



Aanwezig Iwan van Dam, Douwina Bos, Linda Mourits, Akkeleen Rooks, Robert Scholten, Jacco Dijkstra, Karin van Dam

Afwezig met kennisgeving: Johannes Krol, Hannie van der Veen, Tineke Lip, Anke Kloosterman

Namens het bestuursbureau: Alex Peltekian en Frans Alma

Opening en vaststellen van de agenda

Iwan opent de vergadering om 20:00 uur.
De agenda wordt vastgesteld zoals gemaild

Mededelingen/ingekomen stukken

Werving P geleding: Renske (Baard) was heel enthousiast. In november schuift ze een keer aan om te kijken of het wat voor haar is. Met dank aan Jacco.

Reacties rondje langs de velden komend schooljaar

In november zitten we in Witmarsum.

			Onderwijsteam	Locatie school	Contactpersoon	06-nummer	e-mailadres
2	Dinsdag	4 oktober 2016					
3	Dinsdag	1 november 2016	OT3 (1* voorkeur)	Witmarsum	Jelliena Kats	06-21989355	mennojelliena@hetnet.nl
4	Dinsdag	6 december 2016					
5	Dinsdag	10 januari 2017					
6	Dinsdag	7 februari 2017	OT5	Meerpaal	Jacco Kramer		jaccokramer@home.nl
6			OT 2	Koudum	Ria Bootsma/ Jella van Seters	06-45444610	Klaas-ria@home.nl
7	Dinsdag	7 maart 2017	OT 6	De Blinker	Hans Willemsen		Hans.willemsen@planet.nl
8	Dinsdag	4 april 2017	OT 2	Workum	Janet Visser		Janet.visser@gearing.net
9	Dinsdag	2 mei 2017	OT3 (2* voorkeur)	Witmarsum	Jelliena Kats	06-21989355	mennojelliena@hetnet.nl
10	Dinsdag	6 juni 2017					

OT1, 4 en 7 hebben tot op heden nog niet gereageerd. OT4 Iwan gaan nog met hen communiceren.

Ter informatie: wetsvoorstel <http://www.infowms.nl/wet-medezeggenschap-op-scholen/wijzigingen-op-komst/wet-versterking-bestuurskracht-onderwijsinstellingen/>

Inspectie: overzicht van de arrangementen (ter info) is gebaseerd op de eind cito. De uitslagen zijn beter dan vorig jaar.

Binnen Gearhing wordt gekeken naar een andere manier van toetsen. Cito/route 8 en lep-toets. (lep is intuïtiever, en 2 dagen, Cito is 3 dagen). Helaas heeft lep en route 8 nog geen leerlingvolgsysteem. Dat zal wel volgen.

Bij route 8 wordt er nog motivatie mee getoetst. Moment van toetsen is ook belangrijk.

leptoetsen: <http://www.toets.nl/basisonderwijs/lep-eindtoets>

Route 8: <https://route8.nl/>

Kwartaal rapportage. Cijfers tot augustus 2016

Financieel: prognose -200.000. Bij het inboeken van de ontvangen fusiemiddelen zijn we nog voorzichtig en in afwachting van de ontwikkelingen vanuit het ministerie. Er is bewust negatief begroot om beschikbare middelen vrij te maken voor het primair proces. Het kan zijn dat de prognose van 2016 nog wel op de begrote -140.000 uitkomt.

Personeel: aantal FTE in loondienst zijn gedaald, aantal FTE in de payroll zijn daarentegen hoger en per saldo zijn er meer FTE in dienst dan in de begroting gedacht.

Verzuimbeheer: percentage van 6,7 % norm is 6%. In combinatie met de payrollers is het verzuim 6,13%. Voor ziekte bij mensen vast in dienst is Gearhing aangesloten bij het vervangingsfonds en bij ziekte van een payrollers is er geen vervangingsfonds

Bestuurlijke ontwikkelingen

Er zijn geen verdere vragen naar aanleiding van de memo.

Iwan heeft een vraag mbt ict-coach-coördinator. Er hebben 3 mensen gesolliciteerd hiernaar en Monique Bueving doet dit 1 dag in de week. Operationele gedeelte wordt nog iemand voor gezocht. ICT coaches. Elk onderwijsteamdirecteur geeft een naam aanstaande maandag door, zij gaan door als ICT coach. Monique coördineert het eerste jaar de ICT coach. ICT wordt breed uit binnen Gearhing gepromoot. Ook de social media

Bestuurlijke samenwerking

Voor het eind van het jaar komende de Raden van Toezicht bij elkaar. En beide GMR'en zullen in 2017 bij elkaar komen.

Terugblik bijeenkomst met RvT

Het was een prettige, open en positieve bijeenkomst.

Rondvraag

Robert: is er ook een format voor de vergaderingen met een OT?

- 1) Actuele stand van zaken toelichten
- 2) Verschil GMR en OMR, waarom binnen de GMR een niet openbaar gedeelte?

Jacco: Kan het stuk voor de RvT naar de OMR'en worden gestuurd? Alex leest het document nog een keer door om te kijken of het geschikt is voor publicatie.

Johannes:

Binnen OT 3 zijn op 1 school 2 leerkrachten vervangen door ziekte die na enkele weken alweer vervangen moesten worden op basis van de huidige regeling.

Dit geeft (te) veel onrust bij de kinderen en ouders. Met name voor een kwetsbare groep zoals 1&2 is zo'n wisseling van de wacht heftig.

Als ik het goed begrijp heeft de Gearhing zelf een termijn van 2 weken gesteld als maximale periode bij kortdurende vervanging.

Praktisch is het niet mogelijk om van te voren in te schatten hoelang iemand ziek is met als gevolg dat na 2 weken een nieuwe vervanger komt als de ziekte langer duurt. Dit lijkt me geen wenselijke situatie en de vraag is of deze regeling kan worden aangepast.

De ouders van de betreffende school sturen vandaag/morgen een brandbrief uit naar de directeur OT3 om in overleg te gaan over de ongewenste situatie, maar dit lijkt me een Gearhing breed probleem vandaar dat ik het graag wil aankaarten binnen de GMR.

Antwoord: het zit in de manier van vervanging. Is iemand na 2 weken nog steeds ziek, dan kom je in de andere pool. Douwina geeft aan dat het bij haar op school ook zo is. Er is namens Gearhing een mail aan alle ouders gestuurd om deze wet uit te leggen.

Iwan sluit de vergadering om 21:54

De volgende vergadering is op 1 november in it Utskoat De Tsjasker 4, 8748 DW Witmarsum