces gaat concretiseren en realiseren.

## Evaluatie onderwijskwaliteit

De directeuren verantwoorden zich jaarlijks over de kwaliteit van het onderwijs door de evaluatie- en toekomstgesprekken. Naast informele gesprekken, vindt er twee keer per jaar een formeel gesprek plaats. Er is gesproken over de ontwikkeling van onderwijsteams, personele zaken, de kwaliteit van het onderwijs en de financiële realisering. Ook kwamen de risico's in de kwaliteit van het onderwijs aan bod.







## Eindtoets

### 2018 - 2019

Wanneer we naar de tabel kijken, zien we dat alle scholen een basisarrangement hebben. Er zijn drie scholen die met de gemiddelde score op de eindtoets onder de inspectienorm scoren. Deze scores zijn echter wel volgens verwachting. In het nieuwe schooljaar wordt er met extra aandacht toegewerkt naar het weer voldoende krijgen van de eindresultaten. Er is echter wederom sprake van een zeer kleine groep 8; op beide scholen met twee leerlingen. Dit maakt de eindopbrengsten zeer betrekkelijk. De derde school De Dam is sinds 1-8-2019 gesloten.

**Binnen de scholen worden drie eindtoetsen gebruikt: Centrale eindtoets, Route 8 en steeds vaker IEP.**

- B bovengemiddeld:**  
op of boven de bovengrens
- G gemiddeld:**  
op of boven de ondergrens en onder de bovengrens
- O ondergemiddeld:**  
onder de ondergrens

## Toetsscores eindtoets 2018/2019

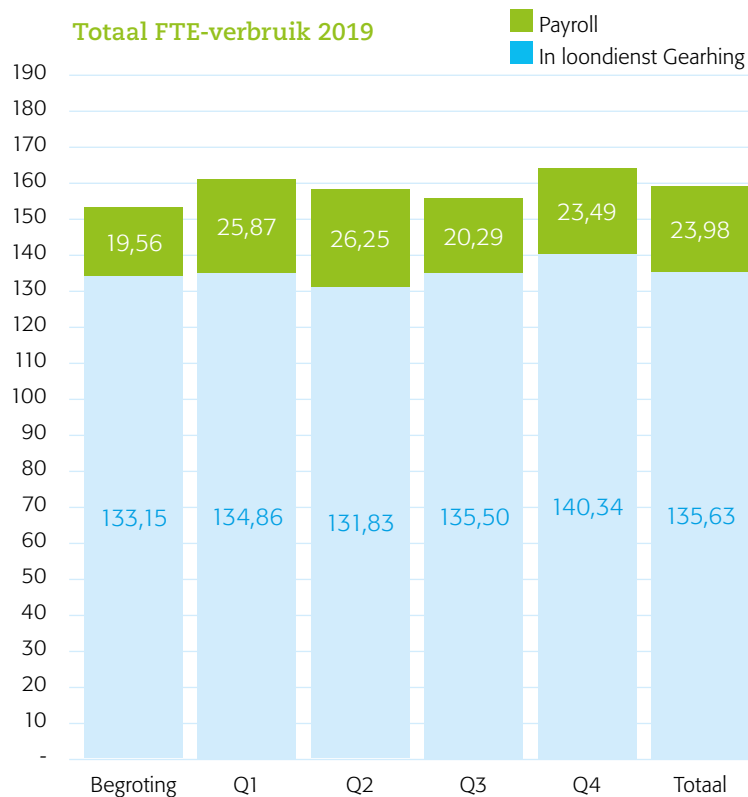
	2019	2018	2017	Arrangement
<b>OT 1</b>				
Reinbôge B	B	O	O	Basisarrangement
Twa yn ien	G	B	B	Basisarrangement
De Wynbrekker	B	B	B	Basisarrangement
<b>OT 2</b>				
De Pipegaal	G	G	B	Basisarrangement
De Meiboom	G	B	B	Basisarrangement
De Skulpe	B	G	O	Basisarrangement
Populier	B	G	B	Basisarrangement
<b>OT 3</b>				
It Leech	B	G	O	Basisarrangement
De Utskoat	B	G	G	Basisarrangement
<b>OT 4</b>				
Dûbelspan	B	G	O	Basisarrangement
De Fôlefinne	Geen gr 8 lln	B	B	Basisarrangement
De Gielguorde	B	G	G	Basisarrangement
De Krunenstrobbe	O	Geen gr 8 lln	G	Basisarrangement
It Pertoer	B	B	B	Basisarrangement
De Pikeloer	O	B	B	Basisarrangement
<b>OT 5</b>				
De Meerpaal	G	O	G	Basisarrangement
De Dam	O	O	B	Basisarrangement
Tweespan	B	B	B	Basisarrangement
<b>OT 6</b>				
De Blinker	G	O	B	Basisarrangement
t Hazzeleger	B	G	B	Basisarrangement
De Kogge	B	G	B	Basisarrangement
<b>OT 7</b>				
De Stjelp	B	G	B	Basisarrangement
De Romte	B	O	B	Basisarrangement
It Bynt	B	O	G	Basisarrangement
De Opslach W	B	O	G	Basisarrangement



