



Aanwezig Iwan van Dam, Douwina Bos, Linda Mourits, , Robert Scholten, Jacco Dijkstra, Karin van Dam, Johannes Krol, Hannie van der Veen, Tineke Lip, Anke Kloosterman

Afwezig met kennisgeving: Akkeleen Rooks

Namens het bestuursbureau: Alex Peltekian en Rob Schuilenburg

Wij zijn te gast bij OT 4 in Witmarsum, namens OT4 is er een delegatie aanwezig

Opening en vaststellen van de agenda

Iwan opent te vergadering om 20:00 uur en heet iedereen van harte welkom. Met name Renske Boschma, zij kijkt vandaag mee in de keuken van de GMR. Ook heet Iwan OT 4 welkom.

Korte toelichting op gang van zaken (openbare) vergadering

GMR vergaderingen zijn openbaar. We zijn met Alex en het bestuursbureau een traject van openheid ingegaan en we hopen dat we dit vast kunnen houden. Sommige zaken zullen binnenskamers moeten blijven.

Mededelingen/ingekomen stukken

- Welkom Renske Boschma (aspirant lid OT7) / werving P-geleding. Renske werkt in Baard en werkt in groep 1, 2 3 en 4. Aan het einde van de vergadering zijn we benieuwd hoe ze het vindt.
- Reacties rondje langs de velden komend schooljaar.
Helaas hebben we nog niet van alle scholen een reactie ontvangen. Onderwijsteam 1 heeft zich wel aangemeld, maar op een al ingeplande datum. OT 4 en 7 hebben zich nog niet gemeld. De leden van de GMR van de betreffende OT gaan binnen de OMR hierom vragen
- Uitnodiging Brede school bijeenkomst 15/11 (17-19:30 uur in Grou)
Wie wil er vanuit de GMR naar toe om een broodje te eten. Graag even aanmelden via OPRfriesland@gmail.com

Terugkoppeling / stand van zaken

ter informatie en bespreking:

- uitwerking toekomstscenario's Gearhing en daaraan gekoppelde besprekingen, impact op werkgelegenheidsbeleid, etc.

Alex: We willen de medezeggenschap een nieuwe vorm geven en de medezeggenschap vanaf het begin al meenemen in de besluitvorming en in de brainstormsessies.

Samenwerking Greiden en Gearhing: de inzet is, 'hoe houden we het onderwijs op het platteland op goed niveau?' Wij zijn een stichting met heel veel 'kleine scholen toeslag'. Wij ontvangen als Gearhing de meeste toeslag van Nederland. We moeten strategisch vooruitdenken, het zou voor kunnen komen dat deze toeslag ooit komt te vervallen of wordt aangepast, daar was wel eerder sprake van. Daarom zijn we nu al

bezig om vooruit te denken. Wij zitten met Gearhing in een krimpgebied. Gearhing richt zich voornamelijk op samenwerking, zowel intern als extern. Extern: samenwerking met andere besturen. Dat betekent wel dat je pragmatisch moet samenwerken. Alex nodigt voorzitters van andere stichtingen uit om samen te brainstormen over een mogelijke en gewenste bestuurlijke samenwerking. Hoe werkt het met de samenwerking tussen de personeelsleden. Hoe zit het met de 'kroonjuwelen' van de verschillende besturen. Op 1-1-2018 willen de besturen van Gearhing en de Greiden een of andere formele vorm van samenwerking bewerkstelligen. Wettelijk is het nog steeds heel lastig om te fuseren. Wettelijk is het zo dat je mag fuseren indien er een acute noodzaak is. Terwijl nu juist anticiperend gedacht wordt om acute noodzaak te voorkomen. Politiek gezien is het lastig, omdat je niet weet welke politieke afwegingen nu en na de verkiezingen worden gemaakt.. Samenwerking met Greiden in bijvoorbeeld een Holding model maakt het oom makkelijker om met andere besturen samen te gaan werken.

Op 7-12 gaan de Raden van Toezicht van Greiden en Gearhing een gesprek aan en begin 2017 de GMR'en van beide besturen

Proloog: Gemeentelijke herindeling Littenseradiel naar Leeuwarden/Waadhoeke. Zie eerdere notulen. De insteek van Gearhing is dat de scholen van Littenseradiel die onder Gearhing vallen, bij Gearhing blijven.

- digitaal experiment: community (Baard)
community staat voor nieuwe vorm van kennisoverdracht. Dit is een pilot. Voordat we helemaal live gaan, moeten eerst de kinderziekten eruit.

Van flex naar regulier

- wordt ter plaatse nader toegelicht. Rob licht het toe. Dit komt in december ter instemming voor de PGMR. De oplegger volgt. Iwan: wat wordt er gedaan met het geld wat we 'over' hebben. Rob: we moeten eerst zien hoe de begroting eruit gaat zien.
- eerste beeldvorming, besluitvorming volgt later. Besluitvorming volgt in december door PGMR

Regeling vervanging bij ziekte

- informatiebrief ter kennisname (bijlage). Gaat om Wet Werk en Zekerheid. Zie vorige notulen. Er volgt een discussie over deze wet. Kunnen we een sociaal standpunt maken om deze wet af te laten schaffen. DB zoekt het uit.
- ter bespreking: wat is de aanleiding, wat zijn mogelijke knelpunten, is het goed voor Epke en Doutzen?
- vervangingsfonds door Rob: kosten van ziekte van een leerkracht wordt 'verzekerd' om vervanging in te schakelen. Sommige besturen zijn gestopt met het vervangingsfonds. Zij zijn eigen risico drager geworden. Moet Gearhing ook niet eigen risicodrager worden. Dit wordt op het bestuursbureau uitgezocht.
- Noodzakelijke stukken om het ERD aan te vragen, worden zsm verstuurd naar de GMR. Op de vergadering in december moet er een besluit worden genomen door de P-GMR. De aanvraag moet voor de Kerstvakantie de deur uit! Na het toezenden van stukken kunnen alle GMR-leden per mail de vragen stellen. Deze vragen zullen wij in december beantwoorden.

Rondvraag

- vragen voor de rondvraag graag melden bij agendapunt 2
regiegroep kennisoverdracht: er is een innovatie coördinator Monique Bueving aangesteld om deze mooie kar te trekken. Jacco gaat uit de regiegroep 'nieuwe vormen van Kennisoverdracht' omdat hij geen kinderen meer op school heeft binnen Gearhing. Hij neemt nog wel deel aan de groep die zich bezig houdt met de ontwikkeling van de community, onder meer vanwege de aansluiting bij het voortgezet onderwijs. Wie vanuit de ouders van de GMR wil hierin mee gaan? Graag bij Iwan melden

Sluiting

Iwan sluit de vergadering om 22:25 uur.