



Aanwezig: Renske, Iwan, Douwina, Akkeleen, Linda, Rutger, Patrick Akkelien, Karin

Afwezig: Robert, Stijntje en Anke

Namens het bestuursbureau: Alex, Frans, Juliette

Namens Raad van Toezicht: Pieter

1. Inloop met koffie en thee

2. Opening en vaststelling agenda

Iwan heet iedereen van harte welkom

Voor de rondvraag:

Patrick: OMR OT4 of de Gearhing ook een rol zou kunnen bij de toewijzing van de huurwoning aan ouders van kinderen.

3. Mededeling

Uitnodiging van de onderwijsdag 22 november. Meld je aan

- **Updates handboek van bestuur:**
- **Medezeggenschapsstatuten:** het is naar de OMR en doorgemailed. Er is een terugkoppeling gevraagd. Staat in december op de agenda.
- **Onderzoeksbevinding lectoraat Professionele onderwijsorganisaties:** onderzoekster en de lector wil dit samen met de GMR bespreken. Alex vraagt of wij hen willen uitnodigen. Het onderzoek is een nulmeting. Zijn we op de goede weg. Is zelfmanagement beter voor het onderwijs? Het is een participerend onderzoek. Er wordt breed gekeken naar de ontwikkeling. In 2019 gaat men het vervolg bekijken. 2016 was dus de nul-meting. De GMR gaat graag op de uitnodiging in. Alex zorgt ervoor dat iedereen van de GMR een exemplaar krijgt.
- **Nieuwsbrief oktober 2017:** Alex heeft de nieuwsbrief van oktober rondgestuurd. De inhoud spreekt voor zich.

4. Bespreking met de voorzitter

Wijziging beloningssystematiek RvT: aanleiding was de ontwikkeling van de RvT (professionalisering). Rollen en de aansprakelijkheid van de RvT zijn gewijzigd. Er was sprake van een nieuwe situatie. Meer investering in tijd. De VPOI heeft er richtlijnen voor opgesteld, dit heeft de RvT als leidraad genomen. RvT heeft de bezoldiging situationeel gemaakt vb wat

gebeurt er om ons heen. Er zijn een aantal genoemd in de notitie. Vb aantal uren wat daadwerkelijk wordt besteed. Het bleek veel meer te zijn. Eén hoofdlig college van bestuur. Strategische dilemma's (er speelt veel en het is complex). De nieuwe bezoldiging is volgens de RvT passend. In de jaarrekening staat het vermeld. De RvT heeft de honorering nu toegelicht. GMR stelt de vraag of het een rol heeft gespeeld bij de werving en selectie. Nee antwoord Pieter, dat is nooit bij de werving ter sprake geweest.

Verlenging contract voorzitter college van bestuur

Hier speelt de wijziging van de [RvT](#) een rol. De beoordelingsgesprekken waren hierdoor niet op tijd gedaan. De remuneratie commissie voert de beoordelingsgesprekken. Tijdens deze gesprekken is de bestuurder gevraagd om informatie aan te leveren over zijn eigen functioneren en over de strategische plannen/dilemma's voor de komende jaren. Past bij de verlenging het profiel van de bestuurder. Ook hier is vertraging geweest. Er waren een aantal gesprekken nodig om elkaar goed te begrijpen. Hoe de RvT het aangeleverd wilde hebben en hoe de bestuurder het aanleverde. Gesprekken hierover hebben tot de verheldering geleid en hebben de informatie geleverd dat men de verlening van het functiecontract akkoord heeft bevonden.

Iwan bedankt Pieter en heet hem wel thuis

5. Recente ontwikkelingen

Cyane organisatie. GMR vraagt wat het is

<https://sociaal.net/analyse-xl/nieuwe-zelfsturende-organisatie/>

<http://www.vck.be/nieuws/cyane-organisaties>

Gearhing wil een andere vorm van beslisvorming: directeuren hebben allemaal een portefeuille, ze krijgen mandaat om ergens iets van te vinden. In the end krijgen de directeuren met de portefeuille de beslissingsbevoegdheid.

Dit geldt overigens niet alleen voor het gremium directeuren: in een cyane organisatie ligt de besluitvorming niet meer alleen bij de top van de organisatie cq de bestuurder, maar dáár waar de consequenties van besluiten merkbaar zijn. In een onderwijsorganisatie dus bij de professionals/leerkrachten.

Gearhing wil hier de komende jaren naar toe groeien. Ervaringsdeskundigen op dit gebied zullen Gearhing hier in bijstaan.