# 7. PERSONEEL

De inzet van medewerkers drukken we uit in fte's (fulltime equivalent).  
Eén fte is evenveel als één volledige baan.

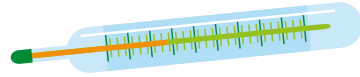
Op welke wijze vergelijken we de begrote inzet van medewerkers en de werkelijk ingezette hoeveelheid medewerkers? We nemen naast het fte-verbruik uit het salarissysteem RAET ook de tijdelijke aanstellingen via payroll en werk door derden mee.



FTE verbruik 2019	Begroting 2019	Realisatie 2019	Vershil
0020 BSM (RAET)	120,95	124,12	-3,16
0020 BSM vervanging (RAET)	0,87	2,38	-1,51
0030 GBP (RAET)	3,39	3,55	-0,16
0040 ABB (RAET)	5,35	5,45	-0,10
0010 OT/Schoonmaak (RAET)	0,96	0,78	0,18
0050 Interne vervangingspool (RAET)	1,30	1,04	0,26
<b>Totaal FTE RAET</b>	<b>132,81</b>	<b>137,32</b>	<b>-4,51</b>
0020 BSM (payroll)	16,81	22,12	-5,31
0030 GBP (payroll)	-	0,43	-0,43
0040 ABB (payroll)	-	-	-
0010 OT/Schoonmaak (payroll)	-	1,13	-1,13
0050 Interne Vervangingspool (payroll)	2,20	1,20	1,01
0020 BSM Werk door derden	-	-	-
<b>Totaal FTE payroll</b>	<b>19,01</b>	<b>24,87</b>	<b>-5,87</b>
<b>Totaal FTE AFAS en payroll</b>	<b>151,82</b>	<b>162,19</b>	<b>-10,37</b>

Vershil is begroting - realisatie

In bovenstaande tabel totaliseren we het personeel in dienst van Gearhing en payroll inclusief rdi. Het blijkt dat over 2019 gemiddeld 10,37 fte meer is ingezet dan begroot. De toename van ruim 10 fte zit voornamelijk in vervangingen, extra middelen, frictieformatie en enkele projecten die in de loop van 2019 zijn gestart.



