



Verslag van de vergadering van de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad op dinsdag 6 juni 2017, aanvang 20:00 uur in basisschool 'De Krunenstrobbe' (De Krunen 1, 9023 AG Jorwert).

#### Agendapunten

1. Inloop met koffie en thee

Aanwezig: Douwina, Akkelien, Renske, Robert, Akkeleen, Linda, Iwan (vz/verslag), Alex, Rob.  
Gasten: Arnold (directeur OT) en leden OMR  
Afwezig (m.k.): Hannie, Tineke, Anke, Stijntje, Rutger en Karin.

2. Opening en vaststellen van de agenda (inclusief rondvraag)

We beginnen met een introductie door Arnold over dit onderwijsteam. Arnold licht enkele bijzondere en leuke aspecten van de scholen in dit onderwijsteam toe.

We maken een voorstelrondje.

De aanwezige gasten hebben - zoals inmiddels gebruikelijk - de ruimte om aan te vullen op de bespreking.

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

3. Mededelingen/ingekomen stukken

- PO in actie → dit zal bij de rondvraag worden behandeld
- Vers van de pers is het bericht dat OBS Twa yn ien weer goedgekeurd is door de inspectie. Een school met een zelfsturend team dat vanuit doelen werkt, zonder methodes en zonder groepsplannen. Een bevestiging dat "de leerkracht zijn vak terug" ook kan met minder traditionele werkwijzen.
- De overige ingekomen stukken staan op de agenda.

4. Samenwerking De Greiden

- Alex geeft een toelichting op het voorliggende stuk voor de samenwerking met CBO De Greiden. In het verleden is samenwerking gezocht op denominatie (met de openbareschoolbesturen), Gearhing heeft inmiddels de koers gezet op samenwerking "waar de scholen staan". Dit heeft voor het gebied waar De Greiden ook opereert ondermeer geleid tot een fusie in Winsum en per 1 augustus van dit jaar in Arum. Het traject met De Greiden is uitgevoerd in samenspraak met de raad van toezicht en de GMR. De GMR van Gearhing heeft ook contact gelegd met de GMR van De Greiden en heeft geconstateerd dat daar ruim voldoende openheid en bereidheid is om de weg naar verdere samenwerking te verkennen.
- De voorliggende intentieverklaring is opgesteld door Gearhing en De Greiden gezamenlijk en is gebaseerd op wederzijds vertrouwen. In samenspraak met Sjoerd Sol is een plan van aanpak opgezet dat mogelijk leidt tot een bestuurlijke fusie. Ook zou dit kunnen leiden tot andere vormen van samenwerking. Het ministerie heeft hierin ook nog een stem. De doelstelling blijft voor Gearhing goed onderwijs op het

platteland in onze regio. Alex licht toe dat in het komende traject ruim voldoende aandacht is voor risico's (lijken in de kast, hiermee heeft hij ervaring) en ook voor de zogenoemde kroonjuwelen van Gearhing: de zaken waar we goed in en trots op zijn (onderwijssteams en de leerkracht in de klas in zijn professionele sterkte).

- Voorafgaand (voor wat betreft de afwezige leden) en tijdens de vergadering blijkt dat we unaniem akkoord gaan met het ingezette traject en de voorgelegde intentieverklaring. We wensen Alex en Gearhing veel succes met het vervolg.
- In het vervolgtraject worden werkgroepen geformeerd waar ook vanuit de GMR deelname is geregeld.
- We bespreken mede naar aanleiding van de inspectie op de Twa yn ien nog een van de kroonjuwelen. Doordat de Gearhing verantwoordelijkheid bij de directeuren neerlegt over de zelfsturing van de leerkrachten, voelen de leerkrachten zich meer verantwoordelijk. Door dit ook bij de kinderen in de klas te doen, krijgen zij dezelfde verantwoordelijkheid voor hun eigen werk, waardoor ze beter betrokken zijn. Zo is de cirkel weer rond.

#### 5. Samenwerking overig

- Binnenkort neemt Gearhing deel aan een bijeenkomst met de besturen Odyssee, Nije Gaast en Palludara. De focus ligt dan op: "waar werken we al samen" en "wat kan er beter?"
- Een ander punt is de gemeentelijke herindeling. Gearhing zet nog steeds in op een opheffingsnorm voor de stedelijke gebieden en het platteland. Dit is een beweging waarbij veel politieke afwegingen meespelen en een diplomatieke insteek nodig is en wordt gevolgd. De indruk is wel dat er meer draagvlak ontstaat voor dit standpunt.. Als de besturen er niet uit mochten komen is er een escalatielijijn via het Ministerie. Het traject is nu op gang, de borging volgt later.

#### 6. Functieboek

- Rob geeft een toelichting op de wijzigingen in het functieboek en de rol van de (P)GMR in deze.

In principe wordt het functieboek jaarlijks herzien en besproken met de (P)GMR. De belangrijkste wijzigingen in de afgelopen jaren waren vanuit de reorganisatie in 2012. Daarna is er niet veel meer gewijzigd. De normfuncties zijn gebaseerd op de CAO in samenspraak met de vakbond en PO-Raad.

De niet-normfuncties zijn onderworpen aan de beschrijving en waardering door externen.

De huidige wijzigingen zijn tot stand gekomen in samenspraak met de mensen die de functie uitoefenen. Er is gekeken naar de beschrijvingen en geactualiseerd op basis van de laatste CAO. Hierbij zijn ook de voorgeschreven competenties weer de revue gepasseerd.

