



Aanwezig: Iwan van Dam, Hannie van der Veen, Tineke Lip, Linda Mourits, Akkeleen Rooks, Johannes Krol, Anke Kloosterman, Karin Oostenveld, Douwina de Bos, Robert Scholten en Stijntje Bokma

Afwezig met kennisgeving: Renske Boschma

Namens bestuursbureau: Rob Schuilenburg en Alex Peltekian

### **Opening**

Iwan heet iedereen van harte welkom. Wij zijn te gast bij OT 6 (Balk, Bolsward en IJlst)

Iwan: vergaderingen zijn openbaar, maar af en toe bespreken we vertrouwelijke informatie. Probeer daar goed mee om te gaan.

We beginnen met een voorstelrondje.

### **Mededelingen**

- Rob geeft aan dat hij per 1 augustus gaat stoppen bij Gearhing na 42 jaar in het onderwijs te hebben gewerkt. Iwan bedankt Rob voor zijn inzet, ook binnen en voor de GMR.
- Verslag Greiden: er is een verslagje gemaakt van de bijeenkomst van de beide GMR'en van Gearhing en De Greiden.
- Uitnodiging: ipb. Douwina was zeer tevreden over de bijeenkomst. Alex legt kort uit aan de toehoorders wat het IPB is. Het gaat om "meten en merken".
- Financiële cijfers GMR, we bespreken de cijfers zoals ze zijn uitgedeeld (zie onderaan het verslag).

### **Samenwerking**

Alex legt de samenwerking op micro (op dorpsniveau), meso en macro niveau uit aan onze toehoorders. Gearhing staat voor goed onderwijs op het platteland.

Waarschijnlijk gaan rond de herfstvakantie de bestuursbureau's van Gearhing en De Greiden samenwerken. Dit betekent niet dat de beide besturen dan al gefuseerd zijn.

Gearhing neemt veel initiatief m.b.t. tot het samenwerken. Ook met de gemeentelijke herindeling. Er lijkt een toegenomen draagvlak te zijn voor afzonderlijke normen voor stads- en plattelandsscholen.

### **Bustour**

**Datum bustour 18 april.** Dit jaar wordt het voor de derde keer wordt dit georganiseerd. Johannes en Linda organiseren samen met het bestuursbureau de bustour. We hebben een brainstormsessie over te bespreken onderwerpen. Uit de GMR komt de suggestie om ook de Greiden GMR uit te nodigen. Dit is inmiddels gebeurd. Het is nog niet bekend of er ook mensen de Greiden mee gaan.

### **Toelaten, schorsen en verwijderen**

Rob licht toe: uitgangspunt is toelaten, weigeren is uitzondering.

Door de praktijk moesten we het protocol aanpassen. Er zijn vragen of de gedetailleerde uitwerkingen voorbeelden zijn of dat het strikte voorwaarden zijn. Rob komt er bij het DB op terug. Alex geeft aan dat je in de geest van het protocol heb gehandeld. Niet naar de letter. We spreken af dat we dit in de volgende GMR opnieuw agenderen.

### **Vakantieregeling**

Aantal weken verlof dat leerkracht heeft staat vast (10,7 weken). Er komt een werkgroep om werkdruk en werkdruk gevoel te bekijken in combinatie het ziekte verzuim, deze groep gaat breder kijken naar oplossingen voor de (ervaren) werkdruk. In deze groep worden de 7 leerkrachten gevraagd die in de regiegroep Zelfmanagement zitten, ieder uit een onderwijsteam, 2 externe deskundigen een GMR-lid, manager P&O en voorzitter CvB.

Is Goede vrijdag een margedag? Ja het kan als een margedag worden bestempeld. Marginaal kan er in overleg op (O)MR niveau geschoven worden.

Advies: kijk naar de margedagen

### **Jaarverslag GMR**

Het verslag is opgesteld door Karin op basis van onze indrukken van het afgelopen jaar (januari vergadering).

Het jaarverslag wordt akkoord verklaard en zal in het jaarverslag 2016 opgenomen worden. Aanvullingen kunnen tot medio maart doorgestuurd worden aan Iwan.

### **Werving / verkiezingen**

We hebben de verwachte zittingsduur per GMR-lid geïnventariseerd. Er ontstaan nu weer vacatures, maar doordat we als GMR op tournee zijn krijgen we ook weer aanmeldingen binnen. We kijken nog even aan wat dit oplevert en komen vanuit het DB met een voorstel hoe we gaan werven.

### **Rondvraag**

Stijntje heeft vanuit haar OT enkele vragen gekregen over de toekenning van fte's formatie aan scholen en de beschikbaarheid (of uitputting) van het frictiebudget. Rob licht toe hoe de verdeling van de formatie plaatsvindt, op basis van de vastgestelde uitgangspunten. Het frictiebudget is minder dan vorig jaar en kan dus niet makkelijk aangesproken worden. Stijntje neemt de antwoorden mee terug naar haar OT.

Sinds kort is bekend geworden dat Gearhing een zeer zwakke school heeft, in OT3. Alex geeft een toelichting op de oorzaken en het proces van verbetering en voorlichting aan de ouders.

We gaan hierbij ook in op de PR van Gearhing, soms lijkt het wel of geregeld iets mis gaat, maar alle goede dingen en de vooruitgang die geboekt is komt te weinig aan bod. We kunnen wel wat trotser zijn op de vele zaken die goed gaan.

Als laatste doet Alex een oproep voor deelname vanuit de GMR voor de benoemingsadviescommissie voor de opvolger van Rob. Anke zal hier vanuit de GMR aan deelnemen.

### **Sluiting**

Iwan sluit de vergadering onder dank aan de goede inbreng. Volgende keer in Workum starten we een kwartier later in verband met de open avond in De Pipegaal.

Uitgereikte mededeling

Beste leden van de GMR,

Ten aanzien van de financiën van de medezeggenschap de volgende mededeling kort op papier.

Realisatie 2016

Het budget 2016 voor de GMR en (O)MR samen is 78.300, voor GMR: 49.300.

Op dit GMR-budget houden we ongeveer 27.000 over, welke weer toegevoegd kunnen worden aan de inzet van de algemene middelen in 2017. De stijging van de lasten 2016 ten opzichte van 2015 is ongeveer 4.000 en hangt grotendeels samen met de betere bezetting van de personeelsgeleding.

Budget 2017

Het budget 2017 voor de GMR en (O)MR samen is 73.100, voor GMR: 46.100. De daling hangt samen met de terugloop in het aantal leerlingen en het aantal scholen.

De begrotingsposten zijn als volgt verdeeld (zie bijlage).

Met vriendelijke groet,

Iwan van Dam (voorzitter GMR)

