

oktober 2015

## Wat is er veranderd bij toekennen van bevallingsverlof?

*Enkele bepalingen van de Wet Arbeid en Zorg (WAZO) zijn per 1 januari 2015 gewijzigd. Daarmee wil de regering het gebruik van verlofrechten en de mogelijkheid van aanpassing van de arbeidsduur verbeteren. In onderling overleg tussen werkgever en werknemer moet flexibeler gebruik kunnen worden gemaakt van verlofmogelijkheden en het aanpassen van arbeidstijden.*

Tot 1 augustus 2015 gold artikel 8.2, lid 6 cao PO 2014-2015. Per 1 augustus 2015 is dit artikel vervallen. Eigenlijk zou artikel 8B.1, lid 3 per deze datum in werking treden. Door invoering van vakantieopbouw is dit artikel echter in strijd met wat in artikel 3:4 WAZO is opgenomen. Artikel 8B.1, lid 3 treedt dus niet in werking op 1 augustus 2015 maar komt ook te vervallen. Op grond van artikel 3:4 WAZO moet al het vakantieverlof dat samenvalt met zwangerschaps- en/of bevallingsverlof worden gecompenseerd. Dat betekent dat werknemers tot 1 augustus 2015 verlof gecompenseerd krijgen op grond van artikel 8.2, lid 6 cao PO en na 1 augustus krijgen zij alle vakantiedagen vergoed die samenvallen met het zwangerschaps- en bevallingsverlof.

Sinds 1 januari 2015 kan de laatste periode van het bevallingsverlof in delen worden opgenomen. Het gaat om het verlof dat overblijft na zes weken na de datum van de bevalling. Dit deel van het verlof kan gespreid worden opgenomen over een periode van maximaal dertig weken. De totale duur van het verlof verandert hierdoor niet.

De uitkering en de manier van uitbetaling blijft hetzelfde. Het UWV betaalt de uitkering uit alsof het verlof in een aaneengesloten periode wordt opgenomen.

Uiterlijk drie weken na het begin van het bevallingsverlof moet de aanvraag voor gespreid opnemen aangevraagd worden bij de werkgever. De werkgever moet binnen twee weken met een verzoek

instemmen. Er mag geweigerd worden als de organisatie ernstig in de problemen komt.

Het bevallingsverlof van moeders bij een langdurige ziekenhuisopname van haar pasgeboren kind is verlengd. Een moeder krijgt de gelegenheid om na de ziekenhuisopname haar kind tien weken thuis te verzorgen. Het huidige zwangerschaps- en bevallingsverlof van zestien weken is in die gevallen niet afdoende.

Als een moeder overlijdt bij de geboorte of tijdens het bevallingsverlof gaat het bevallingsverlof van de moeder over naar haar partner. Op die manier is een pasgeboren kind verzekerd van de zorg van een ouder.

## Lerarenregister vanaf 2017 verplicht

Vanaf 2017 zijn alle leraren verplicht zich te registreren in het Lerarenregister en alleen geregistreerde leraren mogen de verantwoordelijkheid dragen voor een klas. Dat is het doel van het wetsvoorstel Lerarenregister waarmee de ministerraad heeft ingestemd op voorstel van staatssecretaris Dekker (Onderwijs).

Het lerarenregister is een initiatief van de Onderwijscoöperatie, een samenwerking van vakorganisaties en onderwijsvakbonden. Het register bestaat al een paar jaar. Tot nu toe gebeurt inschrijving echter op vrijwillige basis. Leraren die geregistreerd staan, werken aan hun professionalisering om te voldoen aan de eisen van de herregistratie. Tegelijkertijd mogen schoolbesturen leraren die niet in aanmerking komen voor herregistratie, niet meer inzetten als volwaardig leerkracht. De afgelopen jaren hebben 30.000 leraren zich ingeschreven in het lerarenregister, dat is nog geen 15% van de leraren.

Meer informatie? <https://www.registerleraar.nl/>

## Kurzweil 3000 en de Stichting Expertisecentrum

Kurzweil is een geavanceerd computerprogramma dat compenserend kan worden ingezet voor kinderen met Dyslexie.

