



**Gearhing ...
samenwerkend maken we het verschil**

Jaarverslag 2010

Inhoud

Voorwoord	3
Gearhing	4
Motto, missie en visie	7
Belangrijke ontwikkelingen	9
Naar het model RvT en CvB	10
Onderwijs en Zorg	11
Evaluatie onderwijskwaliteit	12
Samenwerking	12
Personeel	13
• Aantal personeelsleden	13
• Ziekteverzuim	13
Financiën	15
• Exploitatie	15
• Resultaat	16
• Balans	16
• Kengetallen	18
Toekomst, risico's en kansen	20
Bestuur, directie & medewerkers	23

Voorwoord

Dit is het jaarverslag van Gearhing 2010.

Gearhing maakt het verschil. Wij staan voor hoogwaardig onderwijs voor onze leerlingen en excellent werkgeverschap voor onze medewerkers. In dit jaarverslag vindt u de verantwoording hoe in 2010 plannen en de doelen van Gearhing gerealiseerd zijn. Hiermee verantwoordt Gearhing zich over de hoofdlijnen van het gevoerde beleid en de financiële cijfers. Met dit verslag geven we inhoud aan de transparantie van onze organisatie. Daarbij geven we een blik op de toekomst, waarin we fors zullen moeten ombuigen. We gaan dit realiseren zonder gedwongen ontslagen en met behoud van werkgelegenheid.

Bolsward, april 2011

Wubbo J. Wever, algemeen directeur



Gearhing

De Stichting Samenwerkingsbestuur Gearhing is het bevoegd gezag van 29 scholen voor primair onderwijs in Zuidwest Friesland. In 2010 verzorgt het openbaar onderwijs in de gemeenten Bolsward, Gaasterlân-Sleat, Lemsterland, Littenseradiel, Nijefurd, Wûnseradiel en Wymbritseradiel. Per 1 januari 2011 vormen de gemeenten Bolsward, Nijefurd, Wûnseradiel, Wymbritseradiel en Sneek de nieuwe gemeente Súdwest Fryslân.

De Stichting is op 1 januari 2009 ontstaan door een fusie van 11 schoolbesturen. Dat waren zeven gemeenten, een bestuurscommissie met één samenwerkingschool en drie besturen met elk een zelfstandige school voor algemeen bijzonder onderwijs.

Op 1 oktober 2010 waren er 2312 leerlingen die onderwijs genoten op een Gearhingschool. Dit onderwijs werd verzorgd door 283 medewerkers.

Leerlingenaantallen

Plaats	School	1 okt. 2008	1 okt. 2009	1 okt. 2010
Balk	't Hazzeleger	109	105	97
Lemmer	De Dam	122	113	124
Lemmer	De Meerpaal	122	117	129
Lemmer	De Tweespan	200	188	171
Oosterzee	De Wynbrekker	65	60	63
Echtenerbrug	Twa Yn Ien	118	121	104
IJlst	De Kogge	162	157	148
Workum	De Pipegaal	119	111	107
Warns	De Totem	45	48	45
Koudum	De Welle	97	93	91
Hindeloopen	Bs De Skulpe	76	78	76
Bantega	De Reinbôge	57	64	59
Baard	De Stjelp	58	55	51
Jorwert	De Krunenstrobbe	32	34	30
Itens	De Romte	59	44	40
Mantgum	De Gielguorde	150	147	147
Easterwierrum	De Fôlefinne	42	39	40
Wiuwert	De Pikeloeer	38	34	39
Weidum	It Pertoer	90	77	79
Winsum	De Miedskoalle	66	69	63
Wommels	De Opslach	96	104	93
Bolsward	De Blinker	121	130	131
Witmarsum	De Utskoat	79	74	75
Pingjum	It Leech	55	55	59
Makkum	It Iepen Stee	74	69	62
Kimswerd	De Marnewier	50	45	49
Arum	De Opslach	71	68	58
Boazum	Dûbelspan	52	47	49
Kûbaard	De Reinbôge	35	36	33
Totaal		2460	2382	2312

Motto, missie en visie

Motto

Het motto van Gearhing geeft de essentie van ons bestaansrecht weer:

Gearhing maakt het verschil.

