

### **Bijna compleet !**

De gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR) van Gearhing is doorlopend op zoek naar versterking.

De GMR bestaat in de perfecte wereld uit één leerkracht en één ouder per onderwijsteam (OT) van Gearhing.

In onze vergadering van juli 2017 hebben wij een leerkracht als nieuwe GMR lid mogen welkom heten. Hiermee is onze GMR weer bijna op sterkte met een vertegenwoordiger uit elk OT.

Voor de ouder- en de personeelsgeleding zoeken wij nog één lid (ouder OT3 en leerkracht OT5).

We zijn op zoek naar collega's die graag hun steentje willen bijdragen aan goed en veilig onderwijs op onze scholen. Meedenken en meebeslissen over praktische én bestuurlijke zaken die uw en onze kinderen aangaan. De ene keer toets je voorgenomen beslissingen van het college van bestuur, de andere keer kom je met hele praktische oplossingen over het reilen en zeilen binnen onze scholen. Ligt hierin je uitdaging? En wil je wat extra's doen om goed onderwijs binnen de Gearhing-scholen te stimuleren? Laat het ons horen en meld je aan.

### **VACATURE: We zijn op zoek naar een collega uit de onderwijsteams 3 en 5!**

#### **De GMR doet ertoe!**

Natuurlijk snappen wij dat iedereen zijn handen al vol heeft aan dagelijkse besommeringen op het werk, of in de zorg voor je kinderen. Toch houden wij een pleidooi voor een goed bezette GMR. Of zoals GMR-voorzitter Iwan van Dam het verwoordt: "De GMR denkt en beslist mee over het beleid van Gearhing. Ouders en leerkrachten helpen samen via de GMR de balans te vormen tussen de bedrijfsvoering, de medewerkers en de ouders." Concrete zaken waarmee de GMR zich de laatste jaren heeft bezig gehouden zijn onder meer de vorming van de nieuwe onderwijsteams, de aanpassing van de directievoering en de actieve input en besluitvorming bij het nieuwe strategische beleid van Gearhing. Op dit moment voeren wij overleg met het College van Bestuur over 'nieuwe vormen van meedenken en besluiten' binnen de organisatie in plaats van het achteraf toetsen van beleid, zoals dat tot nu toe het geval was. Kortom: we kunnen actief meedenken over Gearhing en krijgen daarvoor de ruimte.

#### **Wat mag je verwachten als P-GMR-lid?**

- De zittingsduur in de GMR is vier jaar, met de mogelijkheid tot herverkiezing voor een tweede termijn van vier jaar.
- De GMR stelt een rooster van aan- en aftreden op.
- PGMR-leden worden door Gearhing gefaciliteerd. Het aantal klokuren (op jaarbasis tot een max. van 80 uur en als lid van het dagelijks bestuur voor 130 uur) kan worden gedeclareerd waarbij er een financiële vergoeding plaatsvindt (dus niet minder werken in je school) of een vergoeding in tijd. De vergoeding in tijd betekent dat je voor het

ingezette urenaantal kan worden vervangen. Samen met je directeur maak je hier afspraken over. Daarnaast krijgen alle leden van de GMR een reiskostenvergoeding.

Als GMR lid uit de ouders heb je naast reiskostenvergoeding recht op een vacatievergoeding van € 50 per bijgewoonde vergadering.

### **Hoe aanmelden?**

Heb je interesse in het GMR-lidmaatschap? Meld je dan aan bij de voorzitter van de GMR, Iwan van Dam: [iwan.van.dam@gearhing.net](mailto:iwan.van.dam@gearhing.net). Een korte motivatie per e-mail is voldoende.

Je kunt bij hem uiteraard ook informatie inwinnen (06-22233793) of bij een van de andere leden van het Dagelijks Bestuur (06-41420245 [karin.oostenveld@gearhing.net](mailto:karin.oostenveld@gearhing.net) en 06-10099884 [douwina.de.bos@gearhing.net](mailto:douwina.de.bos@gearhing.net)). Een uitgebreid GMR-profiel tref je aan op de website van Gearhing: [www.gearhing.nl](http://www.gearhing.nl).