De Stichting Expertisecentrum (40 scholen van Odyssee, de Gearhing en de Opbouw) heeft nu gezamenlijk licenties aangekocht en middels een implementatieplan zullen deze licenties en het programma ingezet gaan worden. Er zijn een aantal voordelen van deze gezamenlijke aanpak te benoemen. Het belangrijkste is dat er nu een helder implementatieplan en- proces komt en dat er zowel scholing voor gebruik als een goede helpdesk achterban komt. Tevens kunnen we gescande onderwijsmaterialen delen. Ook kunnen leerlingen op school maar ook thuis gebruik maken van het programma. Het allerbelangrijkste is natuurlijk dat onze leerlingen goed leren werken met Kurzweil en ze daar in hun hele schoolloopbaan voordeel van hebben. Er is een stuurgroep aangesteld vanuit de drie onderwijsbesturen en een projectleider van Lexima. Zij zullen het voortouw nemen in de implementatie.

Ben je nieuwsgierig naar Kurzweil dan kun je een kijkje nemen op de website van Lexima: [www.lexima.nl](http://www.lexima.nl)

### Gearhingakademy wordt LeerMeer



Als onderwijsprofessionals kunnen we veel leren met en van elkaar. CBO De Greiden, Nijegaast, De Gearhing en Palludara hebben hierbij uitgesproken dat dit leren ook goed tussen besturen plaats kan vinden en dat we elkaar hierbij willen versterken. We hebben allemaal vanuit onze eigen (bestuurlijke context) iets te 'brengen' of te 'halen'.

*LeerMeer is een in ontwikkeling zijnde plek voor onderwijsprofessionals, waar vraag en aanbod van cursussen en activiteiten bij elkaar worden gebracht. Er zijn aanbieders van kennis en activiteiten (cursussen, workshops, excursies etc) en geïnteresseerden (vragers, zoekers). Het is een middel om de talenten van medewerkers optimaal te benutten en hen te stimuleren contact met elkaar te hebben, van elkaar te leren, kennis te delen en ervaringen uit te wisselen.*

Naast het professionaliseren staan deze interbestuurlijke bijeenkomsten ook in het teken van 'ontmoeting'. Bij elke cursus zal er ruimte gemaakt worden voor het informeel uitwisselen. Een workshop

duurt 2,5 uur. De workshops staan gepland vanaf februari en worden bij voorkeur gegeven op óf woensdagmiddagen van 15.00 uur tot 17.30 uur of op een doordeweekse avond van 19.00 tot 21.30 uur. Iedere deelnemer ontvangt een certificaat. Deelname is vrijwillig.

Door middel van een enquête wordt geïnventariseerd welke wensen er zijn en welke medewerkers eventueel een workshop willen geven. Nog dit jaar wordt een programma opgesteld voor de tweede helft van het schooljaar. Zodra daar meer over bekend is, wordt je daarvan op de hoogte gesteld

### Opslach Arum krijgt bezoek van Einstein

Als start van de kinderboekenweek werd de Opslach in Arum verrast met een bezoek van de enige echte Einstein.



### De GMR van Gearhing zoekt nieuwe kandidaten

**De gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR) van Gearhing is dringend op zoek naar nieuwe leden: 3 leerkrachten (lieft uit OT 3, 4, 6 en/of 7) en 2 ouders (lieft uit OT 1 en 4).**

We zijn op zoek naar enthousiaste en bevlogen kandidaten die graag hun steentje willen bijdragen aan

goed en veilig onderwijs op onze scholen, voor zowel de kinderen als de leerkrachten. Meedenken en meebeslissen over praktische én bestuurlijke zaken die uw en onze kinderen aangaan. De ene keer toetst u voorgenomen beslissingen van het college van bestuur, de andere keer komt u met hele praktische oplossingen over het reilen en zeilen binnen onze scholen. Ligt hierin uw uitdaging? En wilt u wat extra's doen om goed onderwijs binnen de Gearhing-scholen te stimuleren? Laat het ons horen en stel u beschikbaar.