Het verschil voor:

- kinderen die wij een optimale ontplooiing bieden;
- ouders die kiezen voor betrokken en hoogwaardig onderwijs;
- medewerkers die bij een excellente werkgever in staat gesteld worden om de verantwoordelijkheid te nemen voor het realiseren van hoogwaardig onderwijs in een omgeving waarin ze zichzelf verder kunnen professionaliseren;
- de samenleving waarvoor Gearhing meerwaarde creëert.

Missie

Gearhing bouwt 'wegen en bruggen' voor openbare, algemeen toegankelijke en samenwerkingscholen. De medewerkers op de scholen realiseren hoogwaardig onderwijs. Voor deze medewerkers is Gearhing een excellent werkgever.

Visie

Om de missie te realiseren heeft Gearhing een visie die hier is verwoord. De Gearhing-scholen staan voor kwalitatief hoogwaardig onderwijs en bevorderen dit door het unieke van elk kind als uitgangspunt te nemen met aandacht voor:

- de ontwikkeling van het denken, doen en het welbevinden;
- thuisnabij onderwijs;
- het stimuleren van een positief kritische houding vanuit onze waarden en normen (geluk, liefde, vrede, respect, rechtvaardigheid, vrijheid, gelijkwaardigheid en democratie) waardoor de leerling voorbereid is op de toekomst;
- de bewustwording van burgerschap, het stimuleren van actieve deelname aan de maatschappelijke omgeving.



Gearhing realiseert excellent werkgeverschap door:

- een veilig en inspirerend werkklimaat;
- competentiegericht integraal personeelsbeleid;
- het bevorderen van netwerken;
- aandacht voor initiatief en inspraak.

Om hoogwaardig onderwijs en excellent werkgeverschap te realiseren staat Gearhing voor:

- de eigenheid van elke school in haar eigen context;
- sturing op hoofdlijnen;
- verantwoordelijkheden, bevoegdheden en middelen zo laag mogelijk in de organisatie gebracht;
- effectiviteit, efficiëntie en daadkracht;
- integrale verantwoordelijkheid op alle niveaus;
- integriteit, transparantie en openheid;
- kwaliteitsbeleid;
- een optimale inzet van middelen;
- partnerschap met ouders.

Belangrijke ontwikkelingen

In 2010 is er gewerkt aan de realisatie van het motto, de missie en de visie van Gearhing. Zowel de directeuren, de GMR, als het besuur hebben daarbij hun eigen inbreng gehad. Zonder volledig te zijn, een indruk van de thema's:

- Strategisch beleidsplan.
- Ontwikkeling nieuwe structuur: Raad van Toezicht – College van Bestuur.
- Kwaliteit van de scholen.
- IPB en functiemix.
- Gesprekscyclus personeel.
- Passend onderwijs.
- Governance.
- Andere schooltijden.
- Aanbesteding schoonmaakonderhoud scholen.
- Formatie- en budgetbeheer.
- Inrichting directeurenoverleg.
- Krachtig meesterschap.
- Confronteren met behoud van relatie.
- Schooladministratie.
- Audits, intervisie, supervisie en coaching.
- Intranet.
- Digitale leermaterialen en werkwijzen.
- Een nieuwe Arbodienst en een nieuwe accountant.

