

GEARHING – GREIDEN

Voorlopig geen fusie tussen schoolbesturen Gearhing en De Greiden

De afgelopen maanden hebben de schoolbesturen van Gearhing en De Greiden verkend in hoeverre een fusie tussen beide besturen tot de mogelijkheden behoorde. Deze verkenning is inmiddels afgerond. Beide besturen zijn tot de slotsom gekomen dat het nu te vroeg is voor een bestuurlijke fusie.

De al bestaande, goede samenwerking tussen beide besturen én scholen biedt volop kansen. Naar de toekomst toe verwachten de besturen van Gearhing en De Greiden dat zich meer mogelijkheden voordoen om de samenwerking verder uit te breiden en op onderdelen te verstevigen. Een bestuurlijke fusie heeft volgens de schoolbesturen op dit moment te weinig meerwaarde.

Beide besturen spreken verder de intentie uit om samenwerkingen op scholenniveau te ondersteunen. Daarmee maken ze goed onderwijs in Zuidwest-Friesland mogelijk, ook voor de toekomst! De GMR-en van beide schoolbesturen zijn inmiddels over dit besluit geïnformeerd.

Alex Peltekian

LEERMEER IN MEI EN JUNI

9 mei
Leesrijpheid bij kleuters
16 mei
Programmeren
23 mei
Transactionele Analyse
6 juni
Spiegelen aan kinderen
27 juni
Tekenen is leuk

**NOOIT TE OUD
OM TE LEREN**

**WAAROM DAN
ZO VROEG
BEGINNEN**

het
broertje
van
Loesje

We zijn druk bezig met het LeerMeer programma voor het nieuwe schooljaar. Bedankt voor jullie input! Er zijn ongeveer 60 ideeën/onderwerpen benoemd. Mocht je nog je expertise op een bepaald terrein willen delen en als workshopleider meedraaien in 2018/2019?

Bel of mail naar rixtdijksma@gearhing.net.

Samen maken we een mooi en evenwichtig aanbod van pedagogische, didactische en creatieve workshops.

Voor de workshopleiders van dit schooljaar, tot 30 mei bij de evaluatie!

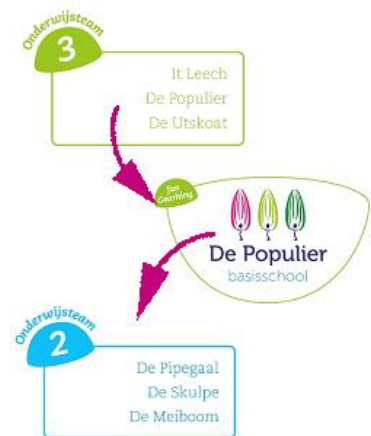
WIJZIGING OT 2 EN OT 3

Sinds 2012 werkt Gearhing met onderwijsteams (OT). Deze wijze van organiseren is ontstaan om een antwoord te geven op de financiële gevolgen van dalende leerlingenaantallen en de steeds kleiner wordende leerkrachtenteams.

Bij de vorming van onderwijsteams is afgesproken dat een minimale omvang van 200 leerlingen van belang is voor o.a. het delen van kennis en expertise tussen leerkrachten en een gezonde bekostiging.

Met de fusie van de Opslach Arum en de sluiting van de Marnewier hebben we gevolgen van de krimp kunnen ondervangen. Hierdoor is er een wens ontstaan om het huidige OT 3 anders te organiseren. In het afgelopen jaar heeft Bertus Rietman, samen met collega's en de OMR, een verkenning uitgevoerd naar een andere verdeling van de scholen binnen de huidige onderwijsteams.

De eerste stap is dat De Populier in Makkum per 1 augustus 2018 aansluit bij OT 2, onder directievoering van Jella van Seters. Haar huidige OT bestaat uit de Pipegaal in Workum, de Skulpe in Hindeloopen en de Meiboom in Warns.



Het is een mooie kans voor beide OT's omdat vorig jaar OT2 kleiner is geworden door de fusie van De Welle in Koudum. Door de aansluiting van De Populier uit Makkum zal OT 2 na de zomervakantie weer vier scholen omvatten met ca. 400 leerlingen.

