



Beste leden van de GMR,

Hierbij ontvangen jullie de notulen van de vergadering van de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad op dinsdag 6 december a.s., aanvang 20:00 uur (inloop om 19:45 uur) in hotel HaJé te Joure.

Agenda

**1. Inloop met koffie en thee**

**2. Opening en vaststellen van de agenda (inclusief rondvraag)**

Een speciaal welkom voor Stijntje als nieuw P-GMR lid voor OT 3.

Johannes notuleert vandaag ivm gebroken rib van de Karin.

Jacco is met kennisgeving afwezig en neemt per januari a.s. afscheid van de GMR.

**3. Mededelingen/ingekomen stukken**

- 25 januari 2017 bijeenkomst met GMR De Greiden (zie mail)  
De kennismaking zal op verzoek van GMR De Greiden plaatsvinden zonder bestuurders.
- Terugkoppeling overwegingen normjaartaak  
Dit graag bespreken met de betreffende OMR. Er zal geen verdere actie door GMR worden ondernomen. Rob heeft contact gehad met betreffende leerkracht en de directeur.
- gesprek RvT en DB GMR inzake CvB model (1 of 2 hoofdig)  
RvT is nog bezig en besluitvorming duurt langer dan verwacht. RvT houdt GMR op de hoogte.
- Sinterklaasmarkt  
Viel goed in de smaak.
- bijeenkomst opo Noa  
Karin is samen met Sjoerd Sol (adviseur Noorderwijs) naar bijeenkomst geweest om haar ervaringen met OT's te delen Oponoa werkt vanaf 1 augustus met OT's. Karin houdt contact met GMR daar.
- GMR app  
Graag nieuwe mensen toevoegen aan de GMR app
- LC bericht  
Het schoolteam van Baard werd verrast door bezoek van fotograaf LC en was onduidelijk met wat voor doel hij daar was. Daarop heeft Alex contact gehad met LC en bleek over de gemeentelijke herindeling te gaan. Ondanks het contact van Alex klopt het artikel nog steeds niet. Het lijkt erop dat de betreffende schoolbesturen passief zijn maar dat is onjuist. Alex overweegt een gezamenlijke reactie met Fier en de Greiden naar LC te sturen en heeft contact gehad met wethouders van Littenseradiel, SW Fryslân en de Friese Meren om e.e.a. toe te lichten. De ouders in Baard reageerden relaxed en de ouderbrief m.b.t. gemeentelijke herindeling opnieuw verstuurd.

#### **4. Begroting en jaarprogramma**

Frans licht toe.

Negatieve begroting van €600.000 teruggebracht naar €300.000, -, waarbij de speerpunten vanuit strategisch plan als leidraad gelden. Deze negatieve begroting is toelaatbaar gezien de grote financiële reserves van Gearhing.

Het weerstandsvermogen zal iets verlagen maar zit aan de bovenkant van de wettelijke bandbreedte.

De liquiditeit neemt af door bewuste investering in tablets en zit daarmee nog steeds op landelijk peil.

Aandachtspunt is het voorkomen van een negatief beeld in de pers zoals vorig jaar is gebeurd. Alex volgt dit op.

Op zoek naar vervanger administratiekantoor Helder i.s.m. De Greiden.

#### **5. Integrale bestuursrapportage Q3**

Frans licht toe.

Beloning RvT is verhoogd en er is geld begroot voor het geval het verwachte fusiegeld van Kimswordt komt te vervallen.

Personeelsbeheer valt duurder uit door payrollers. Daarom heeft P&O een voorstel om meer payrollers een vast contract aan te bieden (zie punt 7 hieronder).

Het ziekteverzuim is dalende en andere factoren zoals samenwerking met andere besturen heeft invloed op het risicodragend beleid van Gearhing. Het bestuur overweegt een evaluatie van weerstandsvermogen.

#### **6. Stand van zaken samenwerking andere besturen**

Alex licht toe.

RvT van Gearhing en De Greiden hebben samengezeten. Samenwerking met als voorwaarde dat er niet getornd wordt aan onze kroonjuwelen en werken met OT

Als we met grotere scholen (in de steden) gaan samenwerken is dat gunstig voor de opheffingsnorm.

Samenwerking tussen Gearhing en De Greiden is gesteld 1 januari 2019 en zal via holding model of informele samenwerking gaan lopen. Dit zal ook helpen bij samenwerking op schoolniveau.

#### **7. Van flex naar vast**

- bespreking, mede naar aanleiding van vragen en antwoorden (3 bijlagen)

Rob licht toe.

Er ontstaat nu dagelijks een te kort aan personeel. Als je mensen kunt binden moet je het nu doen. Nu reduceren naar 7% kan en het risico van vaste aanstellingen is klein.

Wijzigingen zijn jaarlijks mogelijk.

P-GMR stemt in met het voorstel.

#### **8. Eigen risico dragerschap**

- bespreking, mede naar aanleiding van vragen en antwoorden (3 bijlagen)

Rob licht toe.

Huidige systeem is een enorme administratieve rompslomp en volgend jaar worden vanuit de overheid gedwongen tot overstap.

Hierbij stelt de GMR dat structurele monitoring van de financiële ontwikkeling nodig is en betrekken van arbeidsdeskundige bij gesprek met directeur bij ziekmelding.

vervanging bij ziekte zal mogelijk ingezet worden voor formatie.

Voor kwaliteitsgarantie geldt binnen Gearhing het principe functie vervangt functie.

P-GMR stemt in met het voorstel.

P&O zal functieomschrijving herschrijven en in januari 2017 aanbiedingen aan GMR

## **9. Rondvraag**

- vragen voor de rondvraag graag melden bij agendapunt 2
- ouder in regiegroep kennisoverdracht  
Alex licht toe.

Is een paar jaar geleden ontstaan en begint aan de voorkant waar nieuw beleid uit voortkomt. Hierbij ziet ook de oudervertegenwoordiging vanuit GMR. Akkeleen en Linda melden zich aan.

## **10. Sluiting**

10 januari 2017 volgende vergadering.