Naar het model RvT en CvB

In februari 2010 heeft de Eerste Kamer ingestemd met de wet Goed Onderwijs Goed Bestuur. De wet is vanaf 1 augustus 2010 van kracht. In deze wet wordt bepaald dat schoolbesturen verplicht zijn om een scheiding aan te brengen tussen bestuur en intern toezicht op het bestuur. In december 2009 heeft het bestuur het voorgenomen besluit genomen tot bestuurlijke vernieuwing. Het bestuur wil de huidige structuur: "een bestuur met een algemene directie" veranderen naar het model: "Raad van Toezicht en College van Bestuur". Een werkgroep heeft de bestuurlijke vernieuwing voorbereid. De nieuwe statuten zijn in november 2010 ter instemming aangeboden bij de gemeenten en de GMR. Gearhing hoopt dit model uiterlijk 1 augustus 2011 in te kunnen voeren.



Onderwijs en Zorg

Boppeslach

De provincie Fryslân heeft gelden beschikbaar gesteld voor de basisscholen in Friesland. Hiermee geeft de provincie Fryslân een impuls aan het onderwijs. De projectplannen richten zich op de thema's: verbeteren van het taalonderwijs, het versterken van het didactisch handelen van de leerkrachten, het versterken van het systematisch werken in de zorg en begeleiding van leerlingen en het versterken van de zorg voor kwaliteit. Dertien scholen maken gebruik van deze subsidie.

Reken-, lees- en taalverbetertrajecten, PO-raad

Zeven scholen maken gebruik van subsidie voor het verbeteren van rekenen, lezen en taal.

Leren van elkaar

De directeuren hebben een aantal intervisiegroepen gevormd. In het verlengde hiervan, is gestart met het project "Twinning", ondersteund door het APS, waarbij de scholen systematisch expertise uitwisselen.

Gearhing Akademy

In 2010 is gestart met het opzetten van de Gearhing Akademy. Het doel van de Gearhing Akademy is om de talenten van alle medewerkers optimaal te benutten. We willen medewerkers stimuleren om contact te hebben met elkaar, van en met elkaar te leren, kennis te delen en ervaring uit te wisselen. De Gearhing aKademy is niet een gebouw of een instituut. Het is een (virtuele) plek waarbij aanbod en vraag van cursussen en activiteiten bij elkaar gebracht worden. Momenteel werkt een werkgroep van medewerkers aan de inrichting van de Gearhing Akademy.

Parnassys

Alle scholen gaan werken met Parnassys (software voor leerlingadministratie/leerlingvolg-systeem). Daarmee verloopt het administratieve proces op school soepel en hebben we helder zicht op de ontwikkeling van de leerlingen en de resultaten van de scholen.

Evaluatie onderwijskwaliteit

Bijna alle scholen binnen Gearhing vallen binnen het basisarrangement van de Inspectie van het onderwijs. Twee scholen vielen binnen een aangepast arrangement, It Iepen Stee en de Mied'skoalle. De kwaliteit van beide scholen was onvoldoende. Er is gewerkt aan een verbeterplan door beide scholen. Dat heeft ertoe geleid dat It Iepen Stee weer een basisarrangement toegewezen heeft gekregen. De Mied'skoalle heeft in 2011 het basisarrangement gekregen.

Samenwerking

Gearhing werkt samen met:

- Samenwerkingsverband Sneek en Samenwerkingsverband Spectrum op het gebied van leerlingenzorg.
- BDOF, een samenwerkingsverband van besturen voor openbaar onderwijs.
- Bureau Meesterschap, voor coaching, scholing, training en interim-management.
- Cedin, voor schoolbegeleiding en leerlingenzorg.
- Grontmij, voor huisvesting.
- OSG, voor de financiële en personele administratie.
- NHL, voor de opleiding van ons toekomstig personeel.
- Stichting Kinderopvang ZWF, voor-, tussen- en naschoolse opvang.
- Stichting Speelwerk (Lunchplein), voor-, tussen- en naschoolse opvang.
- Arbo Unie, voor de zorg rond arbeidsomstandigheden en verzuim.
- Vitri, voor huisvesting(splannen).

