



Notulen vergadering dinsdag 4 april 2017

Aanwezig: Douwina, Linda, Stijntje, Rutger, Iwan, Akkelien, Anke. Leden van MR en OMR.

Namens het bestuursbureau: Frans en Alex

Afwezig: Johannes, Hannie, Tineke, Robert, Akkeleen, Renske

**1. Inloop met koffie en thee**

Rutger Boudewijn OT7 sluit aan. Iwan heet hem namens de GMR van harte welkom. Rutger is ouder uit Wommels. We doen een rondje wie wie is.

**2. Opening en vaststellen van de agenda (inclusief rondvraag)**

We leggen de spelregels weer even uit.

**3. Mededelingen/ingekomen stukken**

- herinnering bustour (bijlage). 18 april. Bustour. Gericht op 'Mede'zeggenschap en andere manier van communiceren. MR, OMR, RvT, Directeuren Bestuursbureau, GMR en de Greiden. RvT komt nog niet. 3 mensen van de GMR van de Greiden gaan mee. De inschrijvingsperiode wordt nog even verlengd om je op te geven. Mocht je het nog niet hebben gedaan? Vul het nog even in.
- wijzigingen WMS  
14 juni gaat DB samen met Reinout Jaasma van de AOb en het bestuursbureau de stukken herzien.
- periodiek memo CvB ontwikkelingen Gearhing (vertrouwelijk, bijlage). Karin geeft aan dat ze blij is met het omzetten van payrollers naar vaste banen.

#### 4. Krimp

- beeldvormend (mondelinge toelichting)

Ter voorbereiding het volgende verzoek (i.s.m. Alex)

*Zoals jullie weten zijn wij voortdurend bezig om in tijden van krimp het onderwijs op peil te houden. Dit betekent constant vooruitkijken, een organisatie is soms een mammoettanker die je bijtijds moet bijsturen wil je op een bepaald punt uitkomen.*

*Binnenkort zitten directeuren en bestuursbureau weer bij elkaar om verder over dit thema te discussiëren.*

*Volgens onze inmiddels goede traditie willen wij de GMR in een zo vroeg mogelijk stadium betrekken en vragen mee te denken. Als de agenda het toelaat zou ik graag de eerstvolgende GMR (4 april) hier bij stil willen staan. Ik denk aan een ongeveer 3 kwartier.*

***Ik wil de GMR leden vragen na te denken over het volgende, een ieder vanuit zijn of haar perspectief, dromen mag:***

*Uitgangspunt is:*

- *Forse krimp zet door*
- *Niks doen is niet mogelijk*
- *Samenwerking essentieel*

*Leidraad:*

*Wat moet er op 1 augustus 2021 gereed zijn (over 4 jaar)*

*Wat moet er voor 1 januari 2018 gereed zijn?*

*Wat moet er dan over 4 maanden gereed zijn?*

*Wat moet er dan over 4 weken al gereed zijn?*

*Wij, bestuursbureau en directeuren, hanteren dezelfde leidraad.*

*Hartelijke groet, Alex*

We hebben een brainstormsessie. Dit wordt meegenomen in de verdere sessies.

#### 5. Samenwerking

- actuele zaken op gebied samenwerking  
De gesprekken gaan nu verder dan alleen met Greiden. Gearhing kijkt nu ook provinciaal om samen te werken.
- actueel plan van aanpak samenwerking De Greiden  
Er komt een vernieuwd plan van aanpak. Volgende GMR ligt het op de tafel.

#### 6. Procedure toelaten, schorsen en verwijderen van leerlingen (vervolg)

- toelichting aanpassingen en beeldvorming
- besluitvorming (2 bijlagen, advies GMR)  
de bijgestelde versie is wat 'ruimer' op gesteld. Het is niet meer zo gedetailleerd beschreven. De uitgewerkte versies zijn nu als bijlage toegevoegd. GMR

#### 7. Werving / Verkiezingen

- inventarisatie zittingsduur (bijlage)
- voorstel DB: vacatures per OT uitzetten via directeuren, zo nodig verkiezingen per OT en algemene oproep via website

#### 8. Rondvraag

- Er zijn geen vragen. Wel geeft Akkelien Schipper aan dat ze vanaf vandaag lid wil worden van de GMR. We heten haar van harte welkom.

#### 9. Sluiting

- volgende keer o.b.s. De Wynbrekker (OT1, Oosterzee), 9 mei.