Voor de twee andere scholen van OT 3, De Utskoat en It Leech, is meer tijd nodig om tot een gewenste situatie te komen. Het schooljaar 2018-2019 zal gebruikt worden om een goede structurele oplossing te vinden voor deze twee scholen.

INZET EXTRA GELDEN

Er zijn veel reacties binnengekomen na de oproep van de werkgroep financiën (Monique, Bertus en Frans) een aanvraag in te dienen om aanspraak te kunnen maken op extra middelen. De reacties moesten betrekking hebben op de thema's krimp, werkdruk of innovatie. Bijna alle voorstellen hebben een positief advies meegekregen.

Hieronder aan aantal voorbeelden van creatieve inzendingen die ook jou zouden kunnen inspireren. Er is nog ruimte in het budget voor nieuwe ideeën, dus blijf ze sturen aan de werkgroep!

Een greep uit de ruim 40 verzoeken: De meeste hebben betrekking op werkdrukvermindering:

- * groepen splitsen door inzet extra formatie
- * inzet van een onderwijsassistent
- * inzet van een vakleerkracht (muziek, gym...)

Innovatie:

- * meerdere aanvragen voor een device (laptop, tablet etc) voor leerkrachten.

- * Leero

- * schooljudo

Krimp

- *verzoek om excellente school te worden (en zo de concurrentie positie te verbeteren)

- *BSO intern in school huisvesten.



Alle aanvragen komen op de SharePoint te staan. Iedereen met een Gearhing email adres heeft toegang heeft tot deze SharePoint site. De aanvragen worden i.v.m. de wet op de privacy geanonimiseerd geplaatst.

PROJECT SAMENWERKEN AAN WERKDruk

Het Arbeidsplatform PO heeft een project Samenwerken aan werkdruk opgestart. Hierbij ga je binnen het team samen aan de slag om via een bewezen effectieve methode de werkdruk te verminderen. Aanmelden voor 21 juni 2018. Lees meer in flyer https://www.arbeidsmarktplatformpo.nl/fileadmin/bestanden/werkdruk/2018/Flyer_WerkdrukEffectieveAanpak.pdf

HANDBOEK VAN BESTUUR

Alle beleidsdocumenten op gebied van P&O uit het handboek van bestuur staan op intranet.

Ga naar www.gearhing.nl – intranet – handboeken van bestuur – P&O.

GEARHINGBREDE MIDDAG 13 JUNI

Een van de belangrijkste speerpunten van Gearhing is 'de leerkracht neemt zijn vak terug'.

Dit betekent constant de vraag stellen of leerkrachten inderdaad de spil van het primair proces zijn en zo niet, wat daar dan voor nodig is om dat te faciliteren.

Op de vrijgehouden middag van 13 juni willen we het met jullie hebben over "wat telt echt" oftewel wat is goed onderwijs!



Het programma zal rond 15.30 uur starten, nader bericht volgt.

TERUGDRINGEN LERAREN TEKORT DOOR ZIJ-INSTROOM

Uit cijfers blijkt dat Noord Nederland te kampen krijgt met een lerarentekort. Hoewel het ervaren tekort per regio verschilt is één ding zeker: het lerarentekort neemt de komende jaren nog verder toe. Binnen Gearhing merken wij het ook. Het is lastig nieuwe collega's te vinden en ook invallers zijn schaars. Een mogelijkheid om het leraren tekort terug te dringen is een zij-instroom traject. Hbo of wo afgestudeerden krijgen een leerwerkplek bij een bestuur en volgen de opleiding tot leerkracht.

Namens een aantal besturen in Noord Nederland en NHL-Stenden zijn twee subsidieaanvragen gedaan bij het Arbeidsplatform PO voor het opzetten van een zij-instroom traject voor hbo en wo afgestudeerden. Eind januari is bekend geworden dat beide subsidie aanvragen zijn toegekend. De subsidies zijn bedoeld als impuls gelden om een zij-instroom traject op te zetten. Aan de besturen en Hogeschool is menskracht gevraagd om te participeren in werkgroepen en gezamenlijk één zij-instroom traject te ontwerpen. Gearhing neemt deel aan een van deze projecten

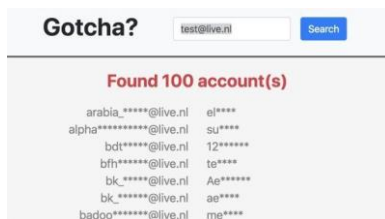
PRIVACY BEWUSTWORDING: GEHACKT?