Personeel

Aantal personeelsleden

	Leer-lingen	Directie		Onderwijs Personeel		Ondersteunend OP	
		FTE	Personen	FTE	Personen	FTE	Personen
2007	2.506	23,6	28	155,4	237	12,3	29
2008	2.460	26,9	32	148,1	230	12,9	32
2009	2.382	25,5	32	139,5	222	15,7	35
2010	2.312	26,3	33	132,8	213	14,1	37

Ziekteverzuim

De ziekteverzuimcijfers voor De Gearhing voor de jaren 2007 tot en met 2010 bedragen:

Ziekteverzuimcijfers	2007	2008	2009	2010
Verzuimpercentage	7,55%	5,78%	7,88%	10,02%
Frequentie	1,12	1,11	1,00	0,99
Ziekteuur	16,71	16,42	12,94	13,83

Het ziekteverzuim was te hoog. Daarop is actie ondernomen, er is nieuw beleid en een nieuwe ARBO-dienst per 1 januari 2011 ingeschakeld: Tredin. Inmiddels zien we het ziekteverzuimpercentage dalen.



Financiën

Exploitatie

Exploitatierkening 2010	Werkelijk '10	Begroot '10	Werkelijk '09
	€	€	€
Baten			
Rijksbijdrage OCW	13.239.433	12.935.071	13.465.290
Overige subsidies OCW	61.614	45.454	59.958
Gemeentelijke bijdragen	600.894	640.468	852.218
Overige overheidsbijdragen	253.468	242.167	234.190
Overige baten	413.538	212.900	309.348
Totaal baten	14.568.947	14.076.060	14.921.004
Lasten			
Lonen en salarissen	10.978.188	10.767.997	11.346.902
Overige personele lasten	1.084.939	780.968	714.320
Afschrijving inventaris en apparatuur	86.837	89.351	106.870
Afschrijving meubilair en machines	112.642	89.999	108.031
Afschrijving leermiddelen etc. (PO)	131.303	158.049	178.369
Huur gebouwen	35.568	31.516	25.624
Klein onderhoud en exploitatie	71.530	94.566	90.812
Energie en water	228.478	227.854	254.955
Schoonmaakkosten	257.152	273.687	293.936
Heffingen	30.087	30.198	29.533
Dotatie onderhoudsvoorziening	189.629	221.854	165.500
Overige huisvestingslasten	176.140	156.661	115.527
Administratie- en beheerslasten	343.388	386.567	439.281
Inventaris, apparatuur en leermiddelen	523.821	546.093	486.644
Overige instellingslasten	152.165	177.191	159.301
Totaal lasten	14.401.867	14.032.551	14.515.605
Saldo baten en lasten	167.080	43.509	405.399
Rentebaten	14.651	0	2.188
Rentelasten	1.227	1.000	3.035
Exploitatiesaldo	180.504	42.509	404.552

Resultaat

Het verschil tussen de baten en de lasten over 2010 is groter dan begroot. Het management is tevreden met het resultaat. We passen ons goed aan. Het krimpscenario heeft ons nog niet in de negatieve cijfers gebracht. We mogen concluderen dat we "in control" zijn. Het positieve exploitatiesaldo is nodig voor de opbouw van het weerstandsvermogen van Gearhing.

Balans

De balans laat zien welke waarden (activa) er aanwezig zijn en waar deze vandaan komen (passiva). Door een stelselwijziging is de balans uit de jaarrekening van 2009 gewijzigd. Het verschil is dat de Bapo-voorziening is verdwenen en de algemene reserve is verhoogd met het bedrag van de Bapo-voorziening.



- Nog niet gerealiseerd is de afrekening met de gemeente Littenseradiel. Door een verschil in waardering van de exploitatieresultaten in de gemeentelijke jaarrekening en de jaarrekening van OPO-Littenseradiel in de jaren 2006, 2007 en 2008 zijn er verschillende beelden over welke reserves van het OPO nog bij de gemeente rusten. We hopen in 2011 een compromis te realiseren.
- Met de gemeente Wûnseradiel (inmiddels gemeente Súdwest Fryslân) is nog geen overeenstemming over het uitgestelde gebouwenonderhoud. Over dit onderwerp wordt in 2011 overeenstemming verwacht.