# 7b. Ziekteverzuim

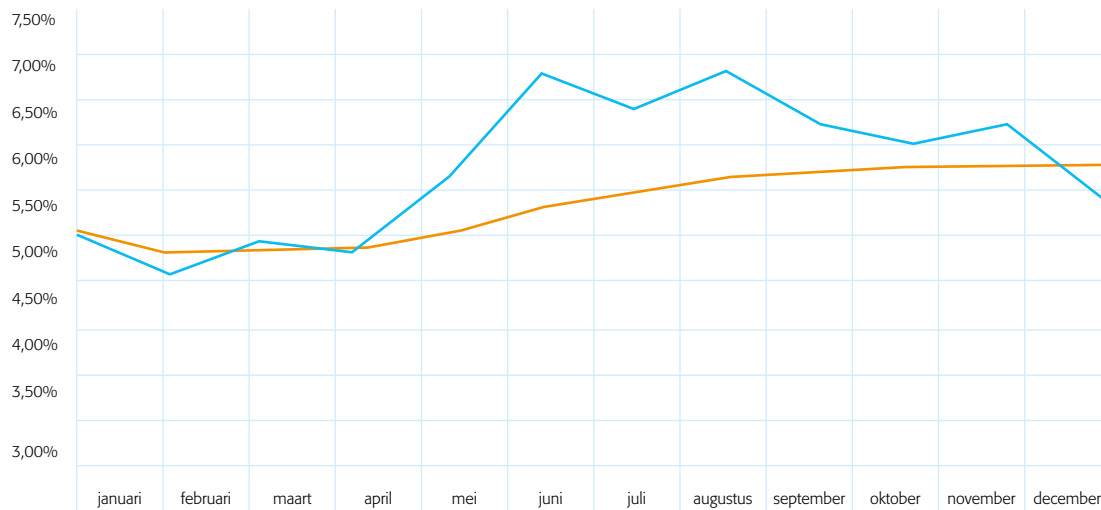


Als goed werkgever proberen wij uitval te voorkomen en preventief met medewerkers in gesprek te gaan, ook met zorg voor gezondheid en welzijn. Een hoog ziekteverzuim kan een indicatie zijn voor verstoringen in de werkomgeving, werkomstandigheden of een disbalans tussen werk en privé.

## Doelstelling

Het gezamenlijk doel van Gearhing en Zorg van de Zaak is om het ziekteverzuim terug te dringen met 1% per jaar, zo lang het verzuimpercentage niet onder de 6% is gedaald. Die doelstelling hebben we inmiddels gehaald, voor 2019 is het doel om een verzuimpercentage van 4,5 te realiseren.

ZVP Gearhing/Payroll - 2019



Ziekteverzuim	2017	2018	2019
Gearhing	5,93%	5,31%	6,74%
Payroll	0,39%	3,49%	3,33%
<b>Totaal</b>	<b>5,03%</b>	<b>5,04%</b>	<b>6,22%</b>

Samenvatting Gearhing	2018	2019
Verzuimpercentage	5,31	6,74
Verzuimpercentage t/m 1 jaar	4,25	5,93
Verzuimpercentage t/m 1-2 jaar	1,06	0,77
Gemiddelde verzuimduur (dgn)	20,60	25,54
Meldingsfrequentie	0,90	0,85
Percentage nulverzuim WTF	45,77	44,62
Percentage nulverzuim mdw.	51,38	47,72
Aantal ziekmeldingen	14,00	13,17
Aantal herstelmeldingen	13,75	12,92
Aantal medewerkers	189,67	188,33
Totaal WTF	135,88	136,83

- Gemiddelde ziekteverzuim 2016: 5,31%.

## Analyse ziekteverzuim 2019

### Dalend verloop ziekteverzuimpercentage

in combinatie met payroll  
aanstellingen 3,33% biedt  
samengesteld gewogen  
percentage van

**6,2%**

### Ziekteverzuimduur

gemiddeld

**25,5 dagen**

### Ziektemeldingsfrequentie

gemiddeld

**0,85%** = < 1x per jaar



## Conclusies

- Het doel van de 1% verzuimreductie per jaar ten opzichte van het ziekteverzuimpercentage van 2010 (10,02%) tot een aanvaardbaar ziekteverzuimpercentage van 6% is net niet gehaald.
- Ongeveer 2/3 deel van het ziekteverzuim is lang tot zeer lang, 5,3% van de 6,2%. Het kortdurend ziekteverzuim ligt de laatste jaren stabiel op ongeveer 15% van het totale ziekteverzuim.
- Door het lagere ziekteverzuim zien we de vraag voor coaching/begeleiding bij ziekte iets verlagen. Echter de aanvraag voor coaching in de preventieve sfeer neemt toe.

# 8. FINANCIËN

In dit hoofdstuk beschrijven we de financiële effecten van de activiteiten van Gearhing.

De drie belangrijkste bestanddelen van de verslaggeving zijn:

1. Exploitatierkening
2. Balans
3. Kengetallen

De exploitatierkening is de staat van baten en lasten; het laat zien welke inkomsten en uitgaven er zijn geweest. De analyse is vooral gericht op de verschillen tussen begroting en realisatie.