Nieuw in het kader van de functiemix is de LB-functie excellente leerkracht. Hiervoor zijn nu vacatures en leerkrachten kunnen zich hiervoor aanmelden bij hun directeur. Voor het overige zijn de wijzigingen: vervallen functie lid College van Bestuur (in het kader van door de Raad van Toezicht vastgestelde 1 hoofdig bestuur). De functie van voorzitter CvB is hierop nog niet geheel bijgesteld, ondermeer omdat op verzoek van de GMR de optie van een tweede CvB-lid mogelijk blijft.

De enige functie die qua inschaling geherwaardeerd is op basis van de nieuwe beschrijving is bestuur secretaresse.

Het bestuursformatieplan 2017 volgt nog. De cijfers in het voorgestelde functieboek zijn indicatief.

We bespreken met name nog in hoeverre nu (nieuw) beloningsbeleid lijkt te zijn verankerd in de functiebeschrijving voor leerkracht, waarin de inschaling mede gekoppeld is/wordt aan de (beoordeelde) competenties (conform CAO). We bespreken hoe dit zich verhoudt met de automatische tredes in de voorgaande jaren. Rob licht toe dat er zware eisen zijn aan het niet volgen van deze automatische tredes, en dat er ook mogelijkheden ontstaan voor versnelde tredes.

Als je overgaat van LA naar LB is dit altijd horizontaal, dus je gaat er altijd op vooruit.

We spreken af dat het bestuursbureau de komende vergadering nog nader toelicht hoe dit zich verhoudt met de CAO PO.

We houden dit onderwerp nog even aan, mede gelet op de gerezen vragen. De komende GMR vergadering gaan we hierop door.

#### 7. Jaarverslag arbo (Zorg v/d Zaak)

- Rob geeft een toelichting op het jaarverslag van de arbodienst. De doelstelling voor het afgelopen jaar is een verzuim van minder dan 6%. De GMR heeft afgelopen jaar een presentatie gehad over de inzet van de arbodienst en is bekend met de beoogde doelen en inzet.  
Rob licht toe dat het preventieve instrument driehoeksgesprek het afgelopen jaar merkbaar meer is ingezet. Ook is er (meer) aandacht voor het kort verzuim, bij een frequentie van 3 keer wordt een gesprek met de directeur ingezet, een verslag gemaakt en mogelijke acties beoordeeld.  
Het aangeboden verslag van Zorg v/d Zaak gaat over het "eigen" personeel. Rob licht toe dat als je de payrollers meetelt, het verzuimpercentage eigenlijk al 5,8% belooft. Dit zal ook terugkomen in het jaarverslag over 2016.  
Het contract dat komende 1 augustus zou aflopen, zal door Gearhing met 1 jaar verlengd worden.
- Ter vergadering (en voorafgaand door de afwezigen) blijkt dat de personeelsgeleding instemt met het ingediende jaarverslag van de arbodienst.

#### 8. Rondvraag

- Bij de rondvraag vraagt Iwan aandacht voor de vacature in de personeelsgeleding GMR, met name omdat nog een leerkracht ontbeert uit dit onderwijsteam.  
Douwina licht dit nog toe met een schets van de mogelijkheden qua facilitering en doet een klemmend beroep op de leerkrachten om vooral vanuit alle OT's vertegenwoordigd te zijn.
- PO in actie.  
De actie wordt toegelicht. Er zijn diverse motieven voor actie.

Er moet aandacht komen voor de (ervaren) werkdruk en de volle klassen, met veel leerlingen (op grotere scholen), maar ook de diversiteit op kleinere scholen met soms wel 4 leeftijdsgroepen in 1 klas.

Het middel van staking is niet iets wat door iedereen met enthousiasme wordt begroet, niet door leerkrachten en niet door ouders. Maar er is wel een gevoel van urgentie: "misschien is het wel nodig" om de politiek iets duidelijk te maken.

Het CvB en de directeuren steunen de actie en onderstrepen de urgentie.

Overigens is een staking het ultieme middel en is er over de uitvoering al dan niet bij Gearhing nog veel onzeker.

Belangrijk is de notie dat ouders het nut en noodzaak van de actie nog niet over de hele linie ervaren en erover nog niet goed geïnformeerd zijn. Het is van belang de ouders, MR en eventueel OMR goed mee te nemen in de voorgenomen acties. Op dit moment zijn de ouders nog onvoldoende geïnformeerd en betrokken. De actie heeft hiervoor een informatiebrief, maar deze is nog niet gedeeld.

Conclusie: neem ouders en kinderen mee in het proces.

Alex licht nog toe dat scholen wel verantwoordelijk blijven voor opvang op school van de kinderen.

- Tijdens de rondvraag komt ook het punt aan de orde van de beschikbaarheid van het CvB om te reageren om belangrijke verzoeken om specifieke aandacht op scholen en/of OT's vanuit de ouders. Alex licht toe dat hij de betrokkenheid erg waardeert en ook graag in gesprek gaat. Er zijn ook wel beperkingen aan zijn inzet. Hij laat al

geregeld andere bestuurlijke overleggen aan zich voorbij gaan (al dan niet met vertegenwoordiging door anderen uit het bestuursbureau) om zich te laten zien en horen op de scholen. Hij wil ook graag de klassen en leerkrachten geregeld bezoeken.

Over het specifieke onderwerp wordt ook nog doorgespraakt en Alex stelt tevreden vast dat ze dan toch in gesprek zijn geraakt.

#### 9. Sluiting

- Iwan sluit de vergadering onder dank aan alle inbreng, ook van de aanwezige OMR-leden.
- De volgende keer is in HaJé (Joure).