Activa	31-12-2010	31-12-2009
	€	€
Inventaris en apparatuur	1.158.537	1.161.415
Leermiddelen (PO)	551.463	518.157
Deelnemingen/financiële vaste activa	1.561.530	-
Debiteuren	5.097	6.016
Ministerie van OCW	663.488	641.246
Overige vorderingen	183.037	901.499
Overlopende activa	141.692	277.022
Liquide middelen	1.985.638	2.568.349
Totaal activa	6.250.482	6.073.704

Passiva	31-12-2010	31-12-2009
	€	€
Algemene reserve Publiek	3.108.345	2.927.840
Algemene reserve Privaat	93.099	93.099
Bestemmingsreserves/bestemmingsfonds	209.518	209.518
Personeelsvoorzieningen	170.895	181.014
Onderhoudsvoorziening	773.191	666.413
Overige voorzieningen	4.167	16.667
Crediteuren	280.292	373.302
Belastingen en premies sociale verzekeringen	440.792	527.716
Schulden terzake van pensioenen	152.025	157.763
Overige kortlopende schulden	81.883	83.430
Overlopende passiva	936.275	836.942
Totaal passiva	6.250.482	6.073.704

Toekomst, risico's en kansen

Twee jaar na de fusie staat de organisatie Gearhing al goed op de kaart. De scholen zijn in staat en worden gefaciliteerd om goed onderwijs te geven, binnen de mogelijkheden die de rijksbekostiging biedt. Daar waar mogelijk worden subsidiebronnen aangeboord. De directeuren hebben volledige budgetverantwoordelijkheid. Ze hebben de schoolbegroting zelf opgesteld. Er is ook een meerjareninvesteringsplan door de directeuren opgesteld. Centrale ontwikkelingsthema's in 2010 waren: "Beheer van de taakstellende begroting", "Meerjareninvesteringsplan" en het opstellen van betrouwbare jaarprognoses. Er zijn naar aanleiding van de kwartaalrapportages diverse advies- en begeleidingsgesprekken geweest.

Het werken aan verbetering van de kwaliteit van onderwijs krijgt alle aandacht, vooral op scholen waar die kwaliteitsverbetering noodzakelijk is, omdat de opbrengsten of de waardering door ouders, medewerkers of leerlingen nog niet op ambitieniveau is.

In 2010 zijn verdere stappen gezet om de kosten in evenwicht met de baten te brengen. In de uitvoering van het personeelsbeleid zijn er verschillen tussen de scholen. De implementatie van de gesprekkencyclus, doelstellingen, ontwikkelen en beoordelingsgesprekken, heeft nog niet geleid tot een meetbaar algemene verbetering van de kwaliteit van het personeel. Afspraken daarover zijn in 2010 dan ook aangescherpt. In tegenstelling tot de doelstelling is het ziekteverzuim in 2010 niet gedaald, maar gestegen met 2%. Gearhing heeft een nieuwe Arbo-dienstverlener. De inzet is vooral gericht op de medicalisering van het ziekteverzuim en de inzet van de arbeidsdeskundige in de eerste lijn. De arbeidsdeskundige is tevens coach en begeleider van schooldirecteuren in de preventie van ziekteverzuim en de re-integratie. Dit leidt tot reductie van het ziekteverzuim.

In 2010 is de organisatiebrede planning en controlcyclus verder ontwikkeld en verfijnd. Jaarplan / begroting (plan) -> uitvoering (do) -> managementrapportages / voortgangsgesprekken (check) -> jaarverslag als verantwoordingsdocument (act).