De afgelopen jaren zijn al stappen gezet in het kader van 'De leerkracht neemt zijn vak terug'. Onder meer door op de scholen van Gearhing volgens het principe van stichting leerKRACHT te werken.

GMR kan ook een andere rol krijgen. Wij worden als GMR mee genomen in deze ontwikkelingen. Gearhing streeft naar een bottom up organisatie. Niet opleggen maar aanvragen.

Stand van zaken fusie:

Alex neemt ons mee in de ontwikkelingen met betrekking tot de samenwerking met andere besturen.

Gemeentelijke herindeling

Littenseradiel: de opheffingsnorm is nog niet bekend. Er is een projectgroep gevormd onder leiding van de provincie. Er zijn scenario's voor nieuwe opheffingsnormen. De projectgroep is niet met adviezen gekomen, maar met bevindingen. De invloed is niet groot. We wachten de uitkomsten af.

Er stond afgelopen zaterdag [een artikel in de LC](#) over krimp.

Krimpprognoses: we zijn dit jaar gekrompen, maar niet zoveel als verwacht. Dus positief. De krimp zet de komende jaren wel gestaag door.

6. handboek

We bespreken de vernieuwde onderdelen uit het handboek, zo ver de tijd dat toelaat. Op het laatste moment zijn er nog wat punten aan de agenda toegevoegd.

We bespreken het convenant sponsoring. Het is een sectorbreed convenant. Gearhing neemt dit onverkort over. Inhoudelijk zijn we het mee eens, het is belangrijk dat het onderwijs haar zelfstandigheid en onafhankelijkheid goed bewaakt. De tekst voor de schoolgids is wat te compact, waardoor niet duidelijk wordt wat er bedoeld is. Het bestuursbureau pakt dit zelf weer op en het hoeft niet opnieuw in de GMR. De GMR stemt in met het voorgelegde convenant.

We bespreken het beleid zwangeren. Het vernieuwde beleid is mede naar aanleiding van de RI&E-onderzoeken opgesteld. Het beleid is ontleend aan een landelijke standaard en is helemaal arbo-proof. Dit brengt wel met zich mee dat het soms onhandig, onpraktisch of zelfs onuitvoerbaar lijkt. De P-GMR stemt in met het aangepaste beleid.

We bespreken de functiedifferentiatie. Gearhing streeft ernaar meer leerkrachten in te zetten op gespecialiseerde taken (loco, IB, taalcoach, ICT coach), maar ook de excellente leerkrachten in de gelegenheid stellen een LB-functie te bekleden. We hebben het hier al eerder over gehad in het kader van het functieboek en de beoordelingsgesprekken. Gearhing streeft hiermee een aandeel van 46% LB-ers na en dit streven lijkt ook haalbaar. De P-GMR stemt in met het aangepaste beleid.

De andere geagendeerde punten schuiven door naar december.

Als er vragen zijn ten aanzien van de vernieuwde stukken van het handboek, meld dit gerust vóór de vergadering.

7. Rondvraag

Hoe kijkt de GMR aan tegen de vervolgactie PO in actie ?

We bespreken het belang van de acties en de reactie van het kabinet. Het knelpunt lijkt vooralsnog niet afdoende opgelost. Leerkrachten vinden dat nu a gezegd is, b ook moet volgen. De actiebereidheid is groot. Niet geheel duidelijk is hoe hoog de organisatiegraad vanuit de vakbond is. Gearhing kan niet zondermeer de stakingsdagen doorbetalen. Dat is een afweging die per keer gemaakt moet worden.

We bespreken ook de gevolgen voor de ouders, kinderopvang en de daarbij horende kosten. Een zorgvuldige afweging blijft van belang. Overigens is na een deadline op 5 december, 12 december de beoogde volgende datum. Als er dan gestaakt wordt is er dan uiteraard geen GMR.

Patrick brengt vanuit zijn OT de vraag in of er ook afstemming plaatsvindt met de gemeente en/of woningcorporaties over de plaatsing in huurwoningen. In Boazum worden nu 60+-ers geplaatst in een tweetal woningen. Dat scheelt als er gezinnen waren geplaatst zo maar een paar kinderen minder op school, dus ...

Het is een mooi idee, zeker goed om mee te nemen naar komende gesprekken en besprekingen. Vaak heeft het plaatselijk belang hier ook wel een rol in en zijn er dorpsprofielen die mede bepalen welke richtlijnen er worden gehanteerd.