



Aanwezig Iwan, Douwina, Linda, Akkeleen, Johannes, Hannie, Tineke, Robert, Jacco

Namens het bestuursbureau: Rob, Piet en Alex

Opening en een rondje voorstellen, daarna vaststellen van de agenda

Iwan opent de vergadering om 20:00 uur.

De agenda wordt vastgesteld zoals hieronder, het item werving P-GMR, faciliteiten P-geleding wordt naar voren gehaald.

Mededelingen/ingekomen stukken

- a. Persbericht i.s.m. Meilân (Bantega, Echtenerbrug en Oosterzee)
Alex licht het toe. Insteek: we willen niets opleggen, we willen kijken hoe we samen kunnen werken. Het was een groot onderzoek en veel partijen zijn gevraagd naar hun mening. Met het persbericht als persuiting.
- b. Krantenartikel begroting 2016
De redacteur heeft zich verontschuldigd en er zou een rectificatie plaatsvinden. Helaas is dit niet geplaatst. Binnenkort volgt een nieuwsbrief voor het personeel, waarin het wordt uitgelegd. We hopen dat we met het jaarverslag positief in het nieuws komen. Het tekort was namelijk begroot. Wij hebben een grote reserve en dit willen we ten goede laten komen aan de kinderen.
- c. Bijwonen gesprekken Gearhing & Greiden
Maandag 7 maart was er een gesprek tussen Gearhing & Greiden onder leiding van Sjoerd Sol. (procesbegeleider leerlingen daling). De bestuurders van Gearhing en Greiden stonden met z'n drieën om de tafel te discussiëren en de GMR van beide besturen stonden er als critical friend omheen om feedback te geven. De vragen die besproken zijn:
Waarom gaan we iets samen doen?
Wat gaan we doen?
En hoe gaan we het doen?
Johannes vertelt dat er een natuurlijke klik was tussen de besturen. Ze vertrouwen elkaar. Sjoerd Sol gaf aan dat dit uniek in Nederland was, omdat de GMR al aanwezig was bij de verkennende gesprekken. Tevens waren er nog drie bestuurders van andere besturen uit de regio aanwezig. Het was een eerste informeel, verkennend gesprek. Jacco vraagt wat het vervolg wordt: De feedback is opgehaald en de besturen gaan nu samen dit uitwerken. En ze gaan de verschillen tussen Gearhing en Greiden benoemen en kijken hoe ze er dan voor staan. Het gesprek volgt zo snel mogelijk.

Vakantieplanning (adviesrecht)

Rob geeft aan dat wij een nieuwe manager bedrijfsvoering hebben: Frans Alma begint per 1 mei. Hij stelt zich in de nieuwsbrief die volgt voor. Tevens zullen wij binnenkort kennismaken binnen de GMR met hem.

Directeur AZC Balk is bekend. Thijs van der Veen wordt daar directeur voor 2 dagen voor een periode van 5 jaar daar gedetacheerd. De azc school in Balk is een Nije Gaast school, met een Gearhing directeur. Dit is een zeer speciale school, aangezien het verloop van de kinderen groot is.

- faciliteiten P-geleding, voor de duidelijkheid nog even kort op een rij.

P-GMR leden worden door de Gearhing gefaciliteerd. Het aantal klokuren (op jaarbasis tot een max. van 80 uur en als lid van het dagelijks bestuur voor 130 uur) kan worden gedeclareerd waarbij er een financiële vergoeding plaatsvindt (dus niet minder werken in je school) of een vergoeding in tijd. De vergoeding in tijd betekent dat je voor het ingezette uren aantal kan worden vervangen. Samen met je directeur maak je hier afspraken over. Daarnaast krijgen alle leden van de GMR een reiskostenvergoeding.

Jacco stelt voor of het ook in je taakuren kan gaan zitten. Rob neemt dit ter overweging mee. Kan dit in de normjaartaken mee worden genomen. Rob zoekt dit uit en komt erop terug.

Jaarverslag vertrouwenspersoon (ter informatie)

Vertrouwenspersoon Personeel (Joan Draaisma) Joan stopt als vertrouwenspersoon bij Gearhing. Er is een procedure opgestart voor een nieuwe vertrouwenspersoon

Johannes vraagt aan Rob of wij nog terugkoppeling krijgen van de arbodienst. Zodra het jaarverslag van hen klaar is, dan zullen zij dit presenteren bij de GMR. Waarschijnlijk komen zij in april of mei in de GMR langs. **(noot voor het DB, zorg dat het in de GMR voorbij komt)**

Meerjarenbegroting (ter informatie)

Welke uitgangspunten leiden tot de meerjarenbegroting. Het ziet er goed uit. We lopen niet tegen grote problemen aan. Fusering/sluiting: het is nog afhankelijk van het ministerie of we er fusiegeld krijgen. Fusiegeld is een compensatie voor de teruggang in inkomsten. (Johannes) waarom dalen die? Alle vaste componenten vervallen. Verder vervalt de kleine scholentoeslag en dat is 1684 euro per leerling. Voor elke leerling die een school kleiner is dan 145 leerlingen, wordt dit bedrag ontvangen. Als een school dus 143 leerlingen heeft dan ontvangt ze 143 x de normale vergoeding per leerling plus 2x1684 kleine scholentoeslag.