De GMR van Gearhing bestaat normaal gesproken uit 14 leden: zeven ouders en zeven leerkrachten. Ons streven is om vanuit ieder onderwijs (en dat zijn er zeven binnen Gearhing) één ouder en één leerkracht vertegenwoordigd te hebben in de GMR. Een evenredige vertegenwoordiging, zo is onze overtuiging, versterkt de geledingen en geeft een goede balans. Er zijn nu onderwijsteams die niet of niet volledig vertegenwoordigd worden in de GMR. De balans is zoek.

Gearhing kent een vergoedingsregeling voor ouders en leerkrachten die zitting nemen in de GMR.

Heeft u belangstelling of u wilt zich aanmelden?

Mail of bel dan eens met

- leerkracht Hannie van der Veen,  
hannie.van.der.veen@gearhing.net, 06-41639179
- of ouder Jacco Dijkstra,  
jacco.dijkstra@gearhing.net, 0613220417

### Speerpunten strategisch beleidsplan Gearhing (zie website Gearhing)

Het strategisch beleidsplan van Gearhing kent drie speerpunten:

- Zelfmanagement van professionals. De leraar neemt zijn vak terug.
- Nieuwe vormen van Kennisoverdracht.
- Samenwerkingen, intern en extern.

Wij willen jullie in de nieuwsbrieven graag meenemen in de ontwikkelingen rondom deze speerpunten.

#### Zelfmanagement van professionals. De leraar neemt zijn vak terug.

Zoals jullie weten is er een regiegroep opgericht die zich bezig houdt met, de naam zegt het al, de regie mbt de leraar neemt zijn vak terug.

De regiegroep is inmiddels een paar keer bij elkaar geweest. Hoe maken we het mogelijk, dat de leraar weer terugkomt als spil van het onderwijs? Hoe kan de leerkracht zijn vak weer terug nemen, wat is daar voor nodig?

De regiegroep leden uit de onderwijsteams hebben een eerste inventarisatie gehouden onder de collega's van hun onderwijsteam. Hieruit zijn veel punten naar voren gekomen. Van een auto van de zaak voor iedereen 😊 tot minder vergaderen, tot minder administratieve last. En nog veel meer.

De regiegroep gaat al deze punten op een rij zetten en er vervolgens acties op voorstellen.

'Je doet dingen door ze te doen'. Maar niet alles kan tegelijk en soms moeten we zelfs wet en regelgeving aan zien te passen en daar voor in overleg met het ministerie of de inspectie.

Het is een proces van lange adem, maar ook met snel te realiseren successen.

De door jullie ingebrachte zaken rangschikken we onder vier aspecten:

1. Management en organisatie factoren
2. Werk gerelateerde factoren
3. Interpersoonlijk vertrouwen (tussen collega's onderling en tussen leidinggevende en leerkracht)
4. Menselijke kenmerken (waaronder zelfvertrouwen, vertrouwen in eigen kunnen)

#### Promotie onderzoek.

Om ook te bewijzen dat het onderwijs beter af is als de leraar zijn vak terug neemt, zoals wij aannemen, hebben wij ons aangesloten bij een promotie onderzoek dat door Stenden wordt opgezet. Promotor is Mathieu Weggeman, auteur van het veelgeprezen boek 'Leidinggeven aan professionals? Niet doen!'

#### leerKRACHT (zie website [www.stichting-leerkracht.nl](http://www.stichting-leerkracht.nl))

Als eerste in het primair onderwijs in Friesland zijn 5 Gearhingscholen uit 3 onderwijsteams gestart met het werken volgens leerKRACHT.

leerKRACHT gaat uit van de kracht van leraren, volgens het idee 'iedere dag samen een beetje beter'. En van elkaars kwaliteiten leren.

Er zijn drie leerkrachten, die naast hun lesgevende taak, inmiddels opgeleid zijn als coach voor leerKRACHT binnen Gearhing:

Patrick vd Veen	-	onderwijsteam 4
Hillie Ypma	-	onderwijsteam 7
Gretha van der Staaij	-	onderwijsteam 2

Zij laten hun collega's kennismaken met het werken met leerKRACHT ideeën. Een leerKRACHT coach is er niet voor de eeuwigheid: de charme van leerKRACHT is dat na twee jaar scholen het zelf oppakken.