GOTCHA?

Gehackt of niet? Bij zoekmachine Gotcha? Kun je je mailadres intikken en kijken of je gehackt bent.

Zo kun je zien of je gehackt bent?

- Je gaat naar de zoekmachine [Gotcha?](#) (of in balk intoetsen gotcha.pw)
- Daar vul je je e-mailadres in.
- Als je wachtwoord is gelekt, worden de eerste twee letters van dat wachtwoord getoond.



Als je je wachtwoord te zien krijgt, is het verstandig het aan te passen bij elke dienst waar je dat specifieke wachtwoord gebruikt.

Andere mensen kunnen dus ook jouw mailadres intoetsen en krijgen dan de eerste 2 letters van jouw wachtwoord.

GEARHING IN THE CLOUD



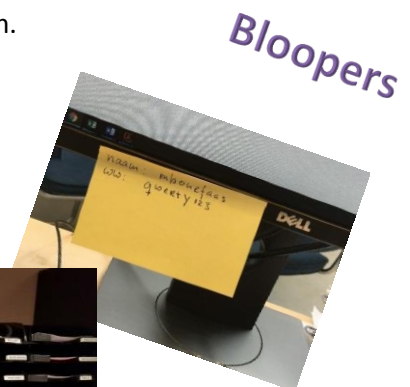
Zoal het nu lijkt gaat Gearhing op korte termijn over op het werken in the Cloud. De bestaande servers worden daarom niet meer vervangen, deze zijn op termijn namelijk niet meer nodig. De werkgroep houdt zich nu bezig met het opstellen van een plan van uitvoering en is in gesprek met een aantal aanbieders. Bij vragen kun je terecht bij de Leden van de werkgroep: Jacob Anema, Frans Alma, Ria Jongstra, Arnold Oosterdijk, Rein Brandsma, Dirk Kroes en Monique Bueving. Als je je alvast wat wilt voorbereiden op het werken in the Cloud dan is het werken vanuit een O365 omgeving het advies. Probeer dat vooral als je dat nog niet doet en probeer je dat 'eigen te maken'. (Vlog 2 Wet op Privacy laat zien hoe je op de SharePoint komt).

PRIVACY BEWUSTWORDING: WACHTWOORD

Degenen die het meest in aanraking komen met persoonsgegevens, zijn de medewerkers. Leerkrachten en intern begeleiders leggen veel gegevens van leerlingen vast om ze op de juiste manier te kunnen begeleiden. Het is daarom belangrijk dat alle medewerkers van Gearhing het belang inzien van informatiebeveiliging en privacy.

Naast de bewustwordingsvlogs van Monique Bueving, willen we in de nieuwsbrief hier ook aandacht aan besteden.

Ga verstandig om met wachtwoorden. Houd wachtwoorden Geheim en wijzig ze regelmatig



Denk na voordat je handelt.

Wetgeving op het gebied van privacy is ingewikkeld, maar daar is een goede reden voor: privacy is een grondrecht dat bescherming vereist. Stel jezelf de vraag: hoe zou ik het vinden als het om mijn gegevens zou gaan?

RISICO INVENTARISATIE

Vergeet je niet als team een risico inventarisatie te maken en te delen via SharePoint Privacy?

Link naar vlog 2 van Monique Bueving:
<https://gearhing.sharepoint.com/:v/s/PrivacyGearhing/EQtQMMy62ChRPqSwK7UhB9rsBaLWK-8pNSu-BHaRUJVqbuQ?e=Yigysz>

Je kunt alleen op de sharepoint komen als je met je office 365 account ingelogd bent (dus met je Gearhing email via deze inlogpagina
<https://login.microsoftonline.com/nl>)

Hierbij een link naar kennisnet om binnen de OT's aan de slag te gaan met een risico inventarisatie:
<https://www.kennisnet.nl/artikel/overtreedt-jouw-school-de-privacywet/>