Bij fusiescholen krijgt je 6 jaar lang fusiegeld. Wij gaan er van uit in de meerjarenbegroting dat we geen fusiegeld bij sluiting/fusie meer krijgen. Tot nu toe hebben we dit altijd wel gehad. De baten zouden circa 2k hoger uit kunnen vallen.

Johannes: is er een potje voor de fusieperikelen. Alle kosten (bestuurlijke kosten, fusiebegeleider etc.) worden toegerekend aan de fusiebekostiging. Dus alle overleggen met mr'en etc komt ten laste van de fusiebekostiging.

Resultaten en vermogen (pag. 21) resultaat in de plus is hoger (3 ton) in 2019 zou het uitkomen op 4,3 miljoen als eigen vermogen. Dus een overschot van 1miljoen. Dit zal weer naar de het onderwijs gaan en dan zal er dus weer negatief begroot worden.

De meerjarenbegroting is kwetsbaar. Het eerste jaar is heel goed uitgeplozen, maar een verandering in dit jaar, kan een groot gevolg hebben voor de andere jaren.

Johannes: hoe zit de krimp hierin verwerkt? De omvang van het vermogen wordt gelinkt aan je baten en aan je risico's. Hier wordt rekening mee gehouden. Bij krimp heb je ook minder vermogen nodig.

Iwan: financieel heel degelijk. Maar als payroller zou ik niet bij Gearhing willen werken. Dat klopt, het perspectief is dat wij verwachten dat we binnen Gearhing na 4 jaar geen payrollers

meer onder het onderwijzend personeel hebben. Vast personeel mag niet ontslagen worden. Dat is een grondslag van Gearhing.

Waarom is de krimp van leerlingen nu hoger dan in de meerjarenbegroting van vorig jaar? Dit komt door de fusering en dat wij scholen verliezen naar anderen bestuurders van Gearhing.

Johannes: in hoeverre kun je binnen het budget van het onderwijsteam schuiven met potjes?

Piet: dat kan heel goed. In principe kan dat, maar je moet je wel aan de 'spelregels' houden. Verschuiven van materieel naar personeel is lastig. Waar ga je op bezuinigen? Het moet goed onderbouwd worden. De praktische uitwerking valt vaak tegen. Wil je in de materiele middelen schuiven, dan kan dat. Dat is de eigen vrijheid van het OT.

Peildatum leerlingen is 1 oktober. Hoe zit het wanneer het aantal leerlingen stijgt na die datum? Hoe gaat het? Het bestuur krijgt dan een groeibekostiging. Boven de 3% of 13 leerlingen krijg je boven de 13 leerlingen extra bekostiging (naar rato). Het gaat nu niet meer per school maar over alle kinderen van Gearhing.

Binnen Gearhing is er een frictie budget indien een school individueel heel hard groeit. Een directeur kan dan een beroep doen op het frictiebudget wat Gearhing aanhoudt.

Werving personeelsgeleding & bustour

Binnenkort volgt de officiële uitnodiging voor de bustour van 12 april. Karin verzoekt de GMR leden zoveel mogelijk aanwezig te zijn en tijdens de bustour de (O)MR leden mee te nemen in de gang van zaken binnen de GMR. (proactiviteit) Alex vraagt aan de raad van toezicht of zij willen deelnemen (inmiddels hebben zich twee leden van de RvT aangemeld).

Rondvraag

Jacco: community "Vraag maar Raak" is gelanceerd en er is vanmiddag een korte uitleg gegeven hoe het werkt. Het wordt nu in een klein comité (regiegroep en 2 kinderen) getest. Eind maart wordt het aantal gebruikers uitgebreid. Het is nu heel basic en het wordt steeds uitgebreider.

- Gemeentelijke herindeling van Littenseradiel: heeft dat effect voor de Gearhing. Voor Gearhing is dit niet relevant.
- WWZ wordt morgen in de Kamer besproken. Dit volgen we op de voet. Gearhing is in gesprek met schoolbesturen in de regio voor een flexpool. Ze komen dat bij de flexpool in dienst. Dit is afhankelijk van wat de politiek besluit.

Johannes: hoe is het bij OT3? Kimswerd gaat dicht, maar er wordt een administratieve fusie met de school in Pingjum voorbereid.. De inzet is om leerkrachten van Kimswerd mee te laten gaan naar Pignum Arum: bijeenkomst in dorps huis. Heel het dorp zat er: beroep om te fuseren vanuit het dorp. Formeel worden de mr'en gevraagd. Ze hebben een intentieverklaring getekend om te onderzoeken of het haalbaar is (technisch onderzoek) en of het qua cultuur haalbaar is. Werkgroep van ouders, werkgroep van leerkrachten. Als het lukt dan hopen ze 1-8-2017 door te gaan. Huisvesting: hoe gaat het met de huisvesting. Dit wordt onderzocht.

Witmarsum: uit de MR van Witmarsum het verzoek om te onderzoeken of de buurtschool van de Greiden er iets voor voelt om te fuseren. Volgende stap is dat de verslagen die gemaakt zijn wederzijds worden uitgewisseld. De bestuurders hebben aangegeven dat er wel grenzen zijn aan het aantal fusietrajecten (?) die tegelijkertijd lopen, gezien de tijdsinvesteringen per bestuur.

Makkum: er vindt vervangende nieuwbouw plaats. Gearhing school is nu naar Wons

Sluiting

Iwan sluit de vergadering om 22:35