In control

In 2010 is gebleken dat Gearhing "in control" is. Daarmee is een belangrijk risico verdwenen. De algemene directie wordt periodiek geïnformeerd door rapportages die duidelijk, volledig, transparant en betrouwbaar zijn en beschikt over stuurmaatregelen.

Perspectief

Er is zorg voor de komende jaren: de inferieure bekostiging door het rijk, de forse bezuinigingen van de rijksoverheid en de aangekondigde bezuinigingen door de gemeenten in combinatie met een afnemend leerlingenaantal door krimp in deze regio en het opdrogen van de bruidsschat de komende drie jaar hebben ernstige gevolgen voor Gearhing.

Meerjarenbegroting 2011-2014

	begroot 2010	werkelijk 2010	begroot 2011	prognose 2012	prognose 2013	prognose 2014
Baten						
Rijksbijdragen	12.980.525	13.301.047	13.018.964	12.951.836	12.732.303	12.460.639
Overige overheids- bijdragen / subsidies	882.635	854.362	736.723	625.950	295.182	150.254
Overige baten	212.900	413.538	52.341	43.756	43.756	43.756
Totaal baten	14.076.060	14.568.947	13.808.028	13.621.542	13.071.241	12.654.649
Lasten						
Personeelslasten	11.548.965	12.063.127	11.456.240	11.468.017	11.271.651	11.084.591
Afschrijvingen	337.399	330.782	300.938	314.980	339.059	355.027
Huisvestings- lasten	1.036.336	988.584	977.920	986.821	996.164	1.005.673
Overige lasten	1.109.851	1.019.374	1.031.953	1.055.369	1.074.156	1.093.321
Totaal lasten	14.032.551	14.401.867	13.767.051	13.825.187	13.681.030	13.538.612
Saldo baten en lasten	43.509	167.080	40.977	-203.645	-609.789	-883.963
Financiële baten en lasten	-1.000	13.424	1.000	1.000	1.000	1.000
Totaal resultaat	42.509	180.504	41.977	-202.645	-608.789	-882.963



De meerjarenbegroting 2011-2014 voorziet bij ongewijzigd beleid in een negatief resultaat van € 882.963 in 2014. In het voorjaar van 2011 zal op basis van de meerjarenbegroting en na overleg met GMR, bestuur en directeuren besloten worden op welke wijze Gearhing een ombuiging gaat effectueren, onder het motto "Meer kwaliteit met minder geld".

Ondanks de gedwongen andere koers weigert Gearhing te denken in problemen en bedreigingen. Wij gaan samen voor nieuwe kansen en blijven het verschil maken door ons op positieve wijze te onderscheiden. In het strategisch beleidsplan zijn de ambities en perspectieven voor de toekomst van het onderwijs en de scholen vastgelegd. De stap van beheer naar beleid en ontwikkeling is gezet. Het is een uitdaging dat dit duurzaam een goede kwaliteit van onderwijs oplevert en anticipeert op ontwikkelingen in de maatschappij. Het vereist creativiteit, flexibiliteit en ambitie om dit met de huidige financiële perspectieven te kunnen realiseren.

Bestuur, directie & medewerkers

Bestuur


- Wiebe van der Werf, voorzitter
- Evert Salverda, secretaris
- Rein Brandsma, penningmeester
- Frans Hoekstra
- Durk Stoker
- Wietze de Haan

Algemene directie

- Wubbo J. Wever, algemeen directeur
- Jan Schlaman, adjunct algemeen directeur

Medewerkers

- Rob Schuilenburg, beleidsmedewerker P&O
- Ria Jongstra, senior beleidsmedewerker P&O en Financiën
- Herman Vijlbrief, bureausecretaris
- Krystyna Swoboda, bestuurssecretaresse
- Marjolein van den Berg, secretariael medewerkster



www.gearhing.nl

Gearhing
De Wymerts 7
8701 WT Bolsward
tel (0515) 534 300
e-mail bestuursbureau@gearhing.nl