Over een periode van vier jaar zullen alle Gearhing scholen kennis mogen maken met leerKRACHT.

Onderdeel van leerKRACHT is dat ook directeuren van de betreffende onderwijsteams kennismaken met leerKRACHT. Hiertoe hebben de directeuren Feikje Toering - onderwijsteam 7, Jella van Seters – onderwijsteam 2 en Arnold Oosterdijk - onderwijsteam 4, een driedaagse 'bootcamp' gevolgd.

Ook het college van bestuur gaat een aantal sessies volgen, georganiseerd door leerKRACHT.

De bedoeling is dat directeuren tijdens het directeur-beraad en het college van bestuur ook gaan werken volgens de leerKRACHT principes.

### **Tweedaagse TA: Transactionele analyse.**

Onlangs hebben alle locatie coördinatoren, intern begeleiders, managers bedrijfsvoering, onderwijsteam directeuren, adjunct directeuren en voorzitter college van bestuur, deelgenomen aan een tweedaagse rondom de Transactionele analyse.

Wat is TA?

*'Geloof in de zelfverantwoordelijkheid en in het zelfsturend vermogen van mensen zijn de pijlers onder het denken en doen van de Transactionele analyse (TA). De TA biedt een praktische, heldere theorie die door iedereen te begrijpen is. Het is een model dat de complexiteit en diepgang van deelnemers, hun relaties en de groepen en organisaties waarin zij leven en werken, hanteerbaar maakt. Het is een theorie over de persoonlijkheid van mensen, hun gedrag, communicatie en verandering. TA professionals vooronderstellen en zoeken autonomie en de eigen verantwoordelijkheid van mensen.'*

Komend schooljaar zal de TA gebruikt worden bij de intervisie bijeenkomsten van locatie coördinatoren en de intervisie bijeenkomsten van de onderwijsteam directeuren. Volgend schooljaar zullen ook onderwijsteams in beeld komen.

### **Nieuwe vormen van Kennisoverdracht**

Er is ook een regiegroep gevormd rondom dit speerpunt. De directeuren Jella van Seters – onderwijsteam 2 en Feikje Toering - onderwijsteam 7, hebben hier zitting in. Daarnaast zijn er twee ouders uit de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad uitgenodigd om waar mogelijk aan te schuiven. Dit zijn Jacco

Dijkstra en Johannes Krol. Daarnaast zitten er in deze regiegroep Juliette Werkhoven en Alex Peltekian.

Door vier leden is een oriëntatie bezoek gebracht aan de vernieuwingsschool Materna Magica in IJburg, Amsterdam.

Ook is onlangs een bezoek gebracht aan het symposium Make Shift Happen, in de Beurs van Berlage in Amsterdam. Hieraan namen deel de twee GMR ouders, Jacob Anema - manager bedrijfsvoering onderwijsteam 2, Hillie Velde, leerkracht onderwijsteam 7, Fanny Docter - directeur onderwijsteam 5 en Alex Peltekian.

Als er uit deze regiegroep ideeën worden gevormd mbt nieuwe vormen van Kennisoverdracht, dan wil de regiegroep deze eerst aan een aantal pilotscholen aanbieden binnen Gearhing.

### **Samenwerkingen, intern en extern.**

Winsum.

De fusieschool 't Bynt in Winsum, is haar tweede schooljaar ingegaan onder het bestuur van Gearhing. Kinderen, ouders en leerkrachten zijn tevreden over de samenwerking. Er moet nog wel dagelijks stil gestaan worden bij de nieuwe school. Hoe leuk het ook is, fuseren betekent dat een aantal zaken niet meer vanzelfsprekend zijn. Na de fusiedatum begint het samenwerken pas echt. Hoe ga je om met twee culturen, twee identiteiten? Vieringen van hoogtijdagen?

Inmiddels is Bernarda Wijnia locatiecoördinator van 't Bynt. Bernarda werkte voorheen op de christelijke school in Winsum.

Warns.