## Integraal overzicht van baten, lasten en het exploitatieresultaat 2019

Exploitatierkening				
Baten	Werkelijk 2019 €	Begroting 2019 €	Vershil werkelijk/ begroting €	Werkelijk 2018 €
Rijksbijdrage OCW	14.122.024	14.085.900	36.124	13.250.437
Overige subsidies OCW	841.722	891.358	-49.636	1.203.218
Gemeentelijke bijdragen	42.481	42.239	242	47.844
Overige overheidsbijdragen	14.335	14.247	88	14.295
Overige baten	285.668	165.631	120.037	222.365
<b>Totaal baten</b>	<b>15.306.230</b>	<b>15.199.375</b>	<b>106.855</b>	<b>14.738.159</b>
Lasten				
Lonen en salarissen	9.620.188	10.257.813	-637.625	9.364.042
Overige personele lasten	2.403.345	2.539.323	-135.978	2.250.112
Afschrijving inventaris en apparatuur	149.784	164.033	-14.249	162.371
Afschrijving meubilair en machines	105.100	81.019	24.081	107.822
Afschrijving leermiddelen etc. (PO)	95.049	97.385	-2.336	107.507
Huur gebouwen	32.543	33.250	-707	32.544
Klein onderhoud en exploitatie	123.464	119.370	4.094	121.112
Energie en water	178.190	171.800	6.390	171.692
Schoonmaakkosten	236.933	239.040	-2.107	234.641
Heffingen	41.730	30.850	10.880	18.097
Dotatie onderhoudsvoorziening	246.699	246.699	0	279.040
Overige huisvestingslasten	290.215	266.935	23.280	250.002
Administratie- en beheerslasten	257.800	274.315	-16.515	215.534
Inventaris, apparatuur en leermiddelen	695.204	641.401	53.803	628.132
Overige instellingslasten	223.981	190.994	32.987	202.552
<b>Totaal baten</b>	<b>14.700.225</b>	<b>15.354.227</b>	<b>-654.002</b>	<b>14.145.200</b>
Lasten				
Rentebaten	508	4.500	-3.992	886
Rentelasten	3.993	1.000	2.993	3.068
<b>Exploitatiesaldo</b>	<b>602.520</b>	<b>-151.352</b>	<b>753.872</b>	<b>590.777</b>

### Opmerking

In december 2019 hebben de schoolbesturen in het primair onderwijs op basis van het afgesloten convenant Aanpak Lerarentekort vanuit OCW aanvullende rijksbijdragen ontvangen. De Raad voor de Jaarverslaggeving (RJO) heeft geconcludeerd dat, aangezien het (aanvullende) rijksbijdragen betreft, deze middelen volledig als bate moeten worden verantwoord in het jaar waarop de toekenning betrekking heeft. De daadwerkelijke besteding van deze middelen vallen volledig in het boekjaar 2020. Voor Gearhing gaat dit om een extra bedrag aan 'bate' van € 181.000 in 2019. Het bedrag is in 2019 via het resultaat en de bestemmingsreserve verwerkt en valt in 2020 vrij om de uitgaven te 'dekken'. Het effect van de verwerking via de bestemmingsreserve van deze aanvullende rijksbijdragen van circa € 181.000 op het resultaat, het eigen vermogen en de kengetallen wordt in de toelichting veelal buiten beschouwing gelaten. Op onderdelen zal, indien relevant, wel een vergelijking worden gemaakt waarbij de bedragen worden gecorrigeerd voor deze in 2019 verwerkte aanvullende 'bate'.

## 8b. Balans

Waar de exploitatierekening de baten en lasten van een kalenderjaar laat zien, geeft de balans aan welke waarden (activa) er aan het begin en aan het eind van een kalenderjaar in een organisatie aanwezig zijn en waar deze vandaan komen (passiva).

De balans laat de situatie per 31-12-2019 zien met als vergelijk de stand per 31-12-2018.



Balans	31-12-2019	31-12-2018
<b>Activa</b>	€	€
Inventaris en apparatuur	1.153.744	1.116.849
Leermiddelen (PO)	391.164	425.581
Deelnemingen/financiële vaste activa	72.486	74.886
Ministerie van OCW	616.457	638.165
Overige vorderingen	188.706	88.945
Overlopende activa	110.847	83.280
Liquide middelen	7.919.923	6.882.068
<b>Totaal Activa</b>	<b>10.453.327</b>	<b>9.309.774</b>
<b>Passiva</b>	€	€
Algemene reserve Publiek	5.331.628	4.910.238
Algemene reserve Privaat	90.551	90.551
Bestemmingsreserves/bestemmingsfonds	181.131	0
Personele voorziening	218.239	227.316
Onderhoudsvoorziening	875.934	1.015.692
Overige voorzieningen	269.632	272.962
Crediteuren	743.476	247.792
Belastingen en premie sociale verzekeringen	358.986	389.173
Schulden ter zake van pensioenen	127.091	111.560
Overlopende passiva	2.256.659	2.044.490
<b>Totaal Passiva</b>	<b>10.453.327</b>	<b>9.309.774</b>

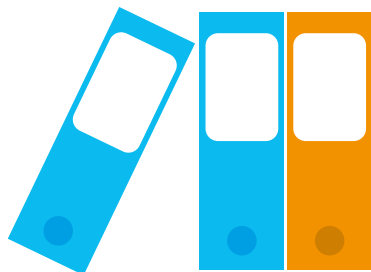
# 8c. Kengetallen

Kengetallen zijn voor de duiding van de vele cijfers van de jaarrekening. Ze vatten de cijfers samen en geven betekenis aan de opsomming van deze cijfers.

Er zijn kengetallen voor de exploitatierekening, voor de balans en voor de combinatie van die twee.

Liquiditeit duidt de mate aan waarin een organisatie in staat is om op korte termijn aan de betalingsverplichtingen te kunnen voldoen.

Solvabiliteit geeft aan in welke mate de organisatie op lange termijn in staat is om aan de verplichtingen te kunnen voldoen.



Exploitatiekenngetallen	in % van de totale baten		
Activa	Werkelijk 2019	Begroting 2019	Werkelijk 2018
Rijksbijdragen	97,76%	98,54%	98,07%
Overige overheidsbijdragen	0,37%	0,37%	0,42%
Overige baten	1,87%	1,09%	1,51%
Personele lasten	81,79%	83,35%	82,11%
Afschrijvingen	2,38%	2,23%	2,67%
Huisvestingslasten	7,82%	7,22%	7,83%
Overige instellingslasten	8,01%	7,21%	7,40%
Resultaat (= Marge cq Rentabiliteit)	3,94%	-1,00%	4,01%

Kengetallen t.a.v. de balans	31-12-2019	31-12-2018
Liquiditeit (= quick ratio = current ratio)	2,53	2,75
Solvabiliteit (EV/TV)	53,6%	53,7%
Solvabiliteit (EV/VV)	1,16	1,16
Solvabiliteit commissie Don (EV+voorz / TV)	66,6%	70,0%
Weerstandscapaciteit	€ 5.603.310	€ 5.000.789
Weerstandscapaciteit inclusief voorzieningen	€ 6.967.115	€ 6.516.759
Weerstandscapaciteit incl. voorz. en excl mva	€ 5.422.207	€ 4.974.329

Het weerstandsvermogen (EV/Baten) ligt met 36,6% prima op het gewenste niveau van tussen de 10% en 40%.

Het weerstandsvermogen zegt iets over de reservepositie en over de mogelijkheden om financiële tegenvallers te kunnen opvangen.

De kapitalisatiefactor is een graadmeter voor de mate waarin een organisatie efficiënt wordt gefinancierd.

Gearhing hanteert zelf een marge waarbinnen de kapitalisatiefactor zich moet bevinden en dat is tussen de 35% en 60%.

Het rendement is een kengetal dat in op winst gerichte organisaties wordt gebruikt om te kijken hoeveel rendement de inleggers van het eigen vermogen (aandeelhouders) hebben op hun ingelegde geld. In een niet op winst gerichte organisatie als Gearhing is het een vrijwel betekenisloos kengetal.

Kengetallen vermogen t.o.v. exploitatie in %		
	31-12-2019	31-12-2018
Weerstandsvermogen (EV/Baten)	36,61%	33,93%
Weerstandsvermogen inclusief voorzieningen	45,52%	44,22%
Weerstandsvermogen incl. voorz. en excl. mva	35,42%	33,75%
Kapitalisatiefactor (balanstotaal/exploitatiebaten)	68,29%	63,16%
Rentabiliteit (resultaat / totale baten)	3,96%	4,01%
Rendement/rentabiliteit (resultaat / EV)	10,75%	11,81%

De kengetallen voor zowel de balans en het vermogen als voor de exploitatie laten overall een positief beeld zien en passen voor de meeste kengetallen in de financiële toekomstvisie die Gearhing heeft geformuleerd. Voor een aantal onderdelen zullen we wel proberen om binnen het bestaande beleid maatregelen te formuleren om de gewenste tendens en daarmee de gewenste kengetallen te realiseren. De insteek is en blijft dat het beschikbare geld, rekening houdend met de 'spelregels', dient te worden ingezet in het onderwijs binnen Gearhing.