In Warns werkt men toe naar een fusie van de christelijke (Nijegaast) school Skoalfinne en Gearhing-school de Totem per 1 augustus 2016, onder het bestuur van Gearhing. Vooruitlopend hier op zijn dit schooljaar de kleutergroepen al samengevoegd.

Koudum.

In Koudum is onlangs door beide MR'en een intentieverklaring getekend dat het mogelijk maakt om toe te werken naar een fusie van Gearhingschool de Welle en Nijegaast school it Grovestinshof, per 1 augustus 2017 onder bestuur van Nijegaast. Per 1 januari 2016 trekken beide scholen gezamenlijk al in een nieuw schoolgebouw.

Wij houden jullie op de hoogte van de ontwikkelingen.

## Vertrek Jan Schlaman



Jan Schlaman, lid college van bestuur en verantwoordelijk voor bedrijfsvoering, planning & control, financiën en facilitaire zaken, heeft te kennen gegeven te willen stoppen met zijn werkzaamheden bij Gearhing.

Hij kiest voor ruimte en expansie om andere ambities, wensen en inspiraties te kunnen verwezenlijken.

Met een positief advies van de GMR heeft de raad van toezicht ingestemd met het verzoek van Jan om per 1 januari 2016 te stoppen.

Na 5 jaar algemeen directeur OPO in de gemeente Littenseradiel en vervolgens ruim 7 jaar adjunct algemeen directeur en later lid CvB van Gearhing zet hij er een punt achter.

Hij gaat gebruik maken van het ABP-keuzepensioen. In de eerste maanden van 2016 draagt hij nog zorg voor een zorgvuldige overdracht.

Gearhing is in gesprek met Jan Schlaman op welke wijze we zullen stilstaan bij zijn naderend vertrek.

Er is inmiddels een wervings- en selectieprocedure voor een opvolger gestart.

## De Friesland Zorgverzekeraar



Beste werknemer van Stichting Gearhing,

Uw werkgever Stichting Gearhing heeft afspraken met ons gemaakt, zodat u nu maar liefst van 8% korting op uw basisverzekering en 8% korting op uw aanvullende

verzekeringen kunt profiteren. Ook kunt u gratis gebruikmaken van het Fan van Fit.

### Fan van Fit

Speciaal voor werknemers die verzekerd zijn bij De Friesland hebben we het spaarprogramma 'Fan van Fit' ontwikkeld. Fan van Fit is een webwinkel die is ingericht om u als klant van De Friesland te bedanken. Dit doen we graag met gratis producten, workshops en cursussen die bijdragen aan uw vitaliteit. Samen met Stichting Gearhing bieden wij dit programma gratis aan bij de collectieve zorgverzekering. Meer weten? Kijk eens op [www.defriesland.nl/fanvanfit](http://www.defriesland.nl/fanvanfit)

### Korting geldt voor u en uw gezin

- U bent al verzekerd bij De Friesland?

De korting geldt voor u en uw gezinsleden. Met één telefoontje is het geregeld.

- U bent nog niet bij De Friesland verzekerd?

Overstappen kan snel en gemakkelijk. Wij zeggen uw huidige zorgverzekering voor u op en schrijven u in per 1 januari 2016. Vanaf dat moment profiteren u en uw eventuele gezinsleden van 8% korting op de basisverzekering en 8% korting op de aanvullende verzekeringen

### Premiebetaling

De betaling van de premie wordt via de verzekerde zelf gedaan. Deze wordt ook in 2016 niet meer ingehouden op het salaris.

### Uw premie met korting gelijk berekenen?

Ga naar [www.defriesland.nl/collectiefverzekerd](http://www.defriesland.nl/collectiefverzekerd). Houd u hierbij uw collectiviteitsnummer 641856 bij de hand? Of bel met ons via (058) 291 31 31. Wij helpen u graag verder.

Met vriendelijke groet,  
Ingrid Wiechers,  
directeur Klant en Commercie

## GEARHINGDAG

**Wanneer: Woensdag 25 november**  
**Waar: Het Atrium in Sneek.**

Er wordt hard gewerkt aan een inspirerend en gezellig programma, hierover binnenkort meer bij de officiële uitnodiging